FORUM DE RECRUTEMENT

PARIS DE L'EXPERIENCE ET DE L'EMPLOI DES SENIORS

EDITION 2011

GUIDE PRATIQUE DU CANDIDAT

www.senior-competence.fr













Le rendez-vous de votre nouvelle carrière !

Les organisateurs du Paris de l'Expérience et de l'Emploi des Seniors ont conçu ce forum de recrutement spécialement pour vous, chercheurs ou demandeurs d'emploi aguerris et expérimentés.

De nombreuses offres d'emploi vous sont donc proposées en direct par la centaine d'entreprises présentes. De quoi poursuivre une seconde carrière professionnelle, vous orienter vers un nouvel emploi et de nouvelles responsabilités !

Pour se faire, nous mettons toutes les chances de votre côté avec notamment ce guide du candidat, spécialement réalisé pour vous aider à optimiser votre visite. Il vous donne les clefs du forum. Retrouvez nos conseils pour vous aider à bien gérer vos rencontres avec les recruteurs, la liste de toutes les offres d'emploi, l'annuaire détaillé des exposants... Pour votre confort, à l'entrée de la zone A, un espace de reprographie ainsi qu'un point café solidaire sont mis gracieusement à votre disposition.

Ce rendez-vous a été rendu possible grâce aux efforts conjoints de la Mairie de Paris, du Pôle Emploi et de l'AFPA.

Concepteur et porteur de cet événement, l'établissement d'utilité publique «Carrefours pour l'Emploi Armées/Collectivités/Entreprises» a la charge de développer ainsi que de promouvoir des initiatives en faveur de l'emploi sur l'ensemble du territoire français. Ses actions ont pour finalité de faire baisser les chiffres du chômage mais également de lutter contre l'exclusion.

Enfin, n'oubliez pas qu'en mettant toutes les chances de votre côté par la mise en œuvre d'un projet professionnel clair et réaliste, le décideur de votre recrutement, c'est vous !

Michel LEFEVRE,
Commissaire du forum
Directeur général de Carrefours pour l'Emploi

Carrefours pour l'Emploi
Armées/Collectivités/Entreprises
Établissement d'utilité publique

École Militaire, 1 place Joffre, 75700 Paris sp 07
Tél. : 01 53 95 15 15 - Fax : 01 53 95 15 16
Web : www.carrefoursemploi.org

Ont collaboré à la réalisation de ce guide et à l'organisation de la manifestation :

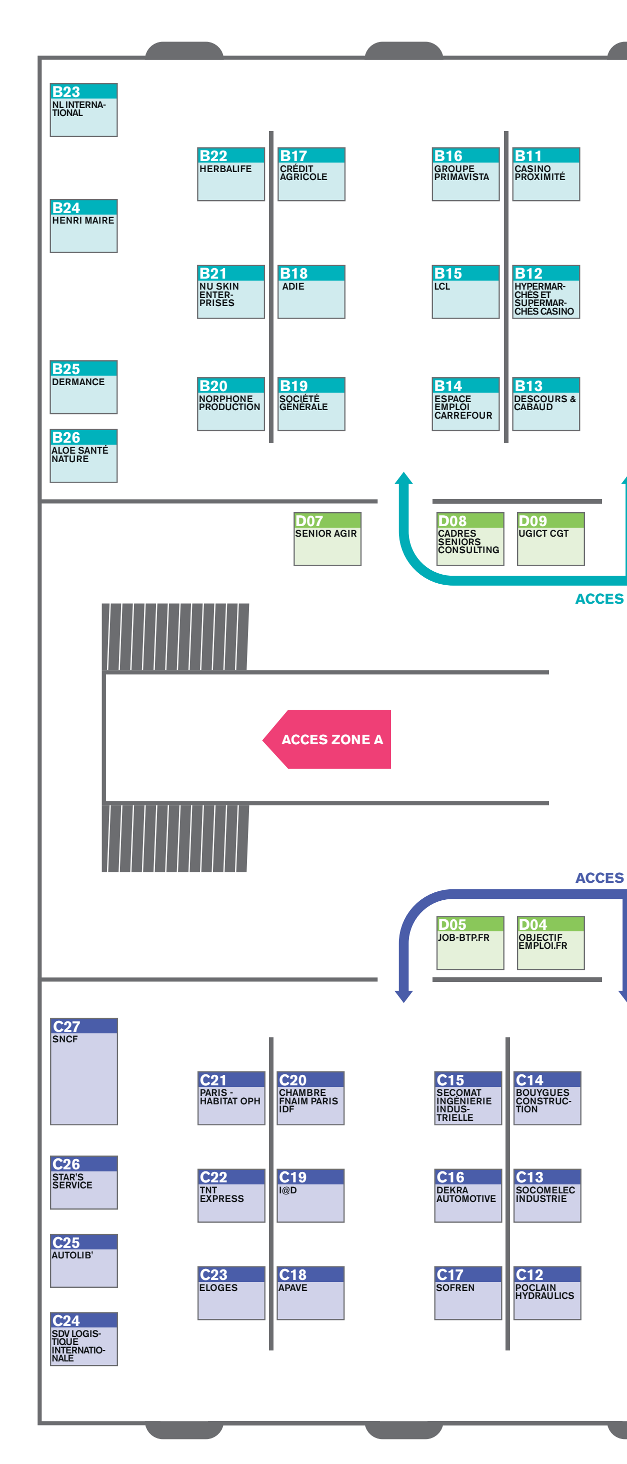
Cécile BONNAYS, Carine BOUARAPHANH, Marvin BOUCICOT, Noria BOUDAOUD, Alan DUMAIN, Fabien FAIVRE, Maud GIRAUD, Claire et Jean-Patrice GOULET-CORNILLEAU, Julie GROSMANGIN-AMSON, Priscilla KOUEVI, Rania LAMBLOT, Jordan LARADE, Jenna LECLERCQ, Jessica LEMAITRE, Laurianne LEMAY, Axelle LEROUX, Clément LEVAMIS, Lorraine MINART, Samir MOURAH, Véronique RAGUENES, Cathy SULPICE, Widad TAKY, Yvette TAVARES, Marilyne TESSIEUX, Morgane THOMAS, Laure VEILLEPEAU, Sébastien VIENNE, Ablavi ZINZOU, sous la direction de Régis LEVY. Conception : Emilie BOUCHER et Stéphane GIBERT.

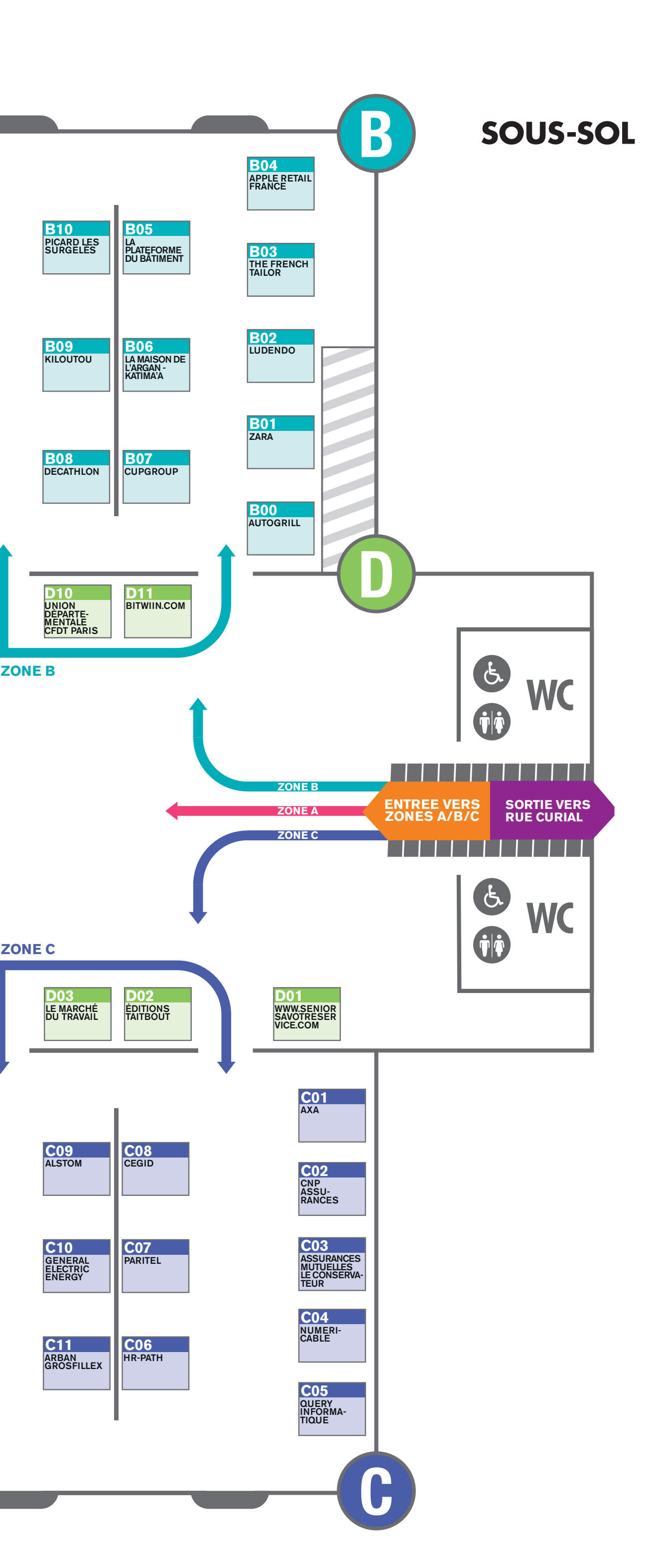
Mode d'emploi pour tout savoir sur le forum

Afin d'améliorer votre navigation entre les différents espaces, lisez avant tout nos conseils.
Puis, vous trouverez le plan des stands classés par secteur d'activité.
Chaque partie (onglets) de ce guide est représentée par une couleur, identique à celle utilisée sur ce sommaire (les postes sont proposés aux hommes et aux femmes).

Plan d'implantation des stands

ACCÈS PAR LE
104 RUE D'AUBERVILLIERS
PARIS 19e





ACCÈS PAR LE
5 RUE CURIAL
PARIS 19e

Plan d'implantation des stands

REZ-DE-CHAUSSÉE

104, RUE D'AUBERVILLIERS

Stand	Exposant
A00	EMPLOI-SENIOR.FR
A01	ASTROLABE CONSEIL
A02	ADIE - CONSEILS & FINANCEMENT
A03	ADIL - BOUTIQUE DE GESTION
A04	AUDACE PARIS
A05	BGE PARIF
A06	EGEE ÎLE-DE-FRANCE
A07	CDM - E
A18	RANDSTAD
A17	AGC PORTAGE SALARIAL
A19	AD'MISSIONS
A20	FACILITESS
A16	ALTÉIS HORIZON
A15	CHAGALL PORTAGE SALARIAL
A21	AXXIS INTÉRIM RECRUTEMENT
A22	CADRES EN MISSION
A14	ALTER&CO
A13	CENTRE ACADÉMIQUE DE VAE
A23	HOREMIS
A24	RÉSEAU DES GRETA
A12	AFPA
A35	LINKS PORTAGE
A34	ONG CONSEIL
A36	LE MONDE APRÈS
A37	RECRUT INNOV
A33	7 ACCUEIL
A32	SAVOIR-FAIRE & CIE
A38	ITG
A39	ACEFAS
A31	SFR SERVICE CLIENT
A30	DTALENTS
A40	FREE - CENTRAPEL
A41	PHONE RÉGIE
A29	GIE AGIRC ARRCO
A42	O2 DÉVELOPPEMENT
A58	FACEO SP
A57	FLORA COACH IMAGE - VERTEAM
A56	COMMODOR PROTECTION
A55	MK-TEL
A54	WEBHELP COMPIEGNE
A53	ZAZZEN
A52	KINOUGARDE
A51	ESPACE REUNICA SOLIDARITÉ




Club Exposants



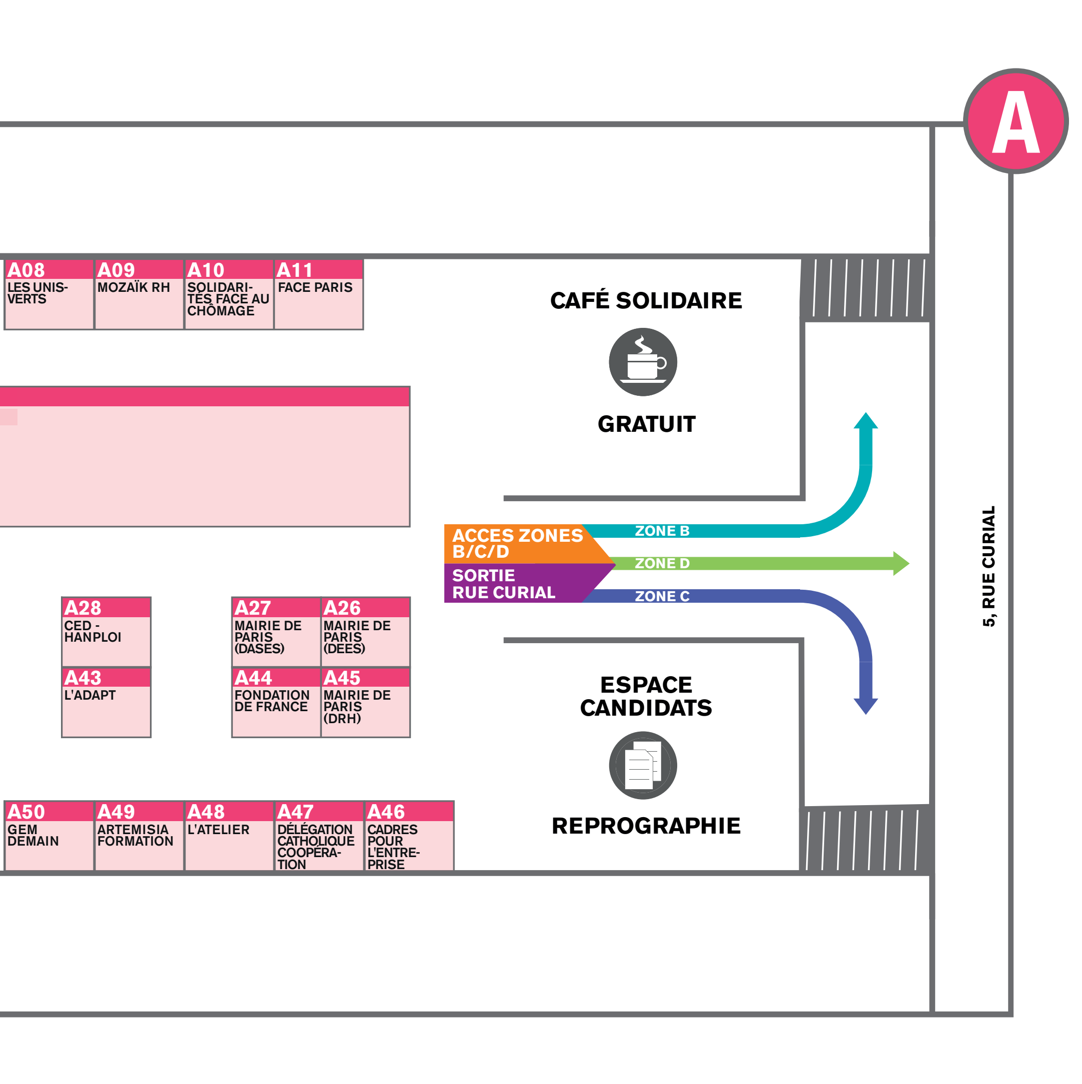












PARIS DE L'EXPERIENCE ET DE L'EMPLOI DES SENIORS



Vous souhaitez
vous former,
faire le point,
vous reconvertir ?
▪ Bilan à mi-carrière,
▪ CIF,
▪ VAE,
L'AFPA vous accompagne
dans votre projet.
L'AFPA, 1er organisme de
formation qualifiante des
actifs en France, vous forme
à plus de 300 métiers
Rendez-vous
sur notre stand
n° A12
l'Europe s'engage en France
UNION EUROPÉENNE
afpa
La formation professionnelle
2112352 - AFPA Direction de la Communication et de la stratégie © photo Phovoir



La maxifiche

Par Violette Queuniet

GUIDE DE L'EMPLOI SENIOR



- *"De bonnes conditions de travail favorisent la durée dans l'emploi."* Entretien avec une économiste.
- Adapter son activité
- Retrouver un emploi
- Créer sa propre affaire

Et vos 5 fiches

Argent
10 points à vérifier avant de souscrire un crédit à la consommation

Impôts
Comment puis-je payer mes impôts plus facilement ?

Réglementation
Appels et courriers abusifs, spams… Comment réagir ?

Retraite
J'ai des enfants, quels avantages puis-je obtenir en tant que salarié ?

Succession
J'ai reçu un bien en indivision. Quels sont mes droits ?

"De bonnes conditions de travail favorisent la durée dans l'emploi"

L'âge de la retraite a reculé. Mais pour qu'il y ait plus de seniors en activité, il faut améliorer la qualité du travail. Quelques pistes avec la chercheuse économiste Annie Jolivet.



Annie Jolivet, chercheuse à l'Institut de recherches économiques et sociales (Ires) et au Centre de recherches et d'études sur l'âge et les populations au travail (Créapt).

Le recul de l'âge de la retraite va-t-il faire progresser le nombre de seniors en emploi ?

Ce recul conduira ceux qui sont déjà au travail à prolonger leur activité. Mais cela ne réglera pas la question des seniors qui ne sont plus en emploi et pas encore en retraite. Les personnes qui sont en arrêt maladie ou en invalidité ne reviendront pas au travail. La question est un peu plus sensible pour les seniors au chômage. Le gouvernement attend de la réforme qu'elle les incite à revenir dans l'emploi pour leur permettre d'améliorer leurs droits à la retraite. La même idée a prévalu en 2003, mais la première réforme des retraites n'a pas eu les effets escomptés. Le retour à l'emploi est encore plus difficile dans un contexte économique défavorable. On peut donc s'attendre à une durée de chômage plus importante des seniors, puisqu'ils devront patienter 2 ans de plus pour pouvoir liquider leur retraite. Il est prévisible aussi qu'un plus grand nombre tombe dans les minima sociaux, d'autant que la suppression progressive de la dispense de recherche d'emploi reste programmée pour 2012.

Quelles mesures pourraient augmenter le nombre de seniors au travail ?

C'est le maintien dans l'emploi qui est décisif, car le recrutement de seniors reste difficile. Il faut d'abord agir sur tous les facteurs qui conduisent à des problèmes de santé et d'exclusion précoce, c'est-à-dire sur l'organisation et les conditions de travail. Exercer son métier dans des conditions difficiles à 30 ans use et conduit à des départs prématurés. Ensuite, il faut permettre aux salariés âgés en bonne santé d'adapter leur activité. En avançant en âge, on aime, par exemple, de moins en moins agir dans l'urgence. Il faut avoir la possibilité d'anticiper son travail. Les facultés auditives peuvent légèrement baisser : dans une réunion, le senior doit pouvoir disposer d'un peu de temps supplémentaire pour demander confirmation d'une décision. Avec l'âge, le corps a besoin de plus de stabilité. Une étude sur les charpentiers du bâtiment a montré que, pour être plus stables, ils devaient écarter un peu plus les jambes. Cela ne pose pas de problème si l'échafaudage le permet. Ce qui est essentiel pour maintenir les personnes en emploi, c'est l'existence de marges de manœuvre dans le travail.

Jusqu'à quel âge peut-on travailler en bonne santé ?

Il existe très peu d'études portant sur la capacité au travail entre 65 et 70 ans. Il n'y a pas de norme : certains chauffeurs de bus scolaires travaillent jusqu'à 70 ans, alors que des jeunes de 30 ans ont déjà des atteintes graves sur leur santé. Le travail peut contribuer à user précocement, mais peut aussi avoir des effets positifs sur la santé. Tout dépend du travail et de la personne.

Peut-on apprendre à tout âge ?

Oui. Les recherches sur les facultés cognitives des seniors le montrent. Le cerveau peut s'adapter. Ce qui diffère d'une personne à l'autre, c'est la capacité d'apprentissage. Elle dépend largement de la façon dont elle a été sollicitée tout au long de la vie. Si l'on a appris de façon régulière, il est plus facile de continuer à étudier, même tardivement. C'est plus difficile en l'absence d'entraînement constant. Dans le cadre d'une formation en entreprise, il faut aménager le contenu et le rythme de l'apprentissage, ainsi que les conditions de sa mise en pratique au retour sur le poste de travail.

Accords et plans d'actions seniors : un bilan mitigé

Depuis le 1er janvier 2010, les entreprises et établissements publics employant au moins 50 salariés risquent une pénalité s'ils n'ont pas conclu un accord ou un plan d'actions pour l'emploi des salariés âgés. Ces accords doivent prévoir des actions concrètes dans au moins 3 domaines sur 6 : recrutement, anticipation des carrières, amélioration des conditions de travail et prévention de la pénibilité, formation, aménagement des fins de carrière, transmission des savoirs et développement du tutorat. Toutes les entreprises sont aujourd'hui couvertes par un accord ou un plan d'actions. Mais ceux-ci restent largement formels et ne sont pas encore opérationnels.

Adapter son activité

Plusieurs possibilités existent pour ajuster son emploi à la fois à son projet de vie professionnel et personnel, et à son état de santé.

1 Passer au temps partiel

▶ **L'aménagement des fins de carrière** fait partie des actions que doivent mettre en place les entreprises de plus de 50 salariés. Si ce n'est pas le cas dans la vôtre, sachez que, en tant que salarié travaillant à temps plein, vous êtes prioritaire pour passer à temps partiel *(article L 3123-8 du Code du travail)*. L'employeur peut refuser, mais doit motiver sa réponse (conséquences préjudiciables pour l'entreprise, absence d'emploi équivalent à temps partiel…).

▶ **Ensuite, même à temps partiel, vous pouvez continuer à cotiser au régime d'assurance vieillesse** à hauteur du salaire correspondant au temps plein *(article L 241-3-1 du Code de la Sécurité sociale)*. L'accord de votre employeur est nécessaire (les cotisations patronales lui incombent). Dans le cadre des accords sur l'emploi des seniors, certaines entreprises ont accepté de prendre en charge tout ou partie de la surcotisation.

2 Changer de poste pour inaptitude

▶ **Votre employeur est tenu de vous reclasser sur un poste adapté à votre état de santé,** quel que soit votre âge. La procédure prévoit que le médecin du travail vous déclare apte à travailler mais inapte à reprendre l'emploi que vous occupiez, et donne des indications à l'employeur pour qu'il trouve un poste correspondant à vos capacités *(article L 4624-1 du Code du travail)*. L'employeur dispose d'un délai d'un mois pour vous reclasser. Il peut se faire aider par l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées) qui finance tout ou partie des adaptations de poste.

▶ **Sachez aussi que si votre capacité de travail est réduite de 2/3** (constatée par votre médecin traitant), vous pouvez demander une pension d'invalidité de première catégorie, cumulable avec une activité professionnelle *(article L 241-3-1 du Code de la Sécurité sociale)* dans la limite d'un plafond.

3 Choisir la retraite progressive

▶ **La retraite progressive permet de bénéficier d'une partie de votre pension, tout en continuant à travailler à temps partiel.** Le dispositif a été pérennisé par la loi du 9 novembre 2010 réformant les retraites. Vous devez remplir des conditions d'âge (60 ans si vous êtes né avant le 1er juillet 1951, 60 ans et 4 mois si vous êtes né entre le 1er juillet et le 31 décembre 1951…) et de durée d'assurance vieillesse (au moins 150 trimestres).

▶ **Vous pouvez ainsi maintenir votre niveau de revenu,** en cumulant votre salaire à temps partiel et une partie de votre pension de retraite. Vous continuez aussi à acquérir des trimestres d'assurance et des points de retraite complémentaire pendant que vous travaillez à temps partiel. Vos pensions seront recalculées lors de votre départ définitif en retraite. Votre employeur peut vous proposer ce dispositif ou vous pouvez le lui demander. L'accord des deux parties est indispensable.

4 Demander un entretien de seconde partie de carrière

▶ **À partir de 45 ans, tout salarié (avec au minimum 2 ans d'ancienneté dans son entreprise) a droit à un entretien de seconde partie de carrière** avec son responsable hiérarchique ou un responsable des ressources humaines. L'entretien peut se renouveler ensuite tous les 5 ans, à la demande du salarié ou de l'employeur *(accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 sur l'emploi des seniors)*.

Changer de travail ou aménager ses horaires est un bon moyen de rebondir pour rester plus longtemps dans la vie professionnelle.

▶ **C'est l'occasion de parler de ses projets professionnels et de la manière de les concrétiser par la formation continue.** L'entretien aborde aussi l'aménagement des conditions de travail, les possibilités de transmettre ses connaissances (par le tutorat par exemple), les modalités de passage à la retraite. Vous pouvez prendre l'initiative de cet entretien sans attendre que votre employeur vous le propose.

5 Faire reconnaître son expérience

▶ **Avec la validation des acquis de l'expérience (VAE),** vous pouvez obtenir, en totalité ou en partie, un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle. Ce dispositif s'adresse à toute personne ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle, quels que soient l'âge et le statut (salarié, indépendant, chômeur…).

▶ **La VAE est particulièrement intéressante pour les seniors qui veulent progresser en reprenant des études:** valider une expérience par un titre de niveau bac quand on ne l'a pas permet, par exemple, d'accéder à un diplôme de niveau supérieur. Sachez qu'après 20 ans d'activité professionnelle et à partir de 45 ans, un salarié bénéficie d'une priorité d'accès à une VAE (s'il a un an d'ancienneté dans son entreprise).

6 Utiliser son droit à la formation continue

Les entreprises couvertes par des accords ou plans d'actions seniors doivent prendre des mesures en faveur de la formation des seniors et prévoir d'affecter une part de leur plan de formation aux salariés âgés de 45 ans et plus. Le droit individuel à la formation (Dif) et le congé individuel de formation (Cif) sont à l'initiative du salarié.

▶ **Dans le cadre du Dif,** tout salarié a droit à 20 heures de formation chaque année. Ce droit peut se cumuler 6 ans. L'employeur doit donner son accord sur le choix de la formation (qu'il finance) et qui se fait soit sur le temps de travail soit en dehors.

▶ **Le congé individuel de formation** permet de s'absenter pour suivre la formation de son choix. Il est plus difficile à obtenir, car la durée de la formation peut aller jusqu'à un an à temps plein, ce qui peut poser problème à l'employeur. Celui-ci peut d'ailleurs demander, pour des motifs précis, le report de la formation (mais ne peut pas s'y opposer). Le coût de la formation et la rémunération sont pris en charge par un organisme (Fongecif ou OPCA de la branche dont relève l'entreprise)

7 Profiter de son compte épargne temps

Avec le compte épargne temps (CET), vous pouvez épargner des jours de congés et les transformer en congé de fin de carrière. Il est alors possible de quitter l'entreprise avant l'âge légal de la retraite, tout en ayant validé un nombre de trimestres suffisant pour avoir une retraite à taux plein. Pour y avoir droit, votre entreprise doit avoir mis en place un accord.

Par exemple, Alain, né en 1952, a cumulé l'équivalent de 6 mois de congés, abondés de 6 autres mois par son employeur dans le cadre de l'accord du compte épargne temps. Au lieu de quitter l'entreprise le 1er octobre 2012, à 60 ans et 8 mois (âge légal de la retraite pour sa génération), il pourra arrêter de travailler un an plus tôt tout en étant payé, mais il ne liquidera sa retraite qu'au 1er octobre 2012.

8 Envisager la rupture conventionnelle

▶ **Un salarié et un employeur peuvent convenir d'un commun accord des conditions de rupture du contrat de travail** depuis 2008. Le salarié part avec les indemnités légales de licenciement et bénéficie des indemnités de chômage *(articles L 1237-11 à 16 du Code du travail).* Même si le dispositif s'adresse à tous, ses utilisateurs sont en moyenne plus âgés que les salariés licenciés (selon l'enquête Emploi 2010 de l'Insee).

▶ **La rupture conventionnelle** permet en effet aux salariés qui ont assez cotisé pour avoir une retraite à taux plein (163 trimestres pour les personnes nées en 1951), mais qui n'ont pas atteint l'âge légal de la retraite, de pouvoir quitter prématurément l'entreprise et de patienter avec les indemnités chômage jusqu'à l'âge légal du départ.

LE TÉMOIGNAGE DE NADINE

© DR

Nadine Brédoire, 58 ans, technicienne de production, laboratoires Boiron, près de Lyon

Nadine est passée d'un temps plein à un temps partiel depuis 4 ans. D'abord, elle a pu prendre son lundi tous les 15 jours. Depuis 2 ans, elle ne reprend le travail que le mardi et, à partir de juillet 2011, elle travaillera du mercredi matin au vendredi soir. *"Même si je suis en forme, à partir d'un certain âge, on fatigue. Je n'imagine pas devoir travailler encore à plein temps. Et puis, mon mari est déjà en retraite, cela me permet d'être plus avec lui."* Comme Nadine, tous les salariés de Boiron sont couverts par cet accord de préparation à la retraite qui leur permet de diminuer progressivement leur temps de travail avant la retraite. Avantage: ils sont payés à temps plein, grâce à la participation et à l'intéressement reversés à cet usage.

Retrouver un emploi

Des mesures incitatives et l'assouplissement de certaines règles ont pour objectif d'aider les seniors à obtenir un nouveau travail.

9 L'aide à l'embauche

Une nouvelle aide à l'embauche est accordée aux entreprises qui recrutent des chômeurs de 55 ans ou plus en CDI ou CDD de plus de 6 mois *(loi du 9 novembre 2010 réformant les retraites)*. Le montant doit être fixé par décret (a priori, 14 % du salaire brut, dans la limite du plafond de la Sécurité sociale).

10 Cumuler emploi et retraite

Si vous êtes retraité, vous pouvez peut-être reprendre un emploi salarié sans risque de voir votre pension diminuée. Depuis le 1er janvier 2009, les conditions de cumul ont été assouplies *(loi du 17 décembre 2008)*. À condition de partir à l'âge légal de la retraite et de bénéficier d'une retraite à taux plein (et de toucher l'ensemble de vos pensions de base et complémentaires), le cumul entre l'emploi et les pensions n'est pas limité. Dans ce cas, vous pouvez également reprendre aussitôt un poste chez votre ancien employeur, sans attendre 6 mois. Attention, si vous ne remplissez pas toutes les conditions, le cumul peut être limité.

11 Conclure un CDD senior

▶ **Le CDD senior (contrat à durée déterminée senior) est ouvert à toute personne de plus de 57 ans** au chômage depuis plus de 3 mois (ou bénéficiant d'une convention de reclassement personnalisée, dans le cadre d'un licenciement économique). Mis en place en 2006, il permet d'acquérir des droits en vue d'obtenir une retraite à taux plein. Il peut être conclu pour 18 mois maximum, et renouvelé une fois.

▶ **À l'issue du contrat, vous avez droit à l'indemnité de fin de contrat applicable à tous les CDD.** Peu connu, le CDD senior n'a pour l'instant connu aucun succès (il n'est pas assorti d'un allégement de charges sociales pour les entreprises). On peut espérer que l'aide à l'embauche citée plus haut permettra de lui donner un peu de souffle…

12 Trouver une mission en intérim

Les plus de 50 ans représentent 8,6 % des intérimaires. Ces 10 dernières années, selon le Prisme, fédération professionnelle de l'intérim, leur nombre a progressé deux fois plus vite que celui de l'ensemble des intérimaires. Le Prisme a lancé en novembre 2010 une campagne d'information pour favoriser l'emploi de seniors auprès des agences d'intérim, des salariés intérimaires et des entreprises clientes. Selon une enquête menée par la fédération, les responsables ressources humaines des entreprises apprécient les seniors pour leur expérience, leurs compétences et leur implication dans le travail. À compétences égales, 90 % des responsables des ressources humaines recommandent le recrutement d'un senior.

13 Passer un concours de la fonction publique

Les conditions d'âge ont été supprimées pour la plupart des concours des trois fonctions publiques (d'État, territoriale, hospitalière) depuis 2005. Exceptions : les "corps actifs" (militaires, policiers…) et ceux nécessitant une formation de 2 ans minimum après la réussite du concours.



De nouveaux dispositifs tentent de favoriser le retour des seniors vers l'emploi, y compris après le départ en retraite.

CHÔMAGE, MODE D'EMPLOI

▶ **Indemnisation :** les salariés de 50 ans et plus licenciés ont droit à l'assurance chômage pendant 36 mois, sous réserve de la même durée d'affiliation au régime de l'assurance chômage.

▶ **Recherche d'emploi :** tout chômeur, y compris âgé, doit en justifier. Pour les plus âgés, la dispense de recherche d'emploi est progressivement limitée. En 2011, il faut avoir au moins 60 ans pour en être dispensé.
Au 1er janvier 2012, la dispense sera supprimée. Mais les personnes déjà dispensées continueront de l'être.

▶ **Fin de droits :** l'accès à l'AER (allocation équivalent retraite), réservée aux chômeurs en fin de droits qui n'ont pas encore atteint l'âge légal de la retraite (mais ont suffisamment cotisé pour avoir une retraite à taux plein), est fermé depuis le 1er janvier 2011. Ceux qui en bénéficiaient avant cette date la percevront jusqu'à la date de leur départ en retraite. Pour les autres, il ne reste donc que l'ASS (allocation de solidarité spécifique), versée sous de strictes conditions de ressources, ou le RSA (revenu de solidarité active).

Créer sa propre affaire

Après un licenciement, de plus en plus de seniors choisissent de rebondir en créant leur propre activité. Cas de figure.

14 Créer son entreprise après un licenciement

Le dispositif Nacre (nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise) s'adresse aux demandeurs d'emploi (aucune condition requise pour les plus de 50 ans) et aux personnes titulaires des minima sociaux. Il combine une aide au montage du projet et au développement de l'entreprise, et une aide financière. Se renseigner auprès de Pôle emploi.



Initiative et autonomie, un bon cocktail pour se jeter à l'eau et créer son entreprise.

15 Pour un complément d'activité: le statut d'auto-entrepreneur

▶ **Simple et peu contraignant, le statut d'auto-entrepreneur, créé en 2008, permet de monter une activité avec le minimum de formalités.** Il suffit de déclarer son activité auprès du Centre de formalités des entreprises (CFE) pour démarrer *(voir Où trouver l'info?)*. L'auto-entrepreneur relève du régime "micro-social": il paie mensuellement ou trimestriellement ses cotisations en fonction du chiffre d'affaires réalisé. Vous ne prenez donc aucun risque financier: si vous ne gagnez rien, vous ne versez rien (dans une création d'entreprise classique, il faut faire une avance de cotisations à l'Urssaf).

▶ **Sous ce statut, vous pouvez exercer un grand nombre d'activités:** commerciales, artisanales (à condition de s'inscrire aussi au registre des métiers), libérales. Il convient particulièrement à des compléments d'activité (par exemple, en plus d'une retraite), car l'auto-entrepreneur ne peut pas réaliser un chiffre d'affaires de plus de 80 300 € HT par an pour une activité commerciale ou 32 100 € HT pour une activité de services. Au-delà, il faut créer une entreprise ou opter pour le statut d'indépendant. Le cumul des revenus issus de l'activité d'auto-entrepreneur et de la retraite de salarié est autorisé sans limite. Si vous percevez des indemnités chômage, celles-ci seront diminuées du montant de votre chiffre d'affaires.

16 Le portage salarial pour conserver son statut de salarié

Le portage salarial permet de vous mettre à votre compte tout en conservant votre statut de salarié. Le mécanisme: vous effectuez une prestation auprès de votre client (conseil, formation, communication…) qui règle la facture à une société de portage salarial. Celle-ci vous reverse un salaire net d'environ 50 % du montant de la facture, l'autre moitié se répartissant en cotisations sociales patronales et salariales et en une rémunération pour la société de portage. La formule convient particulièrement aux cadres licenciés en milieu et fin de carrière, car elle permet de continuer à cotiser pour la retraite et de ne pas avoir à gérer une structure. Il est conseillé de s'adresser à une structure de portage membre du Syndicat national des entreprises de portage salarial, car elles adhèrent à une charte de déontologie.

OÙ TROUVER L'INFO?

▶ **Formation:** site du Fongecif de votre région (par exemple, www.fongecif-idf.fr, en Île-de-France).
▶ **Validation des acquis de l'expérience:** www.vae.gouv.fr (liste des points d'information conseil à la VAE).
▶ **Concours de la fonction publique:** www.concours.fonction-publique.gouv.fr.
▶ **Agence pour la création d'entreprise:** www.apce.com.
▶ **Auto-entrepreneur:** Centre de formalités des entreprises 0 821 08 60 28 (0,12 €/mn) et www.lautoentrepreneur.fr.
▶ **Syndicat national des entreprises de portage salarial:** www.sneps.fr.
▶ **"Travailler plus longtemps",** dans la revue *Problèmes politiques et sociaux*, juin-juillet 2010, La Documentation Française, 12 €.

LE TÉMOIGNAGE DE SERGE

Serge Forêt, licencié à 54 ans, a créé son entreprise.

Licencié pour raisons économiques à 54 ans par l'antiquaire qui l'employait, Serge a créé en septembre 2010, à Saint-Dizier (Haute-Marne), une affaire de restauration et d'achat-vente de meubles anciens, "Histoires de meuble". Avant d'y arriver, il a suivi un parcours bien balisé: en optant pour la convention de reclassement personnalisé, dispositif proposé à tout licencié économique, il a suivi plusieurs formations à la gestion d'entreprise. Puis un conseiller de Pôle Emploi l'a orienté dans le parcours Nacre (Nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise). Épaulé par un organisme pour monter son projet, Serge a été orienté vers les financeurs locaux (région, association Haute-Marne Initiative). Résultat: avec un apport personnel de seulement 5 000 €, Serge a pu démarrer son entreprise avec un prêt d'honneur (sans intérêt) de 7 000 €, une prime à la création octroyée par la Région Champagne-Ardenne et un prêt bancaire. Il bénéficie d'un suivi pendant trois ans. *"Le dispositif Nacre est une bouffée d'oxygène"*, affirme-t-il.

50 000 offres d'emploi

vous attendent chaque jour en Île-de-France sur pole-emploi.fr



OFFRES D'EMPLOI PAR FAMILLE DE METIERS



COMMERCE, VENTE
ET GRANDE DISTRIBUTION....... 337 postes
SUPPORT A L'ENTREPRISE.......... 299 postes
BANQUE, ASSURANCES
ET IMMOBILIER........................ 227 postes
CONSTRUCTION, BÂTIMENT
ET TRAVAUX PUBLICS .... 174 postes
SERVICES A LA PERSONNE
ET A LA COLLECTIVITÉ.............. 143 postes
INDUSTRIE .... 136 postes

Famille de métiers — AGRICULTURE, PÊCHE, — 86 postes — Nombre de postes
Intitulé de métier — ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS
Intitulé de poste — élagueur ; élagueur-grimpeur
Code ROME (Pôle Emploi) — Code ROME de Pôle Emploi : A1201
Entreprise qui recrute / Numéro de stand — [B02] MAIRIE DE PARIS (DRH)

REPEREZ-VOUS

AGRICULTURE, PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

14 postes

ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

élagueur

A1201

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

jardinier

A1203

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

ÉTUDES ET ASSISTANCE TECHNIQUE

agronome

A1303

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION

PRODUCTION

cultivateur

A1414

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER

227 postes

ASSURANCES

agent mandataire ; collaborateur d'agent général d'assurances ; conseiller clientèle ; conseiller en assurance et produits d'épargne ; conseiller en gestion de patrimoine

C1102

[A41] PHONE RÉGIE
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C01] AXA
[C03] LES ASSURANCES MUTUELLES LE CONSERVATEUR

agent général d'assurances

C1103

[C03] LES ASSURANCES MUTUELLES LE CONSERVATEUR

actuaire

C1105

[C02] CNP ASSURANCES

gestionnaire en assurances ; gestionnaire retraite prévoyance

C1109

[A09] MOZAÏK RH
[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[A28] CED - HANPLOI
[C02] CNP ASSURANCES

BANQUE

chargé d'accueil

C1201

[B15] LCL
[B17] CRÉDIT AGRICOLE

conseiller accompagnement ; conseiller crédit

C1202

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION
[B18] ADIE

attaché commercial bancaire entreprise ; chargé d'affaires ; gestionnaire banque ; responsable clientèle avec agents mandataires

C1203

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[B17] CRÉDIT AGRICOLE
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C01] AXA

responsable marché bancaire

C1204

[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

conseiller patrimonial

C1205

[B17] CRÉDIT AGRICOLE
[C02] CNP ASSURANCES

conseiller clientèle

C1206

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[B15] LCL
[B17] CRÉDIT AGRICOLE

directeur d'agence

C1207

[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

FINANCE

gestionnaire back office

C1302

[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

IMMOBILIER

assistant copropriété et gérance ; gérant d'immeubles ; gestionnaire de copropriété

C1501

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[C20] CHAMBRE FNAIM PARIS IDF
[C21] PARIS - HABITAT OPH

chargé de gestion locative

C1502

[C21] PARIS - HABITAT OPH

chargé d'opérations immobilières

C1503

[C21] PARIS - HABITAT OPH

assistant commercial ; conseiller en immobilier ; manager en immobilier ; négociateur immobilier

C1504

[C19] I@D
[C20] CHAMBRE FNAIM PARIS IDF

TRANSPORT ET LOGISTIQUE ... 95 postes
INSTALLATION ET MAINTENANCE .... 80 postes
SANTÉ .... 36 postes
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION .... 32 postes
AGRICULTURE, PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS... 14 postes
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA ....9 postes

COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

337 postes

COMMERCE ALIMENTAIRE ET MÉTIERS DE BOUCHE

vendeur

D1106

[B10] PICARD LES SURGELÉS

COMMERCE NON ALIMENTAIRE ET DE PRESTATIONS DE CONFORT

agent de comptoir

D1204

[C25] AUTOLIB'

vendeur ; vendeur conseil

D1211

[B02] LUDENDO
[B08] DECATHLON

conseiller de vente en informatique ; vendeur

D1212

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[B04] APPLE RETAIL FRANCE
[B05] LA PLATEFORME DU BÂTIMENT

vendeur ; vendeur en prêt-à-porter

D1214

[B01] BERSHKA
[B01] MASSIMO DUTTI
[B01] OYSHO
[B01] PULL AND BEAR
[B01] STRADIVARIUS
[B01] ZARA
[B01] ZARA HOME
[B03] THE FRENCH TAILOR

DIRECTION DE MAGASIN DE DÉTAIL

cogérant mandataire non salarié de succursales d'alimentation générale de proximité ; directeur de magasin

D1301

[B02] LUDENDO
[B11] CASINO PROXIMITÉ
[D11] BITWIIN.COM

FORCE DE VENTE

assistant commercial

D1401

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A28] CED - HANPLOI
[A50] GEM DEMAIN
[C07] PARITEL

attaché commercial ; chargé de relation commerciale grands comptes et entreprises ; commercial ; conseiller clientèle ; conseiller commercial sédentaire ; consultant commercial en RH ; délégué commercial

D1402

[A09] MOZAÏK RH
[A18] RANDSTAD
[A31] SFR SERVICE CLIENT
[A55] MK-TEL
[B09] KILOUTOU
[B13] DESCOURS & CABAUD
[B20] NORPHONE PRODUCTION
[B21] NU SKIN ENTERPRISES
[B24] HENRI MAIRE
[C05] QUERY INFORMATIQUE
[C18] APAVE
[C22] TNT EXPRESS

attaché commercial auprès des particuliers ; chargé de clientèle ; commercial indépendant ; conseiller commercial terrain ; conseiller de vente ; conseiller technico-commercial ; conseiller vendeur à domicile ; délégué commercial

D1403

[A37] RECRUT INNOV
[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[A54] WEBHELP COMPIÈGNE
[B06] LA MAISON DE L'ARGAN KATIMA'A
[B07] CUPGROUP
[B09] KILOUTOU
[B11] CASINO PROXIMITÉ
[B16] GROUPE PRIMAVISTA
[B22] HERBALIFE
[B23] NL INTERNATIONAL
[B25] DERMANCE
[B26] ALOE SANTÉ NATURE
[C04] NUMERICABLE
[C07] PARITEL
[D11] BITWIIN.COM

conseiller de vente

D1404

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

chef des ventes ; responsable de secteur

D1406

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[B09] KILOUTOU
[B13] DESCOURS & CABAUD

ingénieur commercial

D1407

[C08] CEGID
[C09] ALSTOM

commercial sédentaire ; conseiller commercial ; conseiller multimédia ; responsable opérationnel d'activités ; superviseur de centre d'appels ; téléconseiller

D1408

[A31] SFR SERVICE CLIENT
[A40] FREE - CENTRAPEL
[A54] WEBHELP COMPIÈGNE
[B15] LCL
[C07] PARITEL

GRANDE DISTRIBUTION

responsable de rayon alimentaire

D1502

[A28] CED - HANPLOI

Famille de métiers — AGRICULTURE, PÊCHE,
Nombre de postes — *86 postes à pouvoir*
Intitulé de métier — ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS
Intitulé de poste — **élagueur ; élagueur-grimpeur**
Code ROME (Pôle Emploi) — Code ROME de Pôle Emploi : A1201
Entreprise qui recrute — [B02] MAIRIE DE PARIS (DRH)
Numéro de stand
REPEREZ-VOUS

adjoint de magasin ; manager commercial ; responsable de rayon

D1503

[A40] FREE - CENTRAPEL
[B08] DECATHLON
[B10] PICARD LES SURGELÉS
[B11] CASINO PROXIMITÉ
[B12] HYPERMARCHÉS ET SUPERMARCHÉS CASINO

directeur de supermarché

D1504

[B12] HYPERMARCHÉS ET SUPERMARCHÉS CASINO

équipier de caisse

D1505

[A28] CED - HANPLOI

employé de rayon ; manager services fonctionnels

D1507

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[B12] HYPERMARCHÉS ET SUPERMARCHÉS CASINO

chef de caisses ; manager commercial caisses/services

D1508

[B05] LA PLATEFORME DU BÂTIMENT
[B12] HYPERMARCHÉS ET SUPERMARCHÉS CASINO

chef de groupe ; gestionnaire de centre de profit

D1509

[B05] LA PLATEFORME DU BÂTIMENT
[C11] ARBAN GROSFILLEX

COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA

9 postes

ÉDITION ET COMMUNICATION

chargé de communication

E1103

[A14] ALTER&CO
[A38] ITG
[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION

webmaster concepteur de site web

E1104

[C05] QUERY INFORMATIQUE

INDUSTRIES GRAPHIQUES

reprographe

E1307

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

174 postes

CONCEPTION ET ÉTUDES

architecte

F1101

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION

ingénieur bâtiment contrôle technique de construction (CTC)

F1103

[C18] APAVE

dessinateur du btp

F1104

[D05] JOB-BTP.FR

géologue

F1105

[A17] AGC PORTAGE SALARIAL

agent de maîtrise en btp ; chargé d'affaires ; ingénieur calculs et simulations ; ingénieur des travaux publics ; technicien bureau d'études ; technicien des méthodes btp ; technicien matériaux et soudage

F1106

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS
[C13] SOCOMELEC INDUSTRIE
[C14] BOUYGUES CONSTRUCTION
[D05] JOB-BTP.FR

topographe

F1107

[C09] ALSTOM

CONDUITE ET ENCADREMENT DE CHANTIER - TRAVAUX

chef d'équipe ; conducteur de travaux ; conducteur de travaux du btp ; superviseur de travaux

F1201

[C09] ALSTOM
[C13] SOCOMELEC INDUSTRIE
[C14] BOUYGUES CONSTRUCTION
[C15] SECOMAT INGÉNIERIE INDUSTRIELLE
[D05] JOB-BTP.FR

chef de chantier

F1202

[C09] ALSTOM
[C13] SOCOMELEC INDUSTRIE

ingénieur de forage

F1203

[A17] AGC PORTAGE SALARIAL

coordonnateur SPS

F1204

[C18] APAVE

SECOND OEUVRE

électricien ; électrotechnicien

F1602

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[D05] JOB-BTP.FR

monteur en chauffage ; plombier

F1603

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

peintre

F1606

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A49] ARTEMISIA FORMATION

métallier

F1607

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

TRAVAUX ET GROS ŒUVRE

chef d'équipe ; technicien de maintenance et de travaux des voies ferrées

F1702

[B05] LA PLATEFORME DU BÂTIMENT
[C27] SNCF

maçon

F1703

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

manoeuvre bâtiment

F1704

[D05] JOB-BTP.FR

HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION

32 postes

ACCUEIL EN HÔTELLERIE

concierge d'hôtel

G1701

[A28] CED - HANPLOI

réceptionniste en hôtellerie

G1703

[A28] CED - HANPLOI

ACCUEIL ET PROMOTION

TOURISTIQUE

agent d'escale transport ; responsable d'équipe d'agent d'escale

G1101

[C27] SNCF

ANIMATION D'ACTIVITÉS DE LOISIRS

animateur

G1202

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION

éducateur des activités physiques et sportives - natation

G1204

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

GESTION ET DIRECTION

manager en restauration rapide

G1401

[D11] BITWIIN.COM

PERSONNEL D'ÉTAGE EN HÔTELLERIE

employé d'étage

G1501

[A28] CED - HANPLOI

employé polyvalent (hôtel)

G1502

[A28] CED - HANPLOI

responsable d'étage

G1503

[A28] CED - HANPLOI

PRODUCTION CULINAIRE

cuisinier

G1602

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[B00] AUTOGRILL

employé polyvalent en restauration

G1603

[B00] AUTOGRILL

SERVICE

responsable de salle

G1801

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

manager du service en restauration

G1802

[B00] AUTOGRILL

barista

G1803

[D11] BITWIIN.COM

INDUSTRIE

136 postes

AFFAIRES ET SUPPORT TECHNIQUE CLIENT

chef de projet ; ingénieur d'affaires ; responsable d'affaires

H1102

[A28] CED - HANPLOI
[C09] ALSTOM

BOIS

menuisier

H2206

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

ébéniste

H2207

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

CONCEPTION, RECHERCHE, ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT

dessinateur en bureau d'études

H1202

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

dessinateur-projeteur

H1203

[C12] POCLAIN HYDRAULICS
[C15] SECOMAT INGÉNIERIE INDUSTRIELLE

ingénieur concept design

H1204

[A30] DTALENTS

ingénieur bureau d'études moteur ; ingénieur d'application en industrie ; ingénieur d'études-recherche-développement en industrie ; ingénieur essais véhicules ; ingénieur mise en service ; ingénieur ordonnancement, pilotage, coordination ; ingénieur process ; ingénieur projet ; ingénieur sites ; ingénieur tuyauteries

H1206

[A17] AGC PORTAGE SALARIAL
[A28] CED - HANPLOI
[A30] DTALENTS
[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS
[C15] SECOMAT INGÉNIERIE INDUSTRIELLE
[C17] SOFREN

agent de maîtrise en électrotechnique ; opérateur de maintenance électrotechnique

H1209

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[C12] POCLAIN HYDRAULICS
[C27] SNCF

DIRECTION, ENCADREMENT ET PILOTAGE DE FABRICATION ET PRODUCTION INDUSTRIELLES

chef de produits pompes valves systèmes ; ingénieur chef de projet éolien ; ingénieur CND/END ; ingénieur en mécanique ; ingénieur manufacturing forge/fonderie ; ingénieur spécialiste en moteur électrique ; responsable technique

H2502

[A30] DTALENTS
[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS
[C16] DEKRA AUTOMOTIVE
[C17] SOFREN

ÉLECTRONIQUE ET ÉLECTRICITÉ

monteur en fabrication de produits électroniques

H2604

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

monteur câbleur

H2605

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

Famille de métiers — AGRICULTURE, PÊCHE, — *86 postes à pouvoir* — Nombre de postes
Intitulé de métier — ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS
Intitulé de poste — **élagueur ; élagueur-grimpeur**
Entreprise qui recrute — Code ROME de Pôle Emploi : A1201 — Code ROME (Pôle Emploi)
Numéro de stand — [B02] MAIRIE DE PARIS (DRH)
REPEREZ-VOUS

HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT INDUSTRIELS

inspecteur de conformité

H1301

[C18] APAVE

consultant environnement ; ingénieur génie atomique ; ingénieur HSE ; ingénieur HVAC ; ingénieur sûreté

H1302

[A14] ALTER&CO
[A30] DTALENTS
[C17] SOFREN

MÉTHODES ET GESTION INDUSTRIELLES

consultant méthodes-planification ; ingénieur planning

H1401

[A14] ALTER&CO
[C17] SOFREN

ingénieur méthodes en industrie ; responsable méthodes

H1402

[A17] AGC PORTAGE SALARIAL
[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

approvisionneur

H1403

[C12] POCLAIN HYDRAULICS

QUALITÉ ET ANALYSES INDUSTRIELLES

adjoint au chef de centre ; animateur qualité ; auditeur contrôleur qualité ; chef de centre ; ingénieur qualité ; responsable Lean 6 Sigma ; responsable qualité fournisseurs

H1502

[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS
[C16] DEKRA AUTOMOTIVE

contrôleur technique ; mécanicien essai ; technicien essais

H1504

[A09] MOZAÏK RH
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

agent de contrôle non destructif

H1506

[C18] APAVE

INSTALLATION ET MAINTENANCE

80 postes

ENCADREMENT

ingénieur spécialiste raccordement électrique ; manager de maintenance et de travaux génie civil/génie électrique

I1101

[A30] DTALENTS
[C27] SNCF

ENTRETIEN TECHNIQUE

agent de maintenance polyvalent ; agent des installations sportives ; factotum ; préparateur technique

I1203

[A20] FACILITESS
[A28] CED - HANPLOI
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[B09] KILOUTOU

ÉQUIPEMENTS DE PRODUCTION, ÉQUIPEMENTS COLLECTIFS

dépanneur (ascensoriste)

I1301

[C27] SNCF

responsable technique ; technicien de maintenance

I1304

[A28] CED - HANPLOI
[B09] KILOUTOU
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

opérateur/technicien de maintenance et de travaux des installations télécoms ; technicien service client

I1307

[A31] SFR SERVICE CLIENT
[C27] SNCF

opérateur de maintenance thermique ; technicien de maintenance en chauffage

I1308

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[C27] SNCF

opérateur de maintenance électricité ; opérateur de maintenance et de travaux caténaires

I1309

[C27] SNCF

opérateur de maintenance mécanique

I1310

[C27] SNCF

ÉQUIPEMENTS DOMESTIQUES ET INFORMATIQUES

technicien en informatique

I1401

[B04] APPLE RETAIL FRANCE

VÉHICULES, ENGINS, AÉRONEFS

mécanicien/agent de piste

I1602

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

mécanicien d'engins de chantier et de travaux publics

I1603

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

contrôleur technique automobile/poids lourd ; mécanicien automobile/poids lourds

I1604

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[C16] DEKRA AUTOMOTIVE

SANTÉ

36 postes

PRATICIENS MÉDICAUX

médecin de la Protection Maternelle et Infantile

J1101

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

chirurgien ; médecin

J1102

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION

PROFESSIONNELS MÉDICO-TECHNIQUES

auxiliaire de puériculture

J1304

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

RÉÉDUCATION ET APPAREILLAGE

kinésithérapeute

J1404

[A43] L'ADAPT

orthophoniste

J1406

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

SOINS PARAMÉDICAUX

infirmier de médecine du travail

J1505

[A20] FACILITESS

infirmier

J1506

[A21] AXXIS INTÉRIM
ET RECRUTEMENT
[A43] L'ADAPT
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE
POUR LA COOPÉRATION

puériculteur

J1507

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ

143 postes

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE

psychologue

K1104

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

ACTION SOCIALE, SOCIOÉDUCATIVE ET SOCIO-CULTURELLE

assistant de service social

K1201

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

éducateur de jeunes enfants

K1202

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

éducateur spécialisé

K1207

[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)

AIDE À LA VIE QUOTIDIENNE

auxiliaire de vie

K1302

[A24] RÉSEAU DES GRETA
ÎLE-DE-FRANCE

agent technique de la petite enfance ; assistant familial ; garde d'enfant à domicile

K1303

[A27] MAIRIE DE PARIS (DASES)
[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[A52] KINOUGARDE
[A53] ZAZZEN
[D11] BITWIIN.COM

assistant ménager

K1304

[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[D11] BITWIIN.COM

CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES

chargé d'activité sénior ; directeur d'établissement

K1403

[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[A43] L'ADAPT

CULTURE ET GESTION DOCUMENTAIRE

archiviste

K1601

[A21] AXXIS INTÉRIM
ET RECRUTEMENT

DROIT

clerc de notaire

K1902

[A21] AXXIS INTÉRIM
ET RECRUTEMENT

contract manager ; juriste

K1903

[A21] AXXIS INTÉRIM
ET RECRUTEMENT
[A28] CED - HANPLOI
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

consultant en formation

K2101

[A17] AGC PORTAGE SALARIAL
[A38] ITG

professeur des écoles

K2106

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE
POUR LA COOPÉRATION

enseignant d'enseignement général

K2107

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE
POUR LA COOPÉRATION

professeur de l'enseignement supérieur

K2108

[A28] CED - HANPLOI

professeur d'enseignement technique

K2109

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE
POUR LA COOPÉRATION

animateur de formation ; formateur

K2111

[A14] ALTER&CO
[A54] WEBHELP COMPIÈGNE
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

NETTOYAGE ET PROPRETÉ INDUSTRIELS

agent de production

K2201

[A50] GEM DEMAIN

agent de nettoyage

K2204

[A21] AXXIS INTÉRIM
ET RECRUTEMENT

SÉCURITÉ PRIVÉE

gardien d'immeubles

K2501

[A21] AXXIS INTÉRIM
ET RECRUTEMENT

chef de poste sécurité

K2502

[A56] COMMODOR PROTECTION

agent de sécurité SSIAP1/SSIAP2 ; agent de sûreté ferroviaire ; agent de surveillance et de sécurité

K2503

[A56] COMMODOR PROTECTION
[A58] FACEO SP
[C27] SNCF

Famille de métiers — AGRICULTURE, PÊCHE, — *86 postes à pouvoir* — Nombre de postes
Intitulé de métier — ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS
Intitulé de poste — **élagueur ; élagueur-grimpeur**
Code ROME (Pôle Emploi) — Code ROME de Pôle Emploi : A1201
Entreprise qui recrute / Numéro de stand — [B02] MAIRIE DE PARIS (DRH)
REPEREZ-VOUS

SUPPORT A L'ENTREPRISE

299 postes

ACHATS

acheteur ; assistant achat

M1101

[C09] ALSTOM
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

responsable coordination projets supply chain et logistique

M1102

[B03] THE FRENCH TAILOR

COMPTABILITÉ ET GESTION

analyste financier ; ingénieur financier

M1201

[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C02] CNP ASSURANCES

auditeur comptable et financier ; inspecteur comptable et financier

M1202

[A09] MOZAÏK RH
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

aide-comptable ; comptable ; gestionnaire d'affectation du personnel ; gestionnaire paie

M1203

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A28] CED - HANPLOI
[A43] L'ADAPT
[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION
[A50] GEM DEMAIN
[B15] LCL
[B16] GROUPE PRIMAVISTA
[C02] CNP ASSURANCES
[C09] ALSTOM
[C20] CHAMBRE FNAIM PARIS IDF
[C21] PARIS - HABITAT OPH
[D11] BITWIIN.COM

contrôleur de gestion ; contrôleur financier

M1204

[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

responsable administratif

M1205

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

directeur comptable

M1206

[A37] RECRUT INNOV

analyste de crédit ; chargé de techniques financières ; consultant financier spécialisé

M1207

[A38] ITG
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C02] CNP ASSURANCES

DIRECTION D'ENTREPRISE

responsable d'agence

M1302

[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[B09] KILOUTOU

ORGANISATION ET ÉTUDES

recruteur de donateurs

M1401

[A34] ONG CONSEIL

consultant en organisation ; consultant qualité

M1402

[A14] ALTER&CO
[A17] AGC PORTAGE SALARIAL
[A38] ITG

RESSOURCES HUMAINES

assistant administratif RH

M1501

[A28] CED - HANPLOI
[D11] BITWIIN.COM

chargé du développement RH ; consultant en gestion des ressources humaines ; manager de transition indépendant

M1502

[A14] ALTER&CO
[A28] CED - HANPLOI
[A37] RECRUT INNOV

directeur des ressources humaines ; responsable de développement RH

M1503

[A09] MOZAÏK RH
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

SECRÉTARIAT ET ASSISTANCE

ambassadeur ; chef d'équipe ambassadeurs ; chef hôtes/hôtesses ; hôte/hôtesse d'accueil

M1601

[A33] 7 ACCUEIL
[A41] PHONE RÉGIE
[C25] AUTOLIB'
[D11] BITWIIN.COM

agent de tri ; employé au courrier

M1603

[A20] FACILITESS
[C22] TNT EXPRESS

assistant d'agence ; assistant de direction

M1604

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A42] O2 DÉVELOPPEMENT
[C21] PARIS - HABITAT OPH

assistant de gestion

M1605

[A50] GEM DEMAIN

assistant administratif ; secrétaire

M1607

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[A28] CED - HANPLOI
[A50] GEM DEMAIN

facturier

M1608

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

secrétaire médical

M1609

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

STRATÉGIE COMMERCIALE, MARKETING ET SUPERVISION DES VENTES

responsable de groupe ; responsable de la gestion clientèle

M1704

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A31] SFR SERVICE CLIENT

chargé de marketing ; consultant marketing ; responsable internet

M1705

[A14] ALTER&CO
[A28] CED - HANPLOI
[A47] DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION
[C16] DEKRA AUTOMOTIVE

responsable commercial

M1707

[D11] BITWIIN.COM

SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE TÉLÉCOMMUNICATION

administrateur de base de données ; administrateur systèmes

M1801

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[C05] QUERY INFORMATIQUE

architecte système d'information ; consultant avant-vente ; consultant déploiement ; consultant senior SAP

HCM technico-fonctionnel ; expert technique SAP HCM ; ingénieur système informatique ; responsable déploiement retail ; technicien après-vente ; technicien avant-vente

M1802

[A28] CED - HANPLOI
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C05] QUERY INFORMATIQUE
[C06] HR-PATH
[C08] CEGID

chef de projet informatique

M1803

[A16] ALTÉIS HORIZON
[A30] DTALENTS
[B17] CRÉDIT AGRICOLE
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

analyste-programmeur ; chef de projet ; consultant nouvelles technologies ; consultant senior HR Access ; développeur JAVA ; ingénieur d'études et développement informatique ; ingénieur hardware

M1805

[A16] ALTÉIS HORIZON
[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A28] CED - HANPLOI
[A30] DTALENTS
[B16] GROUPE PRIMAVISTA
[B19] SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
[C06] HR-PATH
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

consultant AMOA ; consultant formateur logiciel comptabilité et paie ; consultant industriel ; consultant MOA systèmes d'information ; consultant télécom projet Telco export ; ingénieur SOA ; support client logiciel de consolidation ; technicien support progiciels retail

M1806

[A14] ALTER&CO
[A16] ALTÉIS HORIZON
[A30] DTALENTS
[A38] ITG
[C08] CEGID
[C12] POCLAIN HYDRAULICS

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

95 postes

MAGASINAGE, MANUTENTION DES CHARGES & DÉMÉNAGEMENT

cariste

N1101

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

agent de manœuvre des trains ; employé logistique ; magasinier cariste ; préparateur de commandes

N1103

[A24] RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
[A28] CED - HANPLOI
[A45] MAIRIE DE PARIS (DRH)
[A50] GEM DEMAIN
[B08] DECATHLON
[C26] STAR'S SERVICE
[C27] SNCF

ORGANISATION DE LA CIRCULATION DES MARCHANDISES

agent de transit ; chef de groupe transit

N1202

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
[C24] SDV LOGISTIQUE INTERNATIONALE (BOLLORÉ LOGISTICS)

PERSONNEL D'ENCADREMENT

responsable logistique

N1301

[B08] DECATHLON

gestionnaire de stocks ; responsable d'exploitation logistique

N1303

[B04] APPLE RETAIL FRANCE
[D11] BITWIIN.COM

PERSONNEL DE CONDUITE DU TRANSPORT ROUTIER

chauffeur poids lourd

N4101

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

chauffeur indépendant

N4102

[D11] BITWIIN.COM

chauffeur-livreur ; convoyeur logisticien ; préparateur convoyeur

N4105

[C23] ELOGES
[C26] STAR'S SERVICE

PERSONNEL D'ENCADREMENT DU TRANSPORT ROUTIER

régulateur de parc ; régulateur de tâches

N4204

[C25] AUTOLIB'

PERSONNEL NAVIGANT DU TRANSPORT TERRESTRE

conducteur de train ; conducteur de tram-train ; conducteur d'engins de maintenance ferroviaire

N4301

[C27] SNCF

commercial en gare ; contrôleur

N4302

[C27] SNCF

PERSONNEL SÉDENTAIRE DU TRANSPORT AÉRIEN

agent d'escale

N2201

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

agent de piste aéroportuaire

N2203

[A21] AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

PERSONNEL SÉDENTAIRE DU TRANSPORT FERROVIAIRE ET RÉSEAU FILO GUIDÉ

opérateur de préparation technique des trains

N4401

[C27] SNCF



SITES EMPLOI PARTENAIRES

www.actionbtp.com
www.admincompta.fr
www.afpa.fr
www.apec.fr
www.ash.tm.fr
www.beboomer.fr
www.bitwiin.com
www.bloghandicap.com
www.cadresonline.com
www.carriereonline.com
www.clemajob.fr
www.courriercadres.com
www.directemploi.com
www.embauchehandicap.fr
www.espaceinfirmier.com
www.hanploi.com
www.jobartisans.com
www.job-btp.fr
www.jobtech.fr
www.keljob.com
www.lemarchedutravail.fr
www.marketvente.fr
www.objectifemploi.fr
www.parisjob.com
www.recrut.com
www.senioragir.fr
www.seniorsavotreservice.com
www.sourcea.fr
www.stepstone.fr
www.wk-pharma.fr
www.wk-rh.fr
www.wk-transport-logistique.fr
www.wk-vet.fr

Légende

Sites d'information s'adressant plus particulièrement aux séniors (www.beboomer.fr, www.bitwiin.com, www.senioragir.fr, www.seniorsavotreservice.com)

Sites dédiés aux travailleurs handicapés (www.bloghandicap.com, www.embauchehandicap.fr, www.hanploi.com)

MAGAZINES ET JOURNAUX PARTENAIRES

COURRIER CADRES
ENTREPRISES ET CARRIÈRES
LE FIGARO ECONOMIE
LE MARCHE DU TRAVAIL
LE MONDE
LE PARISIEN
LES ECHOS
LIAISONS SOCIALES
OBJECTIF EMPLOI
RECRUT
PLEINE VIE










StepStone
Le réseau de sites d'emploi
+ de 15 000 offres d'emploi
Tous secteurs tous profils
En France et en Europe
stepstone.fr
marketvente.fr
admincompta.fr
jobtech.fr
sourcea.fr
Votre Carrière
jobingenieur.com
Technicien.com
Trouvez votre job avec notre appli iPhone !
App Store



Le départ à l'étranger est de plus en plus courant. Les entreprises à taille internationale valorisent ce genre d'emploi dans d'autres pays. Il est fondamental d'adapter votre CV au pays choisi. Le respect des standards locaux prouve que vous vous conformez aux coutumes du pays en question.

Numéro de stand — **A04** **AIRBUS** — Entreprise qui recrute

Intitulé de poste — acheteur ; architecte réseaux informatiques ; architecte système informatique ; technicien qualité ; acheteur ; architecte réseaux

REPEREZ-VOUS

A28 CED - HANPLOI
agent de maintenance des bâtiments ; assistant commercial ; assistant ressources humaines ; chargé de marketing ; chargé du développement RH ; comptable ; concierge d'hôtel ; employé d'étage ; employé polyvalent (hôtel) ; équipier de caisse ; gestionnaire en assurances ; ingénieur d'affaires ; ingénieur d'études et développement informatique ; ingénieur d'études-recherche-développement en industrie ; ingénieur système informatique ; juriste ; magasinier ; préparateur de commandes ; professeur de l'enseignement supérieur ; réceptionniste en hôtellerie ; responsable de rayon alimentaire ; responsable d'étage ; secrétaire ; technicien de maintenance en équipements industriels

A30 DTALENTS
consultant nouvelles technologies ; consultant télécom projet Telco export ; ingénieur chef de projet éolien ; ingénieur de bureau d'études ; ingénieur HSE (domaine pétrolier) ; ingénieur sites ; ingénieur spécialiste raccordement électrique (éoliennes)

A34 ONG CONSEIL
recruteur de donateurs (pour des ONG)

A37 RECRUT INNOV
manager de transition indépendant

A47 DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION
agronome ; animateur ; architecte ; assistant marketing ; chargé de communication ; chirurgien ; comptable ; conseiller crédit ; contrôleur de gestion ; enseignant d'enseignement général ; infirmier ; médecin ; professeur d'enseignement technique ; professeur des écoles

B21 NU SKIN ENTERPRISES
commercial

B22 HERBALIFE
conseiller vendeur à domicile

B23 NL INTERNATIONAL
vendeur à domicile indépendant

B26 ALOE SANTÉ NATURE
partenaire indépendant

C12 POCLAIN HYDRAULICS
ingénieur d'application en industrie ; ingénieur qualité

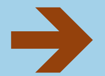
C14 BOUYGUES CONSTRUCTION
conducteur de travaux

C17 SOFREN
ingénieur en mécanique ; ingénieur génie atomique ; ingénieur HVAC ; ingénieur ordonnancement, pilotage, coordination (OPC) ; ingénieur planning ; ingénieur process ; ingénieur sûreté ; ingénieur tuyauteries

C19 I@D
manager en immobilier

D05 JOB-BTP.FR
dessinateur du btp ; ingénieur des travaux publics





Un emploi à temps partiel est un emploi dont la durée de travail est inférieure à la durée légale de 35 heures par semaine et aux durées conventionnelles ou pratiquées dans l'entreprise.

Numéro de stand — **A04** **AIRBUS** — Entreprise qui recrute
Intitulé de poste — acheteur ; architecte réseaux informatiques ; architecte système informatique ; technicien qualité ; acheteur ; architecte réseaux

REPEREZ-VOUS

A14 ALTER&CO
animateur de formation ; consultant en communication ; consultant en gestion des carrières ; consultant en gestion des ressources humaines ; consultant en organisation ; consultant industriel (informatique) ; consultant international en environnement ; consultant marketing ; consultant méthodes-planification ; consultant qualité

A20 FACILITESS
agent de maintenance polyvalent ; employé au courrier ; factotum

A24 RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
administrateur de base de données ; analyste-programmeur ; assistant commercial ; assistant de direction ; auxiliaire de vie ; chargé d'affaires ; comptable ; conseiller de vente ; cuisinier ; dessinateur en bureau d'études ; ébéniste ; électricien ; employé de rayon ; employé logistique ; facturier ; gestionnaire d'immeubles ; jardinier ; mécanicien automobile ; monteur câbleur ; monteur en fabrication de produits électroniques ; peintre ; plombier chauffagiste ; responsable administratif ; responsable de la gestion clientèle ; responsable de salle ; responsable des ventes ; secrétaire médical ; technicien de maintenance en chauffage ; technicien en électrotechnique ; vendeur

A28 CED - HANPLOI
agent de maintenance des bâtiments ; assistant commercial ; assistant ressources humaines ; chargé de marketing ; chargé du développement RH ; comptable ; concierge d'hôtel ; employé d'étage ; employé polyvalent (hôtel) ; équipier de caisse ; gestionnaire en assurances ; ingénieur d'affaires ; ingénieur d'études et développement informatique ; ingénieur d'études-recherche-développement en industrie ; ingénieur système informatique ; juriste ; magasinier ; préparateur de commandes ; professeur de l'enseignement supérieur ; réceptionniste en hôtellerie ; responsable de rayon alimentaire ; responsable d'étage ; secrétaire ; technicien de maintenance en équipements industriels

A30 DTALENTS
chef de projet développement ; chef de projet en informatique industrielle ; chef de projet exploitation mainframe ; consultant AMOA (banque, assurance) ; consultant nouvelles technologies ; consultant télécom projet Telco export ; ingénieur bureau d'études moteur (Catia, Autocad…) ; ingénieur chef de projet éolien ; ingénieur concept design ; ingénieur de bureau d'études ; ingénieur HSE (domaine pétrolier) ; ingénieur sites ; ingénieur spécialiste en moteur électrique ; ingénieur spécialiste raccordement électrique (éoliennes)

A34 ONG CONSEIL
recruteur de donateurs (pour des ONG)

A37 RECRUT INNOV
commercial indépendant ; manager de transition indépendant

A38 ITG
consultant AMOA ; consultant en communication ; consultant en formation ; consultant en organisation ; consultant financier spécialisé

A41 PHONE RÉGIE
hôte/hôtesse d'accueil bilingue anglais

A42 O2 DÉVELOPPEMENT
assistant ménager ; garde d'enfant à domicile

A43 L'ADAPT
gestionnaire paie ; infirmier ; kinésithérapeute

A50 GEM DEMAIN
agent de production ; assistant commercial ; assistant de gestion ; comptable ; comptable unique ; préparateur de commandes ; secrétaire

A52 KINOUGARDE
garde d'enfant à domicile

A53 ZAZZEN
garde d'enfants au domicile des parents

A55 MK-TEL
commercial sédentaire

B00 AUTOGRILL
cuisinier ; employé polyvalent en restauration ; manager du service en restauration

B01 BERSHKA
vendeur en prêt-à-porter

B01 MASSIMO DUTTI
vendeur en prêt-à-porter

B01 OYSHO
vendeur en prêt-à-porter

B01 PULL AND BEAR
vendeur en prêt-à-porter

B01 STRADIVARIUS
vendeur en prêt-à-porter

B01 ZARA
vendeur en prêt-à-porter

B01 ZARA HOME
vendeur

B02 LUDENDO
vendeur conseil

B03 THE FRENCH TAILOR
responsable coordination projets supply chain et logistique ; vendeur en habillement et accessoires de la personne (fitting coach)

B06 LA MAISON DE L'ARGAN - KATIMA'A
conseiller vendeur à domicile

B07 CUPGROUP
conseiller de vente

B20 NORPHONE PRODUCTION
commercial sédentaire

B21 NU SKIN ENTERPRISES
commercial

B22 HERBALIFE
conseiller vendeur à domicile

B23 NL INTERNATIONAL
vendeur à domicile indépendant

B25 DERMANCE
vendeur à domicile indépendant

B26 ALOE SANTÉ NATURE
partenaire indépendant

C02 CNP ASSURANCES
actuaire ; chargé de techniques financières ; comptable ; conseiller patrimonial ; gestionnaire en assurances ; ingénieur financier

C06 HR-PATH
chef de projet HR Access ; chef de projet SAP HR ; consultant senior HR Access ; consultant senior SAP HCM technico-fonctionnel ; expert technique SAP HCM

C13 SOCOMELEC INDUSTRIE
chargé d'affaires ; chef de chantier

C19 I@D
conseiller en immobilier ; manager en immobilier

C23 ELOGES
convoyeur logisticien ; préparateur convoyeur

C25 AUTOLIB'
agent de comptoir ; ambassadeur ; chef d'équipe ambassadeurs ; régulateur de parc ; régulateur de tâches

C26 STAR'S SERVICE
chauffeur-livreur ; préparateur de commandes

D05 JOB-BTP.FR
manoeuvre bâtiment

D11 BITWIIN.COM
assistant ménager ; barista ; chauffeur indépendant ; commercial indépendant ; garde d'enfant à domicile ; hôte/hôtesse d'accueil ; responsable commercial




CADRES
ONLINE



OFFRES AMENAGEES AUX TRAVAILLEURS HANDICAPES

Est considérée comme travailleur handicapé « toute personne dont les possibilités d'obtenir un emploi sont réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales ou psychiques ». L'orientation dans un établissement ou service d'aide par le travail vaut également reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Numéro de stand — **A04** **AIRBUS** — Entreprise qui recrute

Intitulé de poste — acheteur ; architecte réseaux informatiques ; architecte système informatique ; technicien qualité ; acheteur ; architecte réseaux

REPEREZ-VOUS

A09 MOZAÏK RH
auditeur financier ; chargé de relation commerciale grands comptes et entreprises ; contrôleur technique ; directeur des ressources humaines ; gestionnaire en assurances vie

A21 AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT
agent de transit aérien ; agent de transit maritime

A24 RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE
administrateur de base de données ; analyste-programmeur ; assistant commercial ; assistant de direction ; auxiliaire de vie ; chargé d'affaires ; comptable ; conseiller de vente ; cuisinier ; dessinateur en bureau d'études ; ébéniste ; électricien ; employé de rayon ; employé logistique ; facturier ; gestionnaire d'immeubles ; jardinier ; mécanicien automobile ; monteur câbleur ; monteur en fabrication de produits électroniques ; peintre ; plombier chauffagiste ; responsable administratif ; responsable de la gestion clientèle ; responsable de salle ; responsable des ventes ; secrétaire médical ; technicien de maintenance en chauffage ; technicien en électrotechnique ; vendeur

A28 CED - HANPLOI
agent de maintenance des bâtiments ; assistant commercial ; assistant ressources humaines ; chargé de marketing ; chargé du développement RH ; comptable ; concierge d'hôtel ; employé d'étage ; employé polyvalent (hôtel) ; équipier de caisse ; gestionnaire en assurances ; ingénieur d'affaires ; ingénieur d'études et développement informatique ; ingénieur d'études-recherche-développement en industrie ; ingénieur système informatique ; juriste ; magasinier ; préparateur de commandes ; professeur de l'enseignement supérieur ; réceptionniste en hôtellerie ; responsable de rayon alimentaire ; responsable d'étage ; secrétaire ; technicien de maintenance en équipements industriels

A40 FREE - CENTRAPEL
conseiller commercial et fidélisation ; conseiller commercial médias écrits ; conseiller multimédia ; manager commercial

A41 PHONE RÉGIE
hôte/hôtesse d'accueil bilingue anglais ; téléconseiller en assurances

A42 O2 DÉVELOPPEMENT
assistant d'agence ; assistant ménager ; chargé d'activité sénior ; chargé de clientèle ; garde d'enfant à domicile ; responsable d'agence ; responsable de secteur

A49 ARTEMISIA FORMATION
peintre décorateur en bâtiment

A50 GEM DEMAIN
agent de production ; assistant commercial ; assistant de gestion ; comptable ; comptable unique ; préparateur de commandes ; secrétaire

A54 WEBHELP COMPIÈGNE
conseiller clientèle ; formateur ; superviseur de centre d'appels

B01 BERSHKA
vendeur en prêt-à-porter

B01 MASSIMO DUTTI
vendeur en prêt-à-porter

B01 OYSHO
vendeur en prêt-à-porter

B01 PULL AND BEAR
vendeur en prêt-à-porter

B01 STRADIVARIUS
vendeur en prêt-à-porter

B01 ZARA
vendeur en prêt-à-porter

B01 ZARA HOME
vendeur

B15 LCL
chargé d'accueil ; conseiller clientèle particuliers ; conseiller clientèle professionnels ; gestionnaire paie ; téléconseiller

B16 GROUPE PRIMAVISTA
développeur JAVA ; gestionnaire paie

B21 NU SKIN ENTERPRISES
commercial

B22 HERBALIFE
conseiller vendeur à domicile

C02 CNP ASSURANCES
actuaire ; chargé de techniques financières ; comptable ; conseiller patrimonial ; gestionnaire en assurances ; ingénieur financier

C05 QUERY INFORMATIQUE
administrateur systèmes ; commercial sédentaire ; technicien après-vente ; technicien avant-vente ; webmaster concepteur de site web

C07 PARITEL
assistant commercial ; commercial sédentaire ; conseiller clientèle

C08 CEGID
consultant avant-vente ; consultant déploiement en SIRH ; consultant déploiement retail ; consultant formateur logiciel comptabilité et paie ; ingénieur commercial chasseur ventes indirectes ; ingénieur commercial fiscalité ; responsable déploiement retail ; support client logiciel de consolidation ; technicien support progiciels retail (niveau 2)

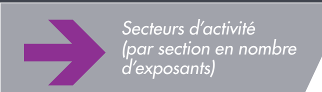
C17 SOFREN
ingénieur en mécanique ; ingénieur génie atomique ; ingénieur HVAC ; ingénieur ordonnancement, pilotage, coordination (OPC) ; ingénieur planning ; ingénieur process ; ingénieur sûreté ; ingénieur tuyauteries

C24 SDV LOGISTIQUE INTERNATIONALE (BOLLORÉ LOGISTICS)
agent de transit ; chef de groupe transit

C25 AUTOLIB'
agent de comptoir ; ambassadeur ; chef d'équipe ambassadeurs ; régulateur de parc ; régulateur de tâches

D05 JOB-BTP.FR
conducteur de travaux du btp ; dessinateur du btp ; ingénieur des travaux publics

OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITE



Secteur d'activité	Volume
COMMERCE	26
ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	25
ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	18
ACTIVITÉS DES ORGANISATIONS ASSOCIATIVES ET DE SERVICES	12
INFORMATION / INFORMATIQUE / TÉLÉCOMMUNICATION	11
ASSURANCE / BANQUE	8

AGRICULTURE, PÊCHE — Secteur d'activité
Intitulé de métiers — ↗ Action sociale / Services à la personne
Entreprise qui recrute — ADHAP SERVICES A19 — Stand

REPEREZ-VOUS

ACTION SOCIALE / SANTÉ HUMAINE / SERVICE À LA PERSONNE

↗ Action sociale / Services à la personne

KINOUGARDE A52
L'ADAPT A43
L'ATELIER A48
O2 DÉVELOPPEMENT A42
SOLIDARITÉS NOUVELLES FACE AU CHÔMAGE A10
ZAZZEN A53

ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN

↗ Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises

ADIL - BOUTIQUE DE GESTION A03
BGE PARIF A05
FREE - CENTRAPEL A40
PHONE RÉGIE A41
SFR SERVICE CLIENT A31
WEBHELP COMPIÈGNE A54

↗ Activités de location

AUTOLIB' C25
KILOUTOU B09

↗ Activités liées à l'emploi

7 ACCUEIL A33
ACEFAS A39
AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT A21
DTALENTS A30
GEM DEMAIN A50
ITG A38
RANDSTAD A18

↗ Enquêtes et sécurité

COMMODOR PROTECTION A56
FACEO SP A58

ACTIVITÉS DES ORGANISATIONS ASSOCIATIVES ET DE SERVICES

↗ Activités des organisations associatives, consulaires et patronales

CADRES POUR L'ENTREPRISE A46
CHAMBRE FNAIM PARIS IDF C20
DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION A47
EGEE ÎLE-DE-FRANCE A06
ESPACE REUNICA SOLIDARITÉ A51
FACE PARIS A11
FONDATION DE FRANCE A44
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS LES UNIS-VERTS A08
MOZAÏK RH A09
SENIOR AGIR D07
UGICT CGT D09
UNION DÉPARTEMENTALE CFDT PARIS D10

ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

↗ Activités d'architecture et d'ingénierie, activités de contrôle et analyses techniques

ALSTOM C09
APAVE C18
DEKRA AUTOMOTIVE C16
SECOMAT INGÉNIERIE INDUSTRIELLE C15
SOFREN C17

↗ Activités des sièges sociaux, conseil de gestion

AD'MISSIONS A19
AGC PORTAGE SALARIAL A17
ALTÉIS HORIZON A16
ALTER&CO A14
ASTROLABE CONSEIL A01
BITWIIN.COM D11
CADRES EN MISSION A22
CADRES SENIORS
CONSULTING D08
CHAGALL PORTAGE SALARIAL A15
FACILITESS A20
FLORA COACH IMAGE
VERTEAM A57
HOREMIS A23
LE MONDE APRÈS A36
LINKS PORTAGE A35
ONG CONSEIL A34
RECRUT INNOV A37
SAVOIR-FAIRE & CIE A32

↗ Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques

GROUPE PRIMAVISTA B16

↗ Publicité et études de marché

MK-TEL A55
OBJECTIFEMPLOI.FR D04

ADMINISTRATION

↗ Administration publique et défense nationale

GIE AGIRC ARRCO A29
MAIRIE DE PARIS (DASES) A27
MAIRIE DE PARIS (DDEEES) A26
MAIRIE DE PARIS (DRH) A45

ASSURANCE / BANQUE

↗ Assurance

AXA C01
CNP ASSURANCES C02
LES ASSURANCES MUTUELLES LE CONSERVATEUR C03

↗ Banques et activités des services financiers

ADIE B18
ADIE - CONSEILS ET FINANCEMENT A02
CRÉDIT AGRICOLE B17
LCL B15
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE B19

Secteur d'activité	*Volume*
ACTION SOCIALE / SANTÉ HUMAINE / SERVICE À LA PERSONNE	6
FORMATION	5
INDUSTRIE	5
ADMINISTRATION	4
ENTREPOSAGE / TRANSPORTS	4
IMMOBILIER	2
HÔTELLERIE / RESTAURATION	1
CONSTRUCTION	1

COMMERCE

↗ Commerce de détail

APPLE RETAIL FRANCE B04
BERSHKA B01
CASINO PROXIMITÉ B11
CUPGROUP B07
DECATHLON B08
HYPERMARCHÉS ET SUPERMARCHÉS CASINO B12
LA MAISON DE L'ARGAN KATIMA'A B06
LUDENDO B02
MASSIMO DUTTI B01
OYSHO B01
PICARD LES SURGELÉS B10
PULL AND BEAR B01
STRADIVARIUS B01
THE FRENCH TAILOR B03
ZARA B01
ZARA HOME B01

↗ Commerce de gros

ALOE SANTÉ NATURE B26
DERMANCE B25
DESCOURS & CABAUD B13
HERBALIFE B22
LA PLATEFORME DU BÂTIMENT B05
NL INTERNATIONAL B23
NORPHONE PRODUCTION B20
NU SKIN ENTERPRISES B21

↗ Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

ELOGES C23

CONSTRUCTION

↗ Génie civil

BOUYGUES CONSTRUCTION C14

ENTREPOSAGE TRANSPORTS

↗ Entreposage et services auxiliaires des transports

SDV LOGISTIQUE INTERNATIONALE (BOLLORÉ LOGISTICS) C24
TNT EXPRESS C22

↗ Transports terrestres et transport par conduites

SNCF C27
STAR'S SERVICE C26

FORMATION

↗ Enseignement

AFPA A12
ARTEMISIA FORMATION A49
AUDACE PARIS A04
CENTRE ACADÉMIQUE DE VALIDATION DES ACQUIS A13
RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE A24

HÔTELLERIE RESTAURATION

↗ Restauration

AUTOGRILL B00

IMMOBILIER

↗ Activités immobilières

I@D C19
PARIS - HABITAT OPH C21

INDUSTRIE

↗ Fabrication de boissons

HENRI MAIRE B24

↗ Fabrication de machines et équipements

GENERAL ELECTRIC ENERGY C10
POCLAIN HYDRAULICS C12

↗ Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique

ARBAN GROSFILLEX C11

↗ Réparation et installation de machines et d'équipements

SOCOMELEC INDUSTRIE C13

INFORMATION / INFORMATIQUE / TÉLÉCOMMUNICATION

↗ Édition

CEGID C08
ÉDITIONS TAITBOUT D02

↗ Programmation, conseil et autres activités informatiques

HR-PATH C06
QUERY INFORMATIQUE C05

↗ Services d'information

CED - HANPLOI A28
EMPLOI-SENIOR.FR A00
JOB-BTP.FR D05
LE MARCHÉ DU TRAVAIL D03
WWW.SENIORSAVOTRESERVICE.COM D01

↗ Télécommunications

NUMERICABLE C04
PARITEL C07

Raison Sociale — CARREFOURS POUR L'EMPLOI
Emplacement du stand — stand ACCUEIL
Secteur d'activité — *Action sociale sans hébergement* — *30 salariés* — Effectif

Coordonnées de l'employeur:
École Militaire
1 place Joffre - Case 29
75700 Paris SP 07
Tél. : 0153951515 - Fax : 0153951516
recrutement@carrefoursemploi.org
www.carrefoursemploi.org

Intitulé des métiers — Postes proposés : assistant chef de projet
Profils recherchés : BAC à BAC+3 commercial. — Compétences requises pour postuler *(Niveau d'études, expérience...)*
Renseignements sur la structure et ses missions — Informations complémentaires : établissement d'utilité publique.

Contrat particulier
- Poste aménagé aux travailleurs handicapés
- Formation en alternance
- Poste à temps partiel
- Emploi saisonnier
- Stage
- Poste à l'international

REPÉREZ-VOUS

7 ACCUEIL

stand A33

Autre mise à disposition de ressources humaines — *200 salariés*

7 avenue Francis de Pressensé
93214 Saint-Denis-la-Plaine cedex
Tél. : 0149465500 - Fax : 0149460462
recrutement@7accueil.com
www.groupesets.com

Postes proposés : chef hôtes/hôtesses ; hôte/hôtesse d'accueil standardiste

Profils recherchés : souriant(e), ponctuel(le), sens du service, bonne expression orale, sens de la confidentialité, anglais, maîtrise des outils bureautiques, excellente présentation.

Informations complémentaires : filiale du groupe S.E.T.S (1 200 personnes), 7 ACCUEIL est spécialisée dans l'accueil en entreprise, propose des postes en CDI, en CDD et en saisonnier sur Paris et la région parisienne.

ACEFAS

stand A39

Autre mise à disposition de ressources humaines — *80 salariés*

49 rue Lamartine
78000 Versailles
Tél. : 0139510284 - Fax : 0139510474
info@acefas.fr
www.acefas.fr

Profils recherchés : toute personne cherchant à créer son entreprise et souhaitant vérifier la viabilité de son projet sous statut salarié. L'ensemble des missions de prestations intellectuelles peuvent être gérées par notre structure du jeune diplômé au retraité, au niveau national et international.

Informations complémentaires : ACEFAS, une structure à taille humaine qui vous libère des tâches administratives et vous permet de concentrer votre action sur le développement de votre activité. Vous êtes : futur créateur d'entreprise, formateur, jeune diplômé, cadre en recherche d'emploi, retraité. Nos services : accompagnement personnalisé, gestion de votre activité France/étranger, support marketing.

ADIE

stand B18

Autre distribution de crédit — *460 salariés*

4 boulevard Poissonnière
75009 Paris
Tél. : 0149331900 - Fax : 0149331931
recrutement@adie.org
www.adie.org

Postes proposés : conseiller accompagnement ; conseiller crédit

Profils recherchés : BAC+2 à BAC+5, disposant d'une expérience bancaire ou dans le domaine de la création d'entreprise.

Informations complémentaires : l'ADIE est le leader français du micro-crédit. Formation initiale assurée et perspectives d'évolution nationale.

ADIE - CONSEILS ET FINANCEMENT

stand A02

Autre distribution de crédit — *460 salariés*

4 boulevard Poissonnière
75009 Paris
Tél. : 0149331900 - Fax : 0149331931
recrutement@adie.org
www.adie.org

Informations pratiques : association reconnue d'utilité publique, l'ADIE aide les personnes exclues du marché du travail et du système bancaire classique à créer leur entreprise grâce au microcrédit. En complément du microcrédit, l'ADIE propose aux micro-entrepreneurs un accompagnement adapté à leurs besoins.

ADIL - BOUTIQUE DE GESTION

stand A03

Autres activités de soutien aux entreprises

23 rue Dareau
75014 Paris
Tél. : 0145805155 - Fax : 0145654059
galledou@adil-boutiquedegestion.eu
www.bge-adil.eu

Informations pratiques : BGE ADIL accueille et accompagne au sein de sa couveuse intergénérationnelle les porteurs de projets d'entreprises âgés de 50 ans et plus en leur permettant de tester leur activité en grandeur réelle et d'en valider la faisabilité économique.

AD'MISSIONS

stand A19

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

120 avenue Charles de Gaulle
92522 Neuilly-sur-Seine cedex
Tél. : 0141929860 - Fax : 0141929861
contact@admissions.fr
www.admissions.fr

Profils recherchés : consultants, formateurs...

Informations complémentaires : vous avez le projet de vous reconvertir. Vous avez des compétences et vous souhaitez les mettre au service des entreprises dans le secteur privé. Devenez consultant autonome sous statut de salarié en développant vous-même votre activité. AD'MISSIONS, société de portage salarial créée en 1997, vous permet d'effectuer des missions de conseil ou de formation, sans avoir le souci de gérer toute la partie administrative, comptable et fiscale de votre activité. AD'MISSIONS développe une véritable politique RH qui vise à monter en compétences les consultants qui la rejoignent : accompagnement à la démarche comportementale du consultant (modules de formations adaptés : positionnement de l'offre, négociation commerciale, développement réseau, prise de parole en public...), mise en relation, aide au développement des réseaux sociaux et professionnels.

AFPA

stand A12

Formation continue d'adultes — *9 200 salariés*

13 place du Général de Gaulle
93108 Montreuil cedex
Tél. : 0148705000
www.afpa.fr

Informations pratiques : avec plus de 170 000 personnes formées chaque année, l'AFPA (Association nationale pour la formation professionnelle des adultes) est depuis plus de 60 ans, la première entreprise de formation des actifs en France. Elle propose une large gamme de formations adaptées aux besoins de tous les actifs. Acteur majeur de l'alter-

nance, l'AFPA accompagne de la formation à l'emploi : insertion, reconversion, professionnalisation. L'AFPA est également le premier organisme de formation pour les travailleurs handicapés.

AGC PORTAGE SALARIAL

stand A17

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

123 chemin de Talence
Centre Commercial Christus
40990 Saint-Paul les Dax
Tél. : 0558354141 - Fax : 0558581176
stpaul@agc-portage.com
www.agc-portage.com

Postes proposés : consultant en organisation et management d'entreprise ; géologue ; ingénieur de forage ; ingénieur d'études-recherche-développement en industrie ; ingénieur méthodes en industrie ; ingénieur-conseil en formation

Profils recherchés : AGC PORTAGE SALARIAL, entreprises et professionnels, conjuguez compétence et savoir-faire pour une réussite partagée.

Informations complémentaires : comme Areva, Screg, Latecoere, Nestlé, Veolia, transformez vos contraintes en solutions. AGC, société de portage salarial généraliste et filiale à 100% du Groupe PROMAN, prend en charge les déclarations URSSAF, Pôle Emploi, les salaires, la formation…

Vous avez des questions ? Nous avons les réponses…

Retrouvez-nous dans l'une de nos 42 agences relais AGC ou par téléphone au 0800 242 776.

ALOE SANTÉ NATURE

stand B26 

Commerce interentreprises non spécialisé

5 avenue Quihou
94160 Saint-Mandé
aloesantenature@wanadoo.fr
www.aloesantenature.com

Postes proposés : partenaire indépendant

Profils recherchés : vous avez des projets personnels et professionnels à réaliser, vous aimez le contact humain, vous recherchez une activité épanouissante, moderne et écologique qui vous offre tout à la fois la possibilité de travailler à votre rythme ainsi qu'un plan de carrière très ambitieux…

Informations complémentaires : venez découvrir notre offre, nous vous expliquerons notre concept, les raisons pour lesquelles nous sommes leader sur le marché du bien-être depuis plus de 30 ans à travers le monde et la façon dont nous vous accompagnerons dans la réalisation de vos projets.

ALSTOM

stand C09

Ingénierie, études techniques 2 000 salariés

141 rue Rateau
93126 La Courneuve
Tél. : 0149924953

Postes proposés : acheteur ; chef de chantier ; chef de projet ; chef d'équipe ; contract manager ; gestionnaire d'affectation du personnel ; ingénieur CND/END ; ingénieur commercial ; ingénieur de bureau d'études ; ingénieur mise en service ; ingénieur qualité ; juriste ; responsable d'affaires ; responsable méthodes ; technicien bureau d'études ; technicien matériaux et soudage ; topographe

Profils recherchés : BAC+2 à BAC+5, notamment en ingénierie et gestion de projets.

Connaissance de l'anglais nécessaire dans la plupart des postes proposés.

Informations complémentaires : ALSTOM est un leader mondial dans les infrastructures de production, de transmission d'électricité et du transport ferroviaire.

Avec une large présence internationale, le groupe est une référence avec ses technologies innovantes et respectueuses de l'environnement.

ALTÉIS HORIZON

stand A16

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion 100 salariés

18 avenue Gallieni
78110 Le Vésinet
Tél. : 0130097060 - Fax : 0130097064
recrut@alteis-horizon.com
www.alteis-horizon.com

Postes proposés : chef de projet informatique ; consultant MOA systèmes d'information ; directeur de projet en informatique ; informaticien

Profils recherchés : nous recrutons des informaticiens expérimentés (Ingénieur d'études à Directeur de projet) ainsi que des Consultants Maîtrise d'Ouvrage (banque, assurance, retraite) pour les besoins d'ALTÉIS GROUPE ou de ses partenaires et clients.

Informations complémentaires : ALTÉIS HORIZON est la filiale d'ALTÉIS GROUPE (SSII) spécialisée en recrutement et en portage salarial.

À ce titre, nous recherchons d'une part des consultants souhaitant une solution de portage alliant souplesse, écoute et frais de gestion réduits et d'autre part, des informaticiens pour les besoins en recrutement du groupe ou de ses partenaires et clients.

ALTER&CO

stand A14

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

23 avenue de Wagram
75017 Paris
Tél. : 0156687300 - Fax : 0156687309
cmonteleon@alter-co.com
www.alter-co.com

Postes proposés : animateur de formation ; consultant en communication ; consultant en gestion des carrières ; consultant en gestion des ressources humaines ; consultant en organisation ; consultant industriel (informatique) ; consultant international en environnement ; consultant marketing ; consultant méthodes-planification ; consultant qualité

Profils recherchés : senior, cadre, expert, devenez consultant en réalisant des missions de conseil, d'analyse, de formation, auprès d'entreprises diverses. Sous statut salarié, vous bénéficiez d'un cadre sécurisé qui vous libère de toutes contraintes, financières, administratives et comptables.

Informations complémentaires : depuis 1997, ALTER&CO met à profit son expertise du portage salarial pour que vous vous consacriez à l'essentiel, vos missions. Au-delà de la seule gestion administrative, vous êtes accompagné(e) individuellement dans le développement de votre activité de consultant et la croissance de vos revenus.

APAVE

stand C18

Analyses, essais et inspections techniques 9 800 salariés

17 rue Salneuve
75017 Paris
Tél. : 0140545800
www.apave.com

Postes proposés : agent de contrôle non destructif ; coordonnateur SPS ; délégué commercial ; ingénieur bâtiment contrôle technique de construction (CTC) ; inspecteur de conformité d'ascenseurs ; inspecteur de conformité d'équipements sous pression ; inspecteur de conformité en électricité ; inspecteur de conformité en levage ; inspecteur de conformité en sécurité incendie ; inspecteur de conformité en soudage ; inspecteur de conformité en thermique

Profils recherchés : BAC à BAC+2 en électrotechnique, maintenance industrielle, génie thermique, ROC, électricité, HSE, force de vente.

BAC+5 génie civil, électrotechnique, mécanique, métallurgie.

Coordonnateur SPS attestation niveau 1 en conception et réalisation.

Titulaire du permis B et d'une formation initiale dans nos domaines de compétence, vous souhaitez un poste en autonomie, alliant compétences techniques et relationnelles.

Informations complémentaires : notre métier, l'ingénierie des risques. Notre vocation : accompagner entreprises et collectivités dans la maîtrise des risques techniques et environnementaux, à travers 5 métiers (inspection, bâtiment, conseil, formation, essais/mesures). 40 filiales à l'internationale, 130 agences en France et Outre-mer, 143 sites de formation et 31 laboratoires/centres d'essais.

APPLE RETAIL FRANCE

stand B04

Commerce de détail d'ordinateurs, d'unités périphériques et de logiciels — *1 094 salariés*

8 avenue Hoche
75008 Paris
Tél. : 0156529600
educationtalentfr@apple.com
www.apple.com/jobs/fr/retail.html

Postes proposés : conseiller de vente en informatique ; gestionnaire de stocks ; technicien en informatique

Profils recherchés : l'APPLE Store n'est pas seulement l'un des réseaux de vente au détail les plus innovants au monde. C'est aussi l'un de ceux qui enregistrent la plus forte croissance. Avec plus de 300 magasins à ce jour, nous recherchons en permanence pour nos équipes des gens astucieux, convaincants, dynamiques et attentifs aux autres, qui ont une passion pour APPLE et pour ses produits.

Informations complémentaires : les postes sont à pourvoir au sein des APPLE Stores de Paris, IDF, Lyon, Bordeaux, Nice et Montpellier.

Tous les détails sur : http://www.apple.com/jobs/fr/retail.html

ARBAN GROSFILLEX

stand C11

Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction — *500 salariés*

BP 2
Arbent
01107 Oyonnax cedex
Tél. : 0474733030 - Fax : 0474733037
www.grosfillex.com

Postes proposés : gestionnaire de centre de profit

Profils recherchés : volontaire, ambitieux avec une forte volonté de créer sa propre entreprise en s'impliquant et en partageant les valeurs d'un réseau de 150 centres de profits.

Une formation à notre métier vous sera proposée sur 4 semaines (commercial, technique, gestion et organisation…) ainsi qu'un accompagnement personnalisé pendant toute votre phase de lancement et également par la suite.

Votre secteur d'activité est la vente et la pose de menuiseries extérieures en rénovation auprès des particuliers.

Le marché de la menuiserie, vente au particulier, est un marché porteur et en plein développement.

Informations complémentaires : GROSFILLEX, leader du PVC en France, une marque, une entreprise, une réputation…

Entrer dans le réseau GROSFILLEX FENÊTRES : c'est d'abord s'appuyer sur une marque française reconnue pour sa capacité d'innovation et la qualité de ses fabrications.

C'est profiter de l'expérience et du savoir-faire d'un des premiers réseaux français sur le marché de la fenêtre.

C'est partager les valeurs cardinales de la marque : solidarité, audace, simplicité, honnêteté.

ARTEMISIA FORMATION

stand A49

Formation continue d'adultes

9 bis rue Bellot
75019 Paris
Tél. : 0140357956 - Fax : 0142054115
artemisia-formation@wanadoo.fr
www.artemisia-formation.com

Postes proposés : peintre décorateur en bâtiment

Profils recherchés : pour les contrats salariés (CUI-CAE), ouvert à tout demandeur d'emploi ayant pour projet professionnel de devenir peintre (en bâtiment, d'intérieur, finisseur) et cherchant à se qualifier.

Pour les sessions de formations qualifiantes, ouvert à toute personne souhaitant se qualifier dans les métiers de la peinture et notamment de la peinture décorative.

Informations complémentaires : depuis 1998, les ateliers d'ARTEMISIA sont situés à Paris et ont qualifié et formé plus de 1 000 peintres décorateurs, peintres enduiseurs et peintres en bâtiment. Notre offre de formation se décline sous forme de sessions longues qualifiantes qui permettent aux entreprises de maintenir et d'améliorer leur niveau de qualité mais également aux particuliers de se professionnaliser.

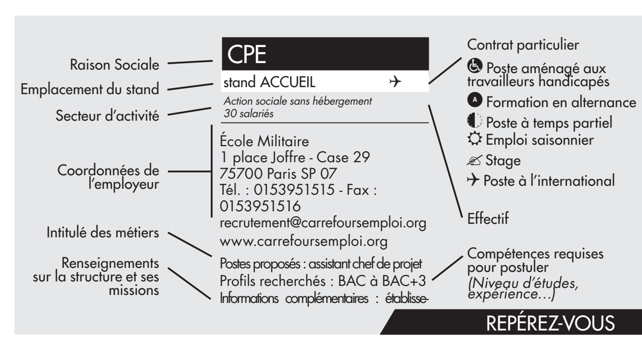
Notre apprentissage est basé sur la pratique : tous nos formateurs sont des professionnels en activité, ils apportent, outre leur savoir-faire reconnu, une expérience de terrain qui nous permet de coller au plus près des évolutions du métier.

ASTROLABE CONSEIL

stand A01

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

17 rue Pasteur
75011 Paris
Tél. : 0155288670 - Fax : 0155288490
contact@astrolabe-conseil.fr
www.astrolabe-conseil.fr



Profils recherchés : demandeur d'emploi, indemnisé ou non, originaire de Paris ou de la petite couronne (10 places pour Paris, 10 places pour le 92, 93, 94).

Informations complémentaires : les "entrepreneurs à l'essai" sont accompagnés au sein de la Couveuse par le biais du "Contrat d'Appui au Projet d'Entreprises" qui leur confère un statut reconnu par les organismes sociaux (URSSAF, Pôle Emploi, Assurance Maladie…).

AUDACE PARIS

stand A04

Formation continue d'adultes

11 rue de la Nativité
75012 Paris
Tél. : 0648975886 M. ALBANESE
balbanese@campus-audace.com
www.campus-audace.com

Profils recherchés : AUDACE forme des cadres demandeurs d'emploi qui ont envie d'entreprendre sans avoir de projet défini au préalable.

Vous devez être motivé, disponible et avoir le soutien de vos proches.

Informations complémentaires : 10 semaines pour entreprendre, des chefs d'entreprises qui forment de futurs entrepreneurs.

70% des cadres qui suivent la formation créent ou reprennent une entreprise, 20% retrouvent une activité salariée voulue.

AUTOGRILL

stand B00

Restauration traditionnelle — *3 500 salariés*

18 rue Jacques Réattu
BP 81
13275 Marseille cedex 09
Tél. : 0491769313 - Fax : 0491769310
www.autogrill.fr

Postes proposés : cuisinier ; employé polyvalent en restauration ; manager du service en restauration

Profils recherchés : CDI, CDD, sens de la qualité de service, esprit d'équipe, dynamisme, garantie du respect des clients, respect des procédures…

Informations complémentaires : leader mondial de la restauration au service des voyageurs, le monde AUTOGRILL déploie ses atouts dans 37 pays : dans les aéroports, sur les autoroutes, dans les gares ainsi que les centres commerciaux. En France, ce sont 98 établissements multi-services soit plus de 452 points de vente, et autant d'opportunités d'évolution pour écrire l'avenir avec un grand A.

Chez AUTOGRILL, chacun trouve sa place pour qu'il s'épanouisse.

AUTOLIB'



stand C25

Location de courte durée de voitures et de véhicules automobiles légers

8 place Boulnois
75017 Paris
Tél. : 0156792250
www.autolib.eu

Postes proposés : agent de comptoir ; ambassadeur ; chef d'équipe ambassadeurs ; régulateur de parc ; régulateur de tâches

Profils recherchés : expérience exigée dans la relation clients. Permis B indispensable (2 ans minimum). Idéalement anglais conversationnel (ambassadeur, agent de comptoir).

Expérience significative dans le management (chef d'équipe).

Expérience significative dans la régulation de parc automobiles ou de tâches, excellente gestion du stress et réactivité (régulateur de parc ou de tâches).

Informations complémentaires : contrats CDI/CDD, temps complet ou partiel, travail en extérieur la semaine, le week-end ou la nuit. Postes basés en Île-de-France.

AXA

stand C01

Autres assurances *35 000 salariés*

36 rue Lafayette
75009 Paris
www.axa.fr

Postes proposés : agent mandataire ; collaborateur d'agent général d'assurances ; conseiller clientèle ; responsable clientèle avec agents mandataires

Profils recherchés : niveau BAC+2, avec une première expérience réussie de la vente d'au moins 2 ans. Prospecter, conquérir, accompagner, fidéliser et satisfaire nos clients dans la réalisation de leurs projets de vie. Permis B. Votre dynamisme au service d'une vraie conquête commerciale !

Informations complémentaires : AXA accompagne ses clients à chaque étape de leur vie, qu'ils soient particuliers, professionnels ou entreprises, en apportant des réponses appropriées à leurs besoins de produits et de services d'assurance, de prévoyance, d'épargne, de banque et d'assistance.

Les postes sont à pourvoir sur les départements 60, 77, 78, 91, 92, 93, 94 et 95.

AXXIS INTÉRIM ET RECRUTEMENT

stand A21

Activités des agences de travail temporaire *2 500 salariés*

36 boulevard de l'Océan
13009 Marseille
www.jobaxxis.com

Postes proposés : agent de nettoyage ; agent de piste aéroportuaire ; agent de transit aérien ; agent de transit maritime ; agent d'escale ; archiviste ; assistant administratif ; auxiliaire de puériculture ; cariste ; chauffeur poids lourd ; clerc de notaire ; comptable ; conseiller clientèle ; gardien d'immeubles ; gestionnaire banque ; gestionnaire retraite prévoyance ; infirmier ; juriste ; maçon ; mécanicien d'engins de chantier et de travaux publics ; mécanicien poids lourds ; mécanicien/agent de piste ; reprographe

Profils recherchés : dynamique, volontaire, ponctuel, réactif, rigoureux et avoir une grande disponibilité.

Informations complémentaires : réseau national privilégiant la proximité client par l'expertise de vos métiers. Recrutement en CDI, CDD et intérim.

L'ensemble des postes sont susceptibles d'être adaptés aux personnes ayant la qualité de travailleurs handicapés.

BERSHKA

stand B01

Commerce de détail d'habillement *728 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Postes proposés : vendeur en prêt-à-porter

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur : accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort, tenue des cabines.

Informations complémentaires : Zara, BERSHKA, Stradivarius, Pull And Bear, Oysho, Massimo Dutti et Zara Home, enseignes du Groupe INDITEX, comptent plus de 255 magasins en France.

Groupe leader de distribution textile en Europe, INDITEX ne cesse de se développer porté par sa réactivité face aux tendances et à ses stratégies commerciales innovantes.

Fort de son dynamisme, le groupe recrute de façon continue des postes de vendeurs en contrats CDD et CDI de 22h ou 24h par semaine (évolutif) sur l'ensemble de l'Île-de-France.

BGE PARIF

stand A05

Autres activités de soutien aux entreprises *54 salariés*

18 rue du Faubourg du Temple
75011 Paris
Tél. : 0143550948 - Fax : 0147008989
bgparif@boutiques-de-gestion.com
www.bgparif.com

Informations pratiques : organisme de conseil en création, reprise et développement d'entreprises, BGE PaRIF conseille les porteurs de projet, de l'idée à la création. BGE PaRIF vous aide à toutes les étapes de construction de votre projet (étude de marché, étude financière…) et vous forme au métier de dirigeant.

BITWIIN.COM

stand D11

Conseil en relations publiques et communication

15 rue de la Chaise
75007 Paris
Tél. : 0142227339
www.bitwiin.com

Postes proposés : assistant administratif RH ; assistant de gestion administrative du personnel ; assistant ménager ; assistant ressources humaines ; barista ; chauffeur indépendant ; commercial indépendant ; comptable ; directeur de magasin ; garde d'enfant à domicile ; hôte/hôtesse d'accueil ; manager en restauration rapide ; responsable commercial ; responsable d'exploitation logistique

Profils recherchés : pour la plupart de nos offres d'emploi, 20 à 25 ans d'expérience professionnelle sont nécessaires.

BOUYGUES CONSTRUCTION

stand C14

Construction d'ouvrages d'art *54 100 salariés*

1 avenue Eugène Freyssinet
Guyancourt
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex
Tél. : 0130603060 - Fax : 0130603297
jobsearch@bouygues-construction.com
www.bouygues-construction.com

Postes proposés : chargé d'affaires btp ; conducteur de travaux ; technicien des méthodes btp ; technicien études de prix

Profils recherchés : BEP/CAP/BAC Pro à BAC+4/5, expérimenté.

Informations complémentaires : BOUYGUES CONSTRUCTION, filiale du Groupe BOUYGUES, est un des leaders mondiaux dans les domaines du bâtiment, des travaux publics, de l'électricité et de la maintenance.

Opérant dans près de 80 pays, il conjugue la puissance d'un grand groupe et la réactivité d'une structure organisée en 7 entités complémentaires. Ses savoir-faire en matière de financement, conception, construction, maintenance et exploitation lui permettent d'apporter des solutions innovantes à ses clients.

CADRES EN MISSION

stand A22

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion *18 salariés*

12 rue du Chapeau Rouge
44000 Nantes
Tél. : 0251849555 - Fax : 0251849559
contact@cadresenmission.com
www.cadresenmission.com

Profils recherchés : cadres ayant une expertise professionnelle de 10 à 15 ans minimum et souhaitant exercer leur activité en autonomie en conservant un statut de salarié.

Informations complémentaires : CADRES EN MISSION, société de portage salarial, anime un réseau de cadres experts, les forme au métier de consultant, les accompagne et les soutient dans le développement de leur activité commerciale et la recherche de mission, par une organisation en pôles d'expertises.

Son organisation en agences régionales lui permet d'être toujours proche de ses consultants et formateurs. CADRES EN MISSION est également spécialisé dans la réponse aux appels d'offres publics. Son service d'ingénierie salariale est spécialisé dans la gestion des missions à l'export. CADRES EN MISSIONS est membre du SNEPS et du CICF.

CADRES POUR L'ENTREPRISE

stand A46

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire *100 salariés*

6 rue Albert de Lapparent
75007 Paris
Tél. : 0145673338
commission.emploi@cadrentreprise.asso.fr
www.cadrentreprise.asso.fr

Informations pratiques : l'association a pour objet d'apporter aux cadres en recherche d'emploi, l'aide technique et morale nécessaire pour favoriser le retour à l'activité.

CADRES SENIORS CONSULTING

stand D08

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

16 rue Guérin
94220 Charenton-le-Pont
Tél. : 0179110066
contact@cadreseniorconsulting.fr
www.cadreseniorconsulting.fr

Informations pratiques : créé en 2006, CADRES SENIORS CONSULTING est le premier cabinet de recrutement spécifiquement dédié aux seniors et qui se veut être un précurseur dans ce domaine. Il intervient au niveau national et international dans tous les secteurs du tertiaire et de l'industrie. La mission de CADRES SENIORS CONSULTING : réintégrer les seniors rejetés du marché du travail et combattre les idées reçues qui mènent la vie dure aux plus de 50 ans.

Le fondateur, François HUMBERT, vient de rédiger un livre « Le retour des Quinquas » qui est un guide pratique de conseils destiné aux seniors de 50 ans pour retrouver un emploi et donner des arguments pour lutter contre les préjugés.

CASINO PROXIMITÉ

stand B11

Supérettes *230 000 salariés*

30 avenue de l'Amiral Lemonnier
78160 Marly-le-Roi
Tél. : 0130086438 - Fax : 0130086430
amorais@groupe-casino.fr
www.casino-proximite.fr

Postes proposés : cogérant mandataire non salarié de succursales d'alimentation générale de proximité ; délégué commercial ; manager commercial

Profils recherchés : avec ou sans expérience. Obligation pour postuler d'être en duo ou en couple (cogérant).

BAC+2 MUC (action commerciale), force de vente (délégué commercial).

Informations complémentaires : 6 000 points de vente de proximité, une centaine d'ouvertures supplémentaires chaque année. Postes à pourvoir sur toute la France.

CED - HANPLOI

stand A28

Portails internet *15 salariés*

43 bis rue d'Hautpoul
75019 Paris
Tél. : 0144524069 - Fax : 0144524088
cv@hanploi.com
www.hanploi.com

Postes proposés : agent de maintenance des bâtiments ; assistant commercial ; assistant ressources humaines ; chargé de marketing ; chargé du développement RH ; comptable ; concierge d'hôtel ; employé d'étage ; employé polyvalent (hôtel) ; équipier de caisse ; gestionnaire en assurances ; ingénieur d'affaires ; ingénieur d'études et développement informatique ; ingénieur d'études-recherche-développement en industrie ; ingénieur système informatique ; juriste ; magasinier ; préparateur de commandes ; professeur de l'enseignement supérieur ; réceptionniste en hôtellerie ; responsable de rayon alimentaire ; responsable d'étage ; secrétaire ; technicien de maintenance en équipements industriels

Profils recherchés : de BEP à BAC+5.

Informations complémentaires : site internet de recrutement dédié aux personnes en situation de handicap. Plus de 4 000 offres environ sont à pourvoir dans tous les secteurs d'activité et sur la France entière.

CEGID

stand C08

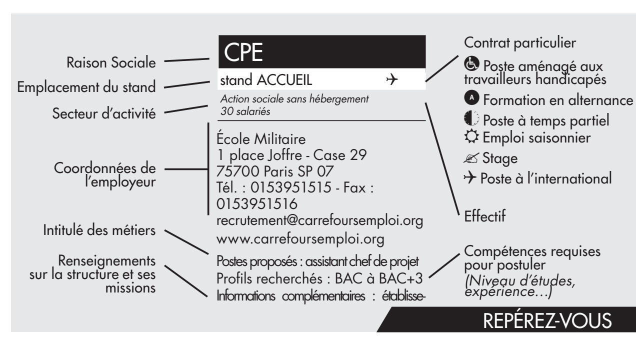
Édition de logiciels système et de réseau *2 000 salariés*

52 quai Paul Sédallian
69279 Lyon cedex 09
Tél. : 0426295000 - Fax : 0426295000
recrutement@cegid.fr
www.cegid.fr

Postes proposés : consultant avant-vente ; consultant déploiement en SIRH ; consultant déploiement retail ; consultant formateur logiciel comptabilité et paie ; ingénieur commercial chasseur ventes indirectes ; ingénieur commercial fiscalité ; responsable déploiement retail ; support client logiciel de consolidation ; technicien support progiciels retail (niveau 2)

Profils recherchés : vous êtes attirés par les métiers de la vente, de la formation, du conseil ou de l'informatique. Vous désirez obtenir une expérience professionnelle valorisante, évoluer au sein d'un groupe dynamique en fort développement et avoir des perspectives d'évolution et une diversité de métiers. Pour un groupe leader sur son marché, la puissance n'est rien si elle n'est pas partagée. Soucieux de s'inscrire dans son environnement de façon durable, le Groupe CEGID s'investit chaque jour dans des initiatives régionales et nationales qui tendent vers un même objectif : rapprocher l'entreprise et les hommes.

Informations complémentaires : premier éditeur français de logiciels de gestion avec un chiffre d'affaires de 249 millions d'euros en 2010, le Groupe CEGID compte plus de 2 000 collaborateurs et 350 000 utilisateurs tant en France qu'à l'étranger. Directement implanté à Paris, New-York, Madrid, Milan, Londres, Casablanca, Shenzhen, Tokyo et Singapour, CEGID s'appuie aussi sur des accords de distribution partout dans le



Chaque matin, vous avez le monde à conquérir. Nous aussi.

Cegid, éditeur de solutions de gestion, donne une nouvelle dimension à l'informatique.

Avec des technologies qui doivent s'intégrer naturellement, prendre en compte les nouveaux modes de consommation, fournir une information disponible tout le temps et partout, Cegid se doit de devancer les enjeux de ses clients.

Notre ambition : la création de valeur pour l'entreprise et ceux qui contribuent à son développement.

Parce que vous êtes unique et que le futur se fera avec vous

Votre formation et votre expertise sont évidemment essentielles, mais votre personnalité et vos qualités humaines seront déterminantes pour nous séduire. Au-delà de leur technicité, les missions que nous confions à nos collaborateurs exigent un sens de l'écoute, de l'échange et un esprit d'équipe indispensables pour garantir l'excellence.

Les collaborateurs de Cegid développent continuellement une double compétence afin d'apporter les meilleures réponses, tant en terme de technicité qu'en termes de connaissance des métiers de leurs clients.

Consultant, développeur, commercial, conseiller intégrateur… votre spécificité, votre motivation et votre implication feront la force de l'entreprise.

Votre parcours est notre richesse

Le monde bouge, le secteur des nouvelles technologies plus vite encore…
Votre métier change tous les jours. Vous devez avoir la capacité à évoluer très vite.
Nous avons la responsabilité de vous y accompagner.
Construire l'avenir avec vous sur le long terme est notre objectif.

Certains CegidPeople nous accompagnent depuis le début de l'aventure. Rejoignez-les ?

Analystes programmeurs
Comptables
Consultants déploiement
Techniciens paies
Chefs de projet
Techniciens conseils
Commerciaux



CegidPeople



monde, afin d'accompagner ses clients dans leur développement international.

Éditeur de solutions dédiées à la performance des entreprises et de leur développement, le Groupe CEGID a fondé son savoir-faire sur des expertises «métier» (retail, industrie/manufacturing, hôtels-restaurants-traiteurs, services, négoce, profession comptable, secteur public) et « fonctionnelles » (finance, fiscalité, performance management, ressources humaines). L'offre CEGID, également disponible en mode "on demand" (SaaS), est adaptée aux entreprises et établissements publics de toutes tailles.

Avec des technologies qui s'intègrent naturellement et qui répondent aux enjeux métier des utilisateurs, CEGID donne une nouvelle dimension à l'informatique : la création de valeur pour l'entreprise et ceux qui contribuent à son développement.

CENTRE ACADÉMIQUE DE VALIDATION DES ACQUIS

stand A13

Formation continue d'adultes

12 rue Georges Énesco
94000 Créteil
Tél. : 01 57 02 67 50,
ce.cava@ac-creteil.fr

CAVA 93 (Saint-Denis), 01 55 84 03 70, ce.cava@ac-creteil.fr

CAVA 77 Sud (Melun), 01 64 87 84 70, ce.cava@ac-creteil.fr

CAVA 77 Nord-Ouest (Torcy), 01 60 06 17 53, ce.cava@ac-creteil.fr

CAVA 77 Nord-Est (Meaux), 01 60 25 66 65, ce.cava@ac-creteil.fr

CAVA 77 Est (Coulommiers), 01 64 75 30 06, ce.cava@ac-creteil.fr

DAVA 75 (Paris), 01 44 62 39 61, ce.dava@ac-paris.fr

DAVA 78 (Viroflay), 01 30 83 52 20, dava@ac-versailles.fr

DAVA 91 (Savigny), 01 30 83 52 17, dava.91@wanadoo.fr

DAVA 92 (Montrouge), 01 41 17 44 14, espace-btp@ac-versailles.fr

DAVA 92 (Nanterre), 01 41 17 44 14, dava.nanterre.92@ac-versailles.fr

CHAGALL PORTAGE SALARIAL

stand A15

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

5 rue Gutenberg
BP 22
91071 Bondoufle cedex
Tél. : 0169116897 - Fax : 0169116899
contact@chagall-portage.fr
www.chagall-portage.fr

Profils recherchés : CHAGALL PORTAGE SALARIAL est spécialiste du portage salarial des consultants et experts indépendants dans les domaines de la communication, des prestations de services et prestations intellectuelles (formateur, conseil, audit, traducteur, journaliste, coach…).

Informations complémentaires : vous êtes un sénior expert et pouvez être amené à réaliser des missions indépendantes ? CHAGALL PORTAGE SALARIAL vous permet de réaliser ces missions en toute autonomie, facturées aux clients de votre choix tout en restant sous statut de salarié et vous accompagne dans la gestion de votre projet.

CHAMBRE FNAIM PARIS IDF

stand C20

Activités des organisations professionnelles — *16 salariés*

27 bis avenue de Villiers
75017 Paris
Tél. : 0140537350 - Fax : 0140538699
sauliac@fnaim-idf.com
www.fnaim-idf.com

Postes proposés : aide-comptable ; assistant commercial ; assistant copropriété et gérance ; comptable copropriété et/ou gérance ; gestionnaire de copropriété ; gestionnaire locatif ; négociateur immobilier

Profils recherchés : BAC+2 à BAC+4 en immobilier ou école de commerce, expérience souhaitée. Formation juridique (gestionnaire locatif, gestionnaire de copropriété). Véhicule nécessaire (négociateur). BTS comptable (comptable copropriété, aide-comptable).

Informations complémentaires : la CHAMBRE FNAIM PARIS IDF regroupe 1 800 adhérents, les postes à pourvoir concernent les métiers de la transaction, de l'administration de biens et du syndic sur Paris et l'Île-de-France.

CNP ASSURANCES

stand C02

Assurance vie — *3 000 salariés*

4 place Raoul Dautry
75015 Paris
Tél. : 0142188888 - Fax : 0142188260
www.cnp.fr

Postes proposés : actuaire ; chargé de techniques financières ; comptable ; conseiller patrimonial ; gestionnaire en assurances ; ingénieur financier

Profils recherchés : BAC à BAC+5 dans les domaines de la Finance, des Assurances…

Informations complémentaires : premier assureur de personnes en France avec plus de 14 millions de clients et 24 millions dans le monde, CNP ASSURANCES est présent à l'international à travers des implantations au Brésil, en Argentine, en Espagne, au Portugal, en Italie, en Grèce, à Chypre ainsi qu'en Chine. Plus de 4 700 collaborateurs dans le monde font confiance à CNP ASSURANCES. Faites comme eux !

COMMODOR PROTECTION

stand A56

Activités de sécurité privée — *200 salariés*

34 rue Édouard Charton
78000 Versailles
Tél. : 0139500002 - Fax : 0139500078
directioncommodor@mapsholding.com
www.commodor-protection.com

Postes proposés : agent de sécurité SSIAP1 ; agent de sécurité SSIAP2 ; chef de poste sécurité

Profils recherchés : représentatifs de leur fonction sur le fond et la forme par des qualités de présentation, d'élocution, d'adaptation, d'esprit d'initiative et de rigueur. Respectueux de sa hiérarchie, dynamique et volontaire, motivé par une réelle culture de l'entreprise. Être bilingue anglais serait une valeur ajoutée souhaitée.

Informations complémentaires : leader dans le domaine de la sécurité pour une clientèle basée en Île-de-France sur des sites de prestige. 80 postes sont à pourvoir en CDI de l'exécutant à l'encadrant en fonction des compétences.

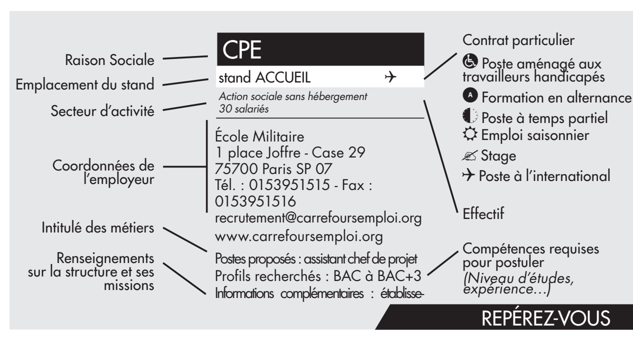
CRÉDIT AGRICOLE

stand B17

Banques — *89 550 salariés*

50 avenue Jean Jaurès
92127 Montrouge cedex
Tél. : 0143238540
sebastien.palerme@credit-agricole-sa.fr

Postes proposés : attaché commercial bancaire entreprise ; chargé d'accueil et de services (banque) ; chef de projet informatique ; conseiller clientèle par-



ticuliers (banque) ; conseiller clientèle professionnels ; conseiller en patrimoine financier

Profils recherchés : BAC à BAC+4, métiers dans le back office des marchés, dans l'informatique (architecte technique, chef de projets…), métiers en agence (conseiller clientèle particuliers, professionnels…), dans la banque privée (gestionnaire de clientèle et conseiller en patrimoine), dans la banque des entreprises (analyste crédit, attaché commercial entreprise…), métiers dans l'assurance (gestionnaire protection juridique, assistant sinistres IARD…).

Informations complémentaires : premier employeur bancaire en France. premier groupe bancaire en Europe par les revenus de la banque de détail. Premier en Europe en gestion collective. Premier en France, 3e en Europe et 7e dans le monde par les fonds propres. Premier bancassureur et 2e en assurance en France. Premier réseau intégré d'affacturage en Europe. Une politique handicap innovante et ambitieuse.

CUPGROUP

stand B07

Commerce de détail de textiles

5 chemin du Jubin
69570 Dardilly
Tél. : 0478668905 - Fax : 0478668909
contact@cupgroup.fr
www.cupgroup.fr

Postes proposés : conseiller de vente

Profils recherchés : une expérience en prêt-à-porter féminin et/ou en vente à domicile serait un plus. Être véhiculé est fortement conseillé.

Informations complémentaires : collection de prêt-à-porter féminin (taille 36 à 46), mode chic et décontractée, commercialisation exclusivement en vente à domicile.

DECATHLON

stand B08

Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé *35 000 salariés*

332 avenue Charles de Gaulles
69500 Bron
www.decathlon.com

Postes proposés : magasinier ; responsable de rayon ; responsable logistique ; vendeur

Profils recherchés : vous êtes responsable de l'activité commerciale de votre rayon et prenez en charge le recrutement, la formation et l'animation de votre équipe.

Passionné par le client, vous élaborez et animez votre projet commercial grâce à une bonne gestion de vos stocks, de vos linéaires et de vos gammes de produits. De formation supérieure, vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation (responsable de rayon).

Informations complémentaires : leader européen de la distribution et de la conception/production d'articles de sport, au travers de ses marques Quechua, Tribord, B'twin, Kalenji, le Groupe DECATHLON poursuit le développement de ces deux métiers sur un large périmètre international.

DEKRA AUTOMOTIVE

stand C16

Contrôle technique automobile *900 salariés*

11/13 avenue Georges Politzer
78190 Trappes
Tél. : 0130695200 - Fax : 0130695901
srh@dekra-automotive.fr
www.dekra-norisko.fr

Postes proposés : adjoint au chef de centre ; auditeur contrôleur qualité ; chef de centre ; contrôleur technique automobile ; contrôleur technique poids lourd ; responsable internet ; responsable technique

Profils recherchés : contrôleur technique VL/PL, BEP/CAP à BAC Pro mécanique auto, poids lourds avec 2 ans d'expérience en mécanique.

Adjoint à chef de centre VL/PL : BAC Pro ou BTS MAVA avec 2 ans d'expérience.

Consultant expert auto, technicien qualité : ingénieur MAVA avec ou sans expérience.

Bon relationnel, rigueur, autonomie, respect de la réglementation et de la qualité.

Informations complémentaires : DEKRA AUTOMOTIVE, leader européen du contrôle technique VL et PL avec 1 500 centres auto et 140 centres PL. Nombreux postes à pourvoir en Île-de-France ainsi qu'en province en CDI. Formation prise en charge et rémunérée. Rémunération fixe + variable + avantages groupe, possibilités d'évolution. Autres postes à pourvoir au siège de Trappes 78 (administratif, commercial…), nous consulter.

DÉLÉGATION CATHOLIQUE POUR LA COOPÉRATION

stand A47

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire *20 salariés*

106 rue du Bac
CS 80704
75345 Paris cedex 7
Tél. : 0145659565 - Fax : 0145813081
candidats@ladcc.org
www.ladcc.org

Postes proposés : agronome ; animateur ; architecte ; assistant marketing ; chargé de communication ; chirurgien ; comptable ; conseiller crédit ; contrôleur de gestion ; enseignant d'enseignement général ; infirmier ; médecin ; professeur d'enseignement technique ; professeur des écoles

Profils recherchés : tous types de BAC+2 à BAC+5, 21 ans minimum, avoir effectué au moins un stage professionnel.

Informations complémentaires : statut de volontaire (VSI) pour les missions longues (1 à 2 ans). Statut missions solidaires (bénévoles) pour missions de 3 à 6 mois. Asie, Afrique et Amérique du Sud.

DERMANCE

stand B25

Commerce interentreprises de parfumerie et de produits de beauté

84 avenue de la Convention
94110 Arcueil
Tél. : 0981816660 - Fax : 0981816660
recrutement@dermance.com
www.dermance.com

Postes proposés : vendeur à domicile indépendant

Profils recherchés : personne motivée, dynamique, possédant de réelles qualités relationnelles ainsi qu'une bonne présentation.

La possession du permis B est souhaitée ainsi qu'un accès internet.

Informations complémentaires : DERMANCE est la première maison de soins cosmétiques pour peaux matures. Distribuée à domicile, la marque propose une expérience cosmétique ciblée et conviviale.

DESCOURS & CABAUD

stand B13

Commerce interentreprises de minerais et métaux *11 000 salariés*

31 quai du Rancy
BP 22
94381 Bonneuil-sur-Marne
Tél. : 0143996900
rh.dcidf@prolians.eu
www.descours-cabaud.com

Postes proposés : chef des ventes ; commercial itinérant ; commercial sédentaire

Profils recherchés : si vous aimez communiquer et si vous avez l'esprit commercial ainsi que le sens des responsabilités, votre expérience sera notre atout.

Informations complémentaires : spécialiste du négoce de produits métallurgiques, quincaillerie, fournitures industrielles, EPI, sanitaire, chauffage, 500 points de vente en France et à l'étranger. Les postes sont basés en Île-de-France.

DTALENTS

stand A30

Autre mise à disposition de ressources humaines

2 boulevard de Reuilly
75012 Paris
Tél. : 0155782280 - Fax : 0555100581
contact@dtalents.fr
www.dtalents.fr

Postes proposés : chef de projet développement ; chef de projet en informatique industrielle ; chef de projet exploitation mainframe ; consultant AMOA (banque, assurance) ; consultant nouvelles technologies ; consultant télécom projet Telco export ; ingénieur bureau d'études moteur (Catia, Autocad…) ; ingénieur chef de projet éolien ; ingénieur concept design ; ingénieur de bureau d'études ; ingénieur HSE (domaine pétrolier) ;

ingénieur sites ; ingénieur spécialiste en moteur électrique ; ingénieur spécialiste raccordement électrique (éoliennes)

Profils recherchés : cadres autonomes ou ayant envie de travailler sur une logique de projets/missions. Les domaines concernés sont l'informatique, l'ingénierie et le conseil.

Informations complémentaires : DTA-LENTS, société de services en ressources humaines, accompagne depuis 2003 des cadres autonomes dans une logique de missions. Postes basés en Île-de-France, Rhône-Alpes, Nantes, Bordeaux, Toulouse.

ÉDITIONS TAITBOUT

stand D02

Édition de revues et périodiques — *1 400 salariés*

8 rue François Ory
92543 Montrouge cedex
Tél. : 0141335639
www.pleinevie.fr

Informations pratiques : PLEINE VIE, 2e magazine de la génération des 50/69 ans (2 523 000 lecteurs tous les mois) permet aux jeunes seniors de passer une annonce pour trouver un emploi ou un complément de revenus et aux sociétés qui cherchent à recruter des seniors d'insérer leur annonce dans nos pages petites annonces.

EGEE ÎLE-DE-FRANCE

stand A06

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire

15 avenue de Ségur
75007 Paris
Tél. : 0147055769

Informations pratiques : les conseillers EGEE (Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise), qui regroupe en France 1 850 seniors bénévoles à la retraite, apportent une aide aux entreprises, aux créateurs d'entreprises ainsi qu'un accompagnement des élèves, étudiants, des collèges et écoles supérieures.

ELOGES

stand C23 ◐

Entretien et réparation de véhicules automobiles légers — *69 salariés*

122 rue de Provence
75008 Paris
Tél. : 0171197092 - Fax : 0171197098
eloges@eloges-fr.fr
www.eloges-fr.fr

Postes proposés : convoyeur logisticien ; préparateur convoyeur

Profils recherchés : d'une excellente présentation, autonome et rigoureux dans l'exécution de vos missions, vous avez le sens du service et aimez travailler en équipe. Titulaire du permis B, vous êtes un conducteur responsable, vous êtes disponible et motivé et souhaitez vous investir dans une entreprise soucieuse de la qualité de ses prestations sur un marché concurrentiel. Être titulaire du permis A et C et/ou s'exprimer dans une langue étrangère serait un plus.

Informations complémentaires : entreprise de prestations de services recherche des collaborateurs à temps plein et à temps partiel pour assurer des missions de convoyage ou de préparation de véhicules de tourisme sur Paris et la proche banlieue dans une première phase de développement. Après avoir validé la fiche d'état du véhicule de notre client, vous le prenez en charge. Vous le convoyez vers son lieu de destination final pour la préparation où vous le restituez à une filiale, une société ou un particulier. Ces postes, en création, sont évolutifs vers des positions de chef d'équipe pour les collaborateurs les plus motivés et les plus performants.

EMPLOI-SENIOR.FR

stand A00

Portails internet

1 bis place Aristide Briand
02130 Fère-en-Tardenois

Informations pratiques : EMPLOI-SENIOR.FR est un site de recrutement 100% dédié aux entreprises et aux seniors.

EMPLOI-SENIOR.FR a pour objectif de mettre en relation les entreprises et les seniors.

Vous cherchez une entreprise qui recrute des seniors.

Vous cherchez des seniors qui veulent transmettre leur savoir-faire.

ACTIF en un CLIC.

ESPACE REUNICA SOLIDARITÉ

stand A51

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire

7 rue Treilhand
75008 Paris
Tél. : 0156596900 - Fax : 0156596916
www.espace-reunica-solidarite.com

Informations pratiques : aux cotés de professionnels de l'action sociale, L'ERS (Espace REUNICA Solidarité) développe, en complément des dispositifs publics, un parcours de repositionnement professionnel pour les plus de 45 ans. Ce parcours, d'une durée de 6 mois, associe les dimensions humaines et professionnelles.

Ce programme, très complet, s'articule autour d'un suivi personnalisé et d'ateliers thématiques.

FACE PARIS

stand A11

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire

9 rue des Cascades
75020 Paris
Tél. : 0147703501 - Fax : 0147703501
face.paris@gmail.com
www.face-paris.org

Informations pratiques : club d'entreprises développant des actions dans le cadre de la responsabilité sociale, FACE PARIS intervient dans le positionnement et la valorisation des compétences des personnes de plus de 45 ans, pour un retour à l'emploi durable ou une reprise d'activité.

FACEO SP

stand A58

Activités de sécurité privée — *1 300 salariés*

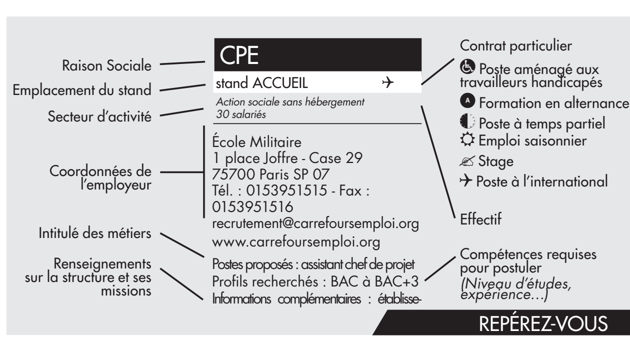
157 rue de la Minière
78530 Buc
Tél. : 0130972200 - Fax : 0130972299
faceo-5552@cvmail.com
www.faceo.com

Postes proposés : agent de sécurité SSIAP 1 ; agent de surveillance et de sécurité

Profils recherchés : CQP/APS ou carte professionnelle exigé pour le poste d'agent de surveillance et de sécurité.

SSIAP1 et carte professionnelle exigés pour le poste d'agent de sécurité SSIAP1.

Informations complémentaires : FACEO est un leader européen indépendant du Facility Management qui accompagne ses clients dans l'externalisation de leurs services généraux et immobiliers en s'engageant sur le résultat et l'amélioration permanente. Notre expertise repose sur des hommes et des femmes aux compétences dédiées au Facility Management capables de gérer un ensemble de prestations multi-techniques (services aux bâtiments) et multi-services (services aux occupants).



La VAE

Validation des Acquis de l'Expérience, à l'Éducation nationale

« Toute personne engagée dans la vie active est en droit de faire valider les acquis de son expérience, notamment professionnelle, en vue de l'acquisition d'un diplôme, ... » Article L.900-1 du Code du Travail

La VAE dans le secondaire

Depuis 2002, l'Éducation nationale est le certificateur qui délivre le plus grand nombre de diplômes du CAP au BTS en VAE.

C'est ainsi que, depuis cette date, les trois académies franciliennes – Créteil, Paris, Versailles- conduisent ensemble 20% des candidats (inscrits en métropole) vers le diplôme, avec un taux de réussite supérieur à la moyenne nationale.

De plus les Centres Académiques de Validation des Acquis, le CAVA de Créteil, et les Dispositifs de Validation des Acquis les DAVA de Versailles et Paris structures habilitées à mettre en œuvre la VAE, sont certifiés qualité ou en cours de certification par l'AFAQ- AFNOR.

sitifs Académiques de Validation des Acquis, (CAVA sur l'académie de Créteil).

Les activités expérientielles maîtrisées démontrent bien que le candidat possède des compétences qui peuvent être certifiées par un diplôme. La preuve de cette maîtrise doit être apportée dans un dossier dans lequel le candidat décrit ses activités ; ce dossier est présenté à un jury qui au cours d'un entretien évalue les compétences et statue sur la demande du candidat.

Majoritairement, les candidats recherchent une reconnaissance de leurs compétences. Une fois diplômés, ils bénéficient d'un atout supplémentaire sur le marché du travail, sécurisant de plus leur parcours professionnel. Le bénéficiaire, ainsi valorisé dans ses compétences peut se voir confier de nouvelles missions, accéder à un autre poste, se présenter à des concours, être davantage rémunéré, etc... L'obtention d'un diplôme par cette voie, fait prendre conscience de son professionnalisme, et le recul pris par rapport à l'activité professionnelle, suscite très souvent une envie de reprise d'études.

En 2010, le candidat type est une femme de 38 ans qui postule un CAP petite enfance ou un BTS assistant de manager.

«




- ***10 000 personnes venues en réunion d'information,***
- ***6 800 demandes recevables,***
- ***4 400 candidats (soit 20% des demandes en France) présentés en jury pour un diplôme de l'Éducation nationale à raison de 30% pour un diplôme de niveau V (CAP), 30% pour un diplôme de niveau IV (Bac pro), et 40% pour un diplôme de niveau III (BTS).***

Une autre voie d'accès à la certification

En 1992, une loi reconnait pour la première fois que l'activité professionnelle produit les mêmes effets que la formation : les savoirs et savoir-faire sont reconnus de même valeur que ceux acquis dans le cadre d'une formation.

C'est ainsi que les bénéficiaires de cette loi obtiennent un certain nombre de dispenses d'épreuves d'un diplôme dans le cadre de la VAP, Validation des Acquis Professionnels.

En 2002, le législateur modifie le texte de loi afin d'élargir l'accès à la validation prenant en compte par exemple des activités exercées en tant que bénévole. Cette loi toujours en vigueur aujourd'hui, souvent évoquée sous le sigle «VAE», est maintenant une voie d'accès à part entière pour l'obtention d'un diplôme. L'Éducation nationale, pour environ 640 diplômes technologiques ou professionnels met en œuvre la VAE en prenant appui sur des DAVA, Dispo-

L'accompagnement au sens du Comité Interministériel pour le Développement de la VAE

Outre leur mission de service public, les DAVA/CAVA assurent une mission d'accompagnement auprès des candidats pour les aider à présenter leurs compétences au jury.

Force est de constater que les personnes accompagnées réussissent mieux. Les académies de Créteil, Paris et Versailles accompagnent plus de 70% de leurs candidats. Le taux d'obtention du diplôme est de 14% supérieur à celui de ceux qu'elles n'ont pas accompagnés.

Nouveauté depuis septembre 2010

Les Diplômes de Comptabilité Gestion (niv. II) et Diplômes Supérieurs de Comptabilité Gestion (niv. I), nouvellement accessibles par la VAE, seront gérés et traités par les sièges des CAVA/DAVA franciliens.

Contacts

Académie de Créteil, 77, 93, 94 :

- Cava de Créteil (94) : 01.57.02.67.50
  12 rue Énesco, 94025 Créteil cedex (siège)
- Cava de Torcy (77 nord-ouest) : 01.60.06.17.53
  1 promenade du Belvédère, 77200 Torcy
- Cava de Melun (77 sud) : 01.64.87.84.70
  16 avenue de la Rochette, 77000 Melun
- Cava de Saint Denis (93) : 01.55.84.03.70
  8 rue Michels, 93200 Saint Denis
- Cava de Meaux (77 nord-est) : 01.60.25.66.65
  26 rue de la Cordonnerie, 77100 Meaux
- CAVA de Coulommiers (77 est) au campus de Coulommiers : 01.64.75.30.06
  4-6 rue des Templiers, 77120 Coulommiers

Académie de Versailles, 78, 91, 92, 95 :

- DAVA de Viroflay (78) : 01.30.83.52.20
  112, 114 avenue du Général Leclerc, 78220 Viroflay (siège)
- DAVA d'Évry (91) : 01.69.36.31.50
  8 rue Montespan, 91000 Évry
- DAVA de Nanterre (92) : 01.47.25.35.01
  63 avenue Georges Clémenceau, 92000 Nanterre
- DAVA BTP de Montrouge (92) : 01.41.17.44.14
  128 avenue Jean Jaurès, 92120 Montrouge

Académie de Paris, 75 :

- DAVA de Paris (75) : 01.44.62.39.61
  44 avenue Alphonse Penaud, 75029 Paris

FACILITESS

stand A20

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion *530 salariés*

55 rue Fondary
75015 Paris
Tél. : 0170386450 - Fax : 0153586039
recrut@facilitess.com
www.facilitess.com

Postes proposés : agent de maintenance polyvalent ; employé au courrier ; factotum ; infirmier de médecine du travail

Profils recherchés : sens du service client, relationnel, adaptabilité et esprit d'équipe. Débutant ou première expérience dans les services généraux.

Informations complémentaires : prestataire multiservice, FACILITESS est spécialisé dans les services généraux en entreprise. Perspectives d'évolutions et de carrière dans les métiers du service.

FACILITESS recrute des agents polyvalents en CDD et CDI sur Paris et en Île-de-France.

FLORA COACH IMAGE - VERTEAM

stand A57

Conseil en relations publiques et communication

6 rue Henri Heine
75016 Paris
Tél. : 0609271047 Mme ROY
Tél. : 0615426498 Mme SEXTON
contact@flora-coach-image.com
catherine.sexton@verteam.fr
www.flora-coach-image.com
www.verteam.fr

Informations pratiques : Flora Roy et Catherine Sexton, toutes deux anciennes cadres reconverties en chef d'entreprise ont construit des offres autour de l'image professionnelle adaptées aux problématiques de l'emploi aussi bien pour les individus que pour les entreprises. Elles sont aujourd'hui membres de l'AFIPP, 1re association professionnelle française et européenne, qui défend le respect des personnes et valorise un conseil en image d'experts qui adhèrent au cadre méthodologique et déontologique.

Toutes deux savent ce que veut dire rebondir !

Les offres de FLORA COACH IMAGE et de VERTEAM ont vocation à répondre à plusieurs constats :

- le poids de l'apparence dans la vie professionnelle est considéré comme important par les recruteurs pour 82 %,

- le marché de l'emploi nécessite une adaptation permanente,

- les seniors, particulièrement en France, doivent apprendre à se valoriser pour être capable de maintenir leur poste et/ou rebondir au niveau professionnel,

- les DRH doivent prendre conscience de la valeur ajoutée des seniors qui constituent souvent une solidité dans le management et qui peuvent être des modèles pour les autres générations.

FONDATION DE FRANCE

stand A44

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire *150 salariés*

40 avenue Hoche
75008 Paris
Tél. : 0144213100 - Fax : 0144218774
www.fondationdefrance.org

Profils recherchés : candidats expérimentés pour intégrer notre siège social ainsi que nos différentes délégations régionales. Nous ciblons particulièrement les compétences en finance (gestion d'actifs, trésorerie, contrôle de gestion…), gestion de projets informatiques, assistanat de gestion, et étudions aussi les candidatures de profils disposant d'un parcours significatif dans les métiers du mécénat.

Informations complémentaires : depuis 1969, la FONDATION DE FRANCE soutient des projets concrets et innovants qui répondent aux besoins des personnes face aux problèmes posés par l'évolution rapide de la société. Elle agit dans trois domaines : l'aide aux personnes vulnérables, le développement de la connaissance et l'environnement. Elle favorise également le développement de la philanthropie. Elle aide les donateurs à choisir les meilleurs projets, conseille les fondateurs sur leur champ d'intervention et sur le cadre juridique et fiscal le plus approprié. Indépendante et privée, la FONDATION DE FRANCE ne reçoit aucune subvention et ne peut agir que grâce à la générosité des donateurs.

FREE - CENTRAPEL

stand A40

Activités de centres d'appels *400 salariés*

8 rue de la Ville l'Évêque
75008 Paris
Tél. : 0173502000 - Fax : 0173502361
recrutement@centrapel.com
www.free.fr

Postes proposés : conseiller commercial et fidélisation ; conseiller commercial médias écrits ; conseiller multimédia ; manager commercial

Profils recherchés : issu(e) d'une formation technique de niveau minimum BAC/BAC+2 ou autodidacte passionné(e) avec une expérience minimum de douze mois en informatique, multimédia, réseau, relation client à distance…

Doté(e) de grandes capacités relationnelles et d'écoute, vous possédez un sens pédagogique. Vous êtes à l'aise au téléphone et avec l'outil informatique.

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse dans la compréhension des demandes et d'un esprit de synthèse dans les réponses apportées.

Vous êtes organisé(e), assidu(e) et travaillez avec rigueur.

Informations complémentaires : FREE, ainsi que les sociétés One.Tel et Iliad Télécom (opérateurs de téléphonie fixe), est une filiale du Groupe ILIAD, acteur majeur sur le marché français de l'accès à internet et des télécommunications. Créé en 1991, le Groupe ILIAD est coté sur Eurolist d'Euronext Paris sous le symbole ILD.

Le développement de FREE est fondé sur le modèle d'un "fournisseur d'accès à internet", adossé à un opérateur télécom. D'un point de vue commercial, la stratégie est axée sur l'innovation, la simplicité et la lisibilité de l'offre ainsi que sur la force de la marque.

FREE propose 4 offres d'accès à internet : l'accès bas débit gratuit, le forfait bas débit 50 heures à 14,94 euros pas mois, le forfait haut débit à 29,99 euros par mois, le forfait Très Haut Débit à 29,99 euros par mois.

Nous sommes présents sur plusieurs sites en en France : Île-de-France, Bordeaux et Marseille.

A l'occasion du lancement de l'entrée sur le marché du 4e opérateur de téléphonie mobile, FREE lance un recrutement de masse sur les métiers de téléconseillers (vente, fidélisation…) et du management.

GEM DEMAIN

stand A50

Autre mise à disposition de ressources humaines *30 salariés*

8 rue de la Bénarde
92500 Rueil-Malmaison
Tél. : 0155479336 - Fax : 0155479337
candidatures@gemulti.com
www.gemulti.com

Postes proposés : agent de production ; assistant commercial ; assistant de gestion ; comptable ; comptable unique ; préparateur de commandes ; secrétaire

Profils recherchés : BEP, BAC à BAC+4, expérience indispensable, bonne présentation.

Informations complémentaires : les postes sont à pourvoir en CDI, en Île-de-France.

GENERAL ELECTRIC ENERGY

stand C10

Fabrication de moteurs et turbines, à l'exception des moteurs d'avions et de véhicules *9 500 salariés*

20 avenue du Maréchal Juin
TSA 32 222
90007 Belfort
Tél. : 0384591000 - Fax : 0384592110
www.ge.com/careers

Profils recherchés : techniciens et ingénieurs dans le secteur de l'énergie ainsi que pour des fonctions support (sourcing, achat, RH, communication…).

Informations complémentaires : GE ENERGY est un des premiers fournisseurs mondiaux de solutions d'énergie et de technologies associées. GE ENERGY travaille dans tous les secteurs de l'industrie de l'énergie, notamment le charbon, le pétrole, le gaz naturel et l'énergie nucléaire, les sources d'énergies renouvelables telles que l'éolien, le solaire et le biogaz, ainsi que d'autres carburants alternatifs.

De nombreux produits GE sont certifiés

Ecomagination, une initiative globale de GE qui apporte ses nouvelles technologies sur le marché, permettant à ses clients de relever de lourds défis environnementaux. L'équipe de GE est mondiale, diversifiée et relève avec passion tous les plus grands défis.

Dans les secteurs de l'aviation, de l'énergie, de la santé, des finances et des médias, GE offre, tous les jours, de nombreuses opportunités pour se construire une carrière gratifiante et intéressante.

L'ensemble des postes proposés, principalement basés à Belfort sont à consulter sur notre site internet www.ge.com/careers

GIE AGIRC ARRCO

stand A29

Gestion des retraites complémentaires *400 salariés*

16 rue Jules César
75012 Paris
Tél. : 0171721200
www.agirc-arrco.fr

Informations pratiques : vous êtes ou avez été salarié dans le secteur privé ? Alors, comme 17 millions de personnes, vous avez cotisé auprès de l'ARRCO, ainsi que de l'AGIRC si vous avez un statut de cadre. Ces cotisations vous donneront droit, le moment venu, à une retraite complémentaire à celle versée par la Sécurité sociale.

Comment se constitue votre retraite complémentaire ? Qu'advient-il en cas de période de chômage, de maladie ou de changement d'entreprise ?

Les conseillers AGIRC et ARCCO se tiennent à votre disposition pour répondre à toutes vos questions. Venez nous rencontrer !

GROUPE PRIMAVISTA

stand B16

Activités photographiques *1 000 salariés*

12 rue du Sergent Bobillot
92400 Courbevoie
www.primavista.fr

Postes proposés : attaché commercial auprès des particuliers ; développeur JAVA ; gestionnaire paie

Profils recherchés : idéalement issu(e)d'une formation en vente, vous avez la fibre commerciale ainsi qu'un bon sens de l'organisation (attaché(e) commercial(e)auprès des particuliers).

Issu(e) d'une formation BAC+2 minimum en ressources humaines ou comptabilité, vous avez acquis une expérience significative sur un poste similaire de 2 ans minimum (gestionnaire paie).

Issu(e) d'un BAC+3 minimum, vous êtes doté(e) d'une expérience en entreprise sur un poste similaire (développeur JAVA).

Informations complémentaires : opérateur incontournable de l'univers de la petite enfance en France, Belgique et Luxembourg, le GROUPE PRIMAVISTA, composé de 1 000 collaborateurs, réalise un chiffre d'affaires de près de 80 millions d'euros.

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS LES UNIS-VERTS

stand A08

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire

42 avenue de Flandre
75019 Paris
Tél. : 0140363077 - Fax : 0176501369
recrutementuv@gmail.com
www.lesunisverts.fr

Informations pratiques : renseignements sur le groupement d'employeurs multisectoriel parisien, une réponse pour faciliter l'accès à l'emploi.

HENRI MAIRE

stand B24

Vinification *350 salariés*

Domaine de Boichailles
39600 Arbois
Tél. : 0660105844
pbernard@henri-maire.fr
www.henri-maire.fr

Postes proposés : commercial terrain

Profils recherchés : vous assurez la promotion et la vente de nos produits auprès d'une clientèle de particuliers que vous êtes chargés de conseiller et de fidéliser. Dès votre intégration et tout au long de votre carrière, vous bénéficiez des programmes de notre école de formation.

Travail sur RDV, secteur proche du domicile, possibilité d'évolution vers un poste d'encadrement.

Informations complémentaires : propriétaire de 250 hectares de vignes dans le Jura, HENRI MAIRE est un des leaders de la vente directe depuis plus de 50 ans. Les vins de notre propre production, auxquels s'ajoutent des produits issus d'autres régions viticoles, offrent à nos commerciaux une carte unique de vins typiques à la qualité reconnue.

CDI, statut salarié, minimum garanti pendant la période d'essai, commissions + primes + frais, véhicule possible après période d'essai.

HERBALIFE

stand B22

Commerce interentreprises alimentaire spécialisé divers

Kerlande MILFORT
55 rue Jean Jaurès
94800 Villejuif
Tél. : 0666425049
kerlandem@ymail.com
www.realisersesobjectifs.com

Postes proposés : conseiller vendeur à domicile

Profils recherchés : excellente présentation et très bon relationnel, sérieux(se), dynamique et motivé(e).

Informations complémentaires : leader de notre secteur à croissance constante, plus de 30 ans d'expérience dans son domaine d'activité.

Notre compagnie HERBALIFE INTL offre une opportunité d'exercer une activité depuis son domicile en statut VDI à temps choisi ou à temps complet. Un système complet de formation et d'outils pour réussir en tant que distributeur indépendant.

HOREMIS

stand A23

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion *450 salariés*

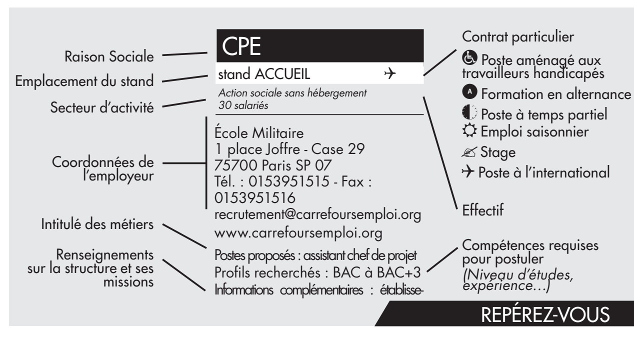
3 rue Saint-Georges
75009 Paris
Tél. : 0155060151 - Fax : 0173017425
www.horemis.fr

Informations pratiques : HOREMIS, est un cabinet de conseils en ressources humaines.

Avec 80 implantations nationales :
- 100 consultants
- CA 15 millions d'euros

HOREMIS, accompagne les Hommes et les entreprises dans les évolutions liées au changement de stratégie, d'organisation, de métier, de carrière.

Nous disposons de trois pôles :
- Accompagnement collectif des réorganisations.
- Accompagnement individuel dans le cadre de la mobilité et des transitions professionnelles (bilans, coaching, outplacement..)
- Conseil Ressources humaines et déclinaison RH de la stratégie de l'entreprise



HR-PATH

stand C06

Programmation informatique *200 salariés*

31/35 rue froidevaux
75014 Paris
Tél. : 0153622214 - Fax : 0145659009
recrut@hr-path.com
www.hr-path.com

Postes proposés : chef de projet HR Access ; chef de projet SAP HR ; consultant senior HR Access ; consultant senior SAP HCM technico-fonctionnel ; expert technique SAP HCM

Profils recherchés : 5 ans d'expérience sur HR Access ou sur SAP HCM (ou HR). Niveau de formation BAC+2/5.

Missions réalisées : projets d'intégration ou de migration, études à partir de cahiers des charges ou de spécifications client, développement de nouveaux outils, missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage, assistance aux phases de rédaction de spécifications, recette ou bascule, en vous appuyant sur le savoir-faire et les outils du groupe.

L'anglais ainsi qu'une expérience en management de projet sont des plus.

Informations complémentaires : postes basés en Île-de-France ainsi qu'en régions (Lyon, Lille, Marseille).

HYPERMARCHÉS ET SUPERMARCHÉS CASINO

stand B12

Supermarchés *35 000 salariés*

3 rue de la Station
92600 Asnières-sur-Seine
Tél. : 0146889488 - Fax : 0147334660
www.35000etreshumains.com

Postes proposés : chef de rayon métiers de bouche ; directeur de supermarché ; manager commercial alimentaire ; manager commercial caisses/services ; manager commercial non-alimentaire ; manager services fonctionnels

Profils recherchés : de formation commerciale, vous êtes avant tout une personnalité dotée de grandes qualités humaines et avez une expérience du commerce à dominante alimentaire, aptitudes de leader, de commerçant et de gestionnaire.

Informations complémentaires : GÉANT CASINO, CASINO SUPERMARCHÉS et HYPERCASINO, ce sont plus de 450 magasins partout en France et au plus près de notre clientèle. Notre aventure, c'est avant tout 35 000 êtres humains qui s'engagent au quotidien pour nos clients afin de leur offrir qualité et choix à des prix compétitifs.



I@D

stand C19

Agences immobilières *1 100 salariés*

Hedley Parcs - ZAE du Rond de Bel Air
195 rue Lavoisier
77240 Cesson cedex
valerie.sanvicente@iadfrance.fr
www.iadfrance.com

Postes proposés : conseiller en immobilier ; manager en immobilier

Profils recherchés : candidats passionnés par l'immobilier, possédant un excellent relationnel. Expérience significative dans le secteur, dans la vente ou toute activité commerciale transposable dans l'immobilier.

Qualités gages de réussite : motivation réelle, persévérance, autonomie.

Informations complémentaires : réseau de conseillers en immobilier indépendants sur la France entière. Nombreux postes à pourvoir en Île-de-France.

Nous formons nos collaborateurs sur les thèmes juridique, immobilier, techniques de vente. La formation est obligatoire et gratuite.

ITG

stand A38

Autre mise à disposition de ressources humaines *520 salariés*

26 rue de la Pépinière
75008 Paris
Tél. : 0144698040 - Fax : 0144698044
conseil@itg.fr
www.itg.fr

Postes proposés : consultant AMOA ; consultant en communication ; consultant en formation ; consultant en organisation consultant financier spécialisé

Profils recherchés : 700 nouveaux collaborateurs rejoindront ITG en 2011... Et si vous en faisiez partie ?

ITG porte l'activité des cadres ingénieurs, experts confirmés et prestataires de service dans le domaine de la prestation intellectuelle : conseil, audit, formation, assistance à maîtrise d'ouvrage... De tous les secteurs d'activité (hors professions réglementées).

La mission d'ITG : faire connaître le développement et les démarches relatives au travail par missions, comme un des possibles retours à une activité pour des cadres en transition professionnelle.

Informations complémentaires : les atouts pour un consultant autonome sont une organisation solide (RCP, garanties des salaires, intranet 24/24 et 7/7), des conseillers disponibles et orientés métiers, 15 délégué(e)s en région, un réseau de clubs métiers/région, une plateforme collaborative d'échanges entre consultants, un accès aux formations par le DIF dans le cadre d'un parcours de professionnalisation.

JOB-BTP.FR

stand D05

Portails internet

31 rue du Chemin Vert
75011 Paris
Tél. : 0147402585 - Fax : 0147402586
contact@job-btp.fr
www.job-btp.fr

Postes proposés : conducteur de travaux du btp ; dessinateur du btp ; électricien du bâtiment et des travaux publics ; ingénieur des travaux publics ; manoeuvre bâtiment

Profils recherchés : du CAP/BEP à BAC+5.

Informations complémentaires : JOB-BTP.FR regroupe des professionnels du BTP qui se connaissent depuis plus de 15 ans et qui ont fait leurs preuves dans chacun de leur domaine (bureau d'études, gestion et finances...). C'est un site entièrement dédié à tous les métiers du BTP.

KILOUTOU

stand B09

Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques *2 300 salariés*

Parc Europe
340 avenue de la Marne
59700 Marcq-en-Baroeul
Tél. : 0359565482 - Fax : 0359565570
adeck@kiloutou.fr
www.kiloutou-recrutement.fr

Postes proposés : attaché commercial ; chargé de clientèle ; conseiller technico-commercial ; directeur de groupe d'agences ; préparateur technique ; responsable d'agence ; responsable technique ; technicien maintenance

Profils recherchés : commerciaux et techniciens.

BTS MUC et NRC, technico-commercial, DUT TC, école de commerce et de gestion, débutant ou avec une première expérience (commerce).

BTS MAI, BTS électromécanique (technique).

Informations complémentaires : KILOUTOU est une société de services à destination des professionnels et des particuliers. Numéro un de la multilocation en France, nous mettons à disposition de nos clients 740 références de produits au sein de notre réseau comptant 270 agences. Nous poursuivons notre plan de développement afin d'atteindre prochainement 300 agences ainsi que pour toujours procurer à nos clients la meilleure qualité de services.

KINOUGARDE

stand A52

Accueil de jeunes enfants *150 salariés*

38 rue Blomet
75015 Paris
Tél. : 0145666085 - Fax : 0142731466
candidat@kinougarde.com
www.kinougarde.com

Poste proposé : garde d'enfant à domicile

Profils recherchés : candidats motivés par la garde d'enfants, ayant une première expérience (éventuellement familiale).

Disponibilités : au moins deux fins de journées et/ou la journée du mercredi chaque semaine.

Informations complémentaires : postes à pourvoir en CDD, dans un secteur proche du domicile de l'intervenant. La garde

se fait au domicile des parents et des enfants. Temps partiel entre 6h et 20h hebdomadaires.

Missions régulières uniquement, engagement 6 mois minimum.

LA MAISON DE L'ARGAN - KATIMA'A

stand B06

Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté

103 quai des Chartrons
BP 70
33041 Bordeaux cedex
Tél. : 0556435643 - Fax : 0556435640
cosmetiques@katimaa.com
www.katimaa.com

Poste proposé : conseiller vendeur à domicile

Profils recherchés : salarié ou demandeur d'emploi souhaitant changer de carrière en devenant son propre patron. Retraité ayant besoin d'un complément de revenu et/ou d'une activité à temps partiel. Formation assurée par la société, motivation, bon relationnel et permis B souhaités.

Informations complémentaires : rejoignez un secteur en pleine croissance en proposant une expérience à domicile unique autour de produits de très haute qualité à base d'huile d'Argan qui ont séduit des milliers de femmes en France ! Statut VDI mandataire. Fortes commissions cumulables avec la retraite et le chômage.

LA PLATEFORME DU BÂTIMENT

stand B05

Commerce interentreprises de bois et de matériaux de construction — *2 000 salariés*

7 rue Benjamin Constant
75927 Paris cedex 19
Tél. : 0142038500 - Fax : 0153196193
www.laplateforme.com

Postes proposés : chef de caisses ; chef de groupe ; chef d'équipe ; vendeur en matériaux de construction

Profils recherchés : vous avez la passion du commerce, la satisfaction client est votre objectif permanent. Vous souhaitez rejoindre une entreprise innovante en plein développement et offrant de très nombreuses opportunités.

Informations complémentaires : postes à pourvoir sur toute la France.

L'ADAPT

stand A43

Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées — *2 500 salariés*

14 rue Scandicci
93500 Pantin
Tél. : 0148101246 - Fax : 0148101244
recrutement@ladapt.net
www.ladapt.net

Postes proposés : directeur d'établissement ; gestionnaire paie ; infirmier ; kinésithérapeute

Informations complémentaires : L'ADAPT, association Loi 1901 reconnue d'utilité publique et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social ainsi que dans l'entreprise, dans un environnement multi-sites (100 établissements répartis au niveau national, 2 500 salariés).

L'ADAPT œuvre pour la réinsertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

L'ATELIER

stand A48

Action sociale sans hébergement

8 impasse Boutron
75010 Paris
Tél. : 0140388980 - Fax : 0140380373
contact@atelier-idf.org
www.atelier-idf.org

Informations pratiques : avec L'ATELIER, découvrez comment donner du sens à son travail. Bénéficiez de conseils sur la recherche d'emploi dans l'économie sociale et solidaire ainsi que sur la création d'activités. Découvrez les Coopératives d'activités et d'emploi qui permettent de créer son activité tout en étant salarié.

LCL

stand B15

Banques — *20 000 salariés*

10 place Oscar Niemeyer
94800 Villejuif
Tél. : 0142957000
info_recrutement_lcl@lcl.fr
www.lcl.com

Postes proposés : chargé d'accueil ; conseiller clientèle particuliers ; conseiller clientèle professionnels ; gestionnaire paie ; téléconseiller

Profils recherchés : BTS banque, négociation, relation client, Licence Professionnelle de banque, DUT techniques de commercialisation, écoles de commerce, Master 2 en économie, banque, finance, gestion de patrimoine, expérimentés du domaine bancaire…

Informations complémentaires : acteur national spécialisé dans les activités de banque de proximité auprès de sa clientèle de particuliers, de professionnels et d'entreprises.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

stand D03

Portails internet — *19 salariés*

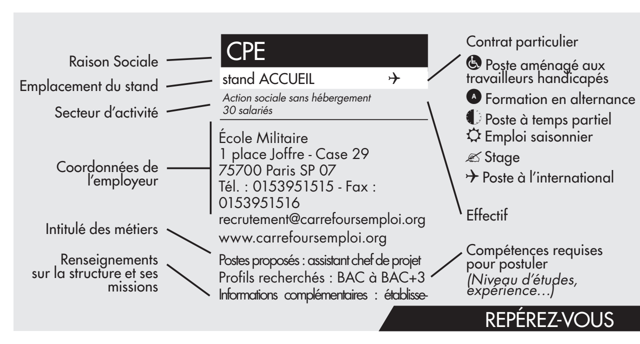
22 boulevard de Stalingrad
92320 Châtillon
Tél. : 0146121111 - Fax : 0146574104
domiciliation@lemarchedutravail.fr
www.lemarchedutravail.fr

Informations pratiques : acteur de l'emploi depuis 40 ans, LE MARCHÉ DU TRAVAIL est le seul magazine national exclusivement dédié à l'emploi. Quinzomadaire vendu en kiosque sur l'ensemble du territoire national, LE MARCHÉ DU TRAVAIL publie également un extrait de ses annonces en Île-de-France diffusé dans toutes les agences Pôle Emploi et les commerces de proximité. Sa spécialisation en annonces d'offres d'emploi et de formation en fait un acteur incontournable du rapprochement des recruteurs et des demandeurs d'emploi dans des métiers classés en 20 rubriques professionnelles, telles que BTP, immobilier, fonction publique, ingénierie/technique, tourisme, hôtellerie/restauration, commerce/distribution, fonctions commerciales, santé/social…

Les offres d'emploi sont également disponibles sur www.lemarchedutravail.fr avec CV-thèque, alertes e-mail et actualités.

Les applications du MARCHÉ DU TRAVAIL sur Smartphones (iPhone et Android) permettent grâce à la géolocalisation des offres d'emploi, de rechercher un poste en fonction de son emplacement.

Venez déposer votre CV et postuler sur notre stand à plus de 200 offres d'emploi.



Offres d'emploi par famille de métiers
Offres d'emploi à l'international
Offres d'emploi à temps partiel
Offres aménagées travailleurs handicapés
Offres d'emploi par secteur d'activité
Offres d'emploi par ordre alphabétique

LE MONDE APRÈS

stand A36

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

6 rue Daumier
75016 Paris
Tél. : 0969805870 - Fax : 0970068560
contact1104@lemonde-apres.com
www.lemonde-apres.com

Profils recherchés : vous êtes entrepreneur, avec une expérience confirmée dans des domaines variés.

Vous avez compris que le monde des entreprises a changé.

Vous hésitez avant de créer votre entreprise et cherchez en même temps la sécurité et la continuité du salariat.

Alors le portage salarial est fait pour vous !

Nous recherchons des consultants indépendants et motivés !

Informations complémentaires : sur notre stand, par téléphone au 0611871741, par email à contact@lemonde-apres.com, comprenez la simplicité de notre modèle tarifaire et rejoignez notre communauté de consultants pour construire ensemble des projets et profiter de notre marque par une présence nominative sur notre site web.

LES ASSURANCES MUTUELLES LE CONSERVATEUR

stand C03

Assurance vie

59 rue de la Faisanderie
75116 Paris
Tél. : 0145381313 - Fax : 0143225871
mcoffineau@conservateur.fr
www.conservateur.fr

Postes proposés : agent général d'assurances ; agent mandataire ; conseiller en assurance et produits d'épargne ; conseiller en gestion de patrimoine

Profils recherchés : expérience professionnelle, motivé par le goût du contact et de la négociation client, volontaire pour développer un capital professionnel. Qualités relationnelles et sens des responsabilités, intégrité morale et sens du service. Vous souhaitez être utile et à l'écoute des clients, travail de fidélisation à long terme dans le secteur diversifié et complexe de la gestion de patrimoine (préparation de la retraite, transmission, capitalisation).

Informations complémentaires : groupe d'assurances mutualistes depuis 1844. Les performances et le fort développement de ces 5 dernières années engendrent le recrutement de conseillers (h/f) sur Paris et en Île-de-France. Formation assurance initiale (un mois) ainsi qu'une formation continue jusqu'au statut de conseiller en gestion de patrimoine certifié.

LINKS PORTAGE

stand A35

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion — *159 salariés*

83 boulevard du Montparnasse
75006 Paris
Tél. : 0156548200 - Fax : 0156548201
contact@links-portage.com
www.links-portage.com

Informations pratiques : LINKS PORTAGE, société du Groupe LINKS, offre des prestations de portage salarial qui s'adressent à des experts, formateurs, prestataires de services intellectuels, porteurs de projets, cadres séniors et/ou en reconversion.

LINKS PORTAGE propose des services performants pour se libérer de tout ce qui n'est pas son cœur de métier (installation, immatriculation, gestion administrative et sociale) et offre des services d'accompagnement personnalisé en matière commerciale, juridique, internet…

Plutôt que de créer votre propre entreprise, appuyez-vous sur une organisation et un réseau reconnu pour développer et valoriser votre activité.

Implantations à Paris, Lille, Nantes, Rennes, Toulouse, Strasbourg, Lyon, Mulhouse, Avignon, Brest, Tours, Besançon, Serris Val d'Europe, 1 100 consultants actifs, 8 000 missions par an.

LUDENDO

stand B02 ◐

Commerce de détail de jeux et jouets — *1 700 salariés*

24 rue Vladimir Jankelevitch
77184 Émerainville
Tél. : 0164616537
bbertin@ludendo.com

Postes proposés : directeur de magasin ; vendeur conseil

Profils recherchés : vous possédez une expérience dans la distribution ou la restauration collective.

Votre enthousiasme et votre goût pour le service client vous permettront de vous intégrer dans notre groupe où le respect de l'humain et de l'enfant est au cœur de nos métiers.

Informations complémentaires : nous recherchons en Île-de-France des vendeurs conseil en CDI, à temps partiel.

Nous recherchons des directeurs de magasin sur l'ensemble du territoire français : Rhône-Alpes, PACA, Champagne-Ardenne, Île-de-France…

MAIRIE DE PARIS (DASES)

stand A27

Administration publique générale

76 rue de Reuilly
75012 Paris
Tél. : 0153205700
safd.paris@paris.fr
www.paris.fr

Postes proposés : assistant familial

Profils recherchés : aptitudes éducatives, candidat ouvert à l'autre, disponible, possédant un bon sens de l'écoute, capable de communiquer et travailler en équipe. Avoir un logement et un cadre familial permettant l'accueil d'enfants à plein temps. Pour exercer ce métier, un agrément est nécessaire, il doit être obtenu auprès des services de la Protection Maternelle et Infantile de votre département.

Informations complémentaires : le Département de Paris recrute. Devenez famille d'accueil, un métier au service de la protection de l'enfance, pour apporter aux enfants ainsi qu'aux jeunes, un cadre éducatif, un environnement familial stable et concourir ainsi à la mise en œuvre de leur projet de vie.

MAIRIE DE PARIS (DDEEES)

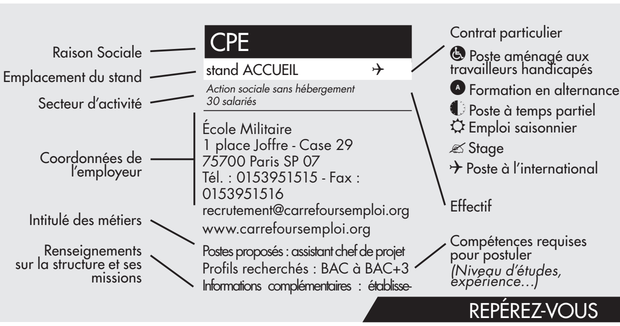
stand A26

Administration publique générale

Direction du Développement Économique, de l'Emploi et de l'Enseignement Supérieur
8 rue de Cîteaux
75012 Paris
www.paris.fr

Informations pratiques : renseignements sur les Maisons des Entreprises et de l'Emploi (sessions de recrutement) ainsi que sur les aides à la création d'entreprise.

Tél. : 3975 (appel local depuis un poste fixe).



Offres d'emploi par famille de métiers
Offres d'emploi à l'international
Offres d'emploi à temps partiel
Offres aménagées travailleurs handicapés
Offres d'emploi par secteur d'activité
Offres d'emploi par ordre alphabétique

MAIRIE DE PARIS (DRH)

stand A45

Administration publique générale

2 rue Lobau
75004 Paris
www.recrutement.paris.fr

Postes proposés : agent de maintenance des bâtiments ; agent de maîtrise en bâtiment ; agent de maîtrise en électrotechnique ; agent de maîtrise en travaux publics ; agent des installations sportives ; agent technique de la petite enfance ; assistant de service social ; assistant familial ; auxiliaire de puériculture ; cuisinier ; cultivateur ; éducateur de jeunes enfants ; éducateur des activités physiques et sportives - natation ; éducateur spécialisé ; élagueur ; électrotechnicien ; infirmier ; jardinier ; magasinier cariste ; médecin de la Protection Maternelle et Infantile -PMI- ; médecin généraliste ; menuisier ; métallier ; monteur en chauffage ; orthophoniste ; plombier ; psychologue ; puériculteur

Profils recherchés : personnels ouvriers (H/F) titulaires d'un CAP, BEP, BAC Pro, BTS ou à défaut d'une expérience professionnelle au moins égale à 3 ans. Pour certains emplois non qualifiés, aucun diplôme n'est exigé.

Nous recherchons également, dans les domaines médico-sociaux et de la petite enfance, des personnes motivées (H/F) ayant un diplôme professionnel réglementaire.

Informations complémentaires : 50 000 agents exercent à la MAIRIE DE PARIS plus de 200 métiers répartis dans 22 directions. Ils bénéficient d'un environnement de travail de qualité, de formations professionnelles, d'évolution de carrière et de possibilités de mobilité au sein des administrations parisiennes ainsi que dans la fonction publique.

Vous pouvez obtenir des informations sur nos recrutements sur notre stand et sur le site internet www.paris.fr

MASSIMO DUTTI

stand B01

Commerce de détail d'habillement — *236 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Postes proposés : vendeur en prêt-à-porter

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur : accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort, tenue des cabines.

Informations complémentaires : Zara, Bershka, Stradivarius, Pull And Bear, Oysho, MASSIMO DUTTI et Zara Home, enseignes du Groupe INDITEX, comptent plus de 255 magasins en France.

Groupe leader de distribution textile en Europe, INDITEX ne cesse de se développer porté par sa réactivité face aux tendances et à ses stratégies commerciales innovantes.

Fort de son dynamisme, le groupe recrute de façon continue des postes de vendeurs en contrats CDD et CDI de 22h ou 24h par semaine (évolutif) sur l'ensemble de l'Île-de-France.

MK-TEL

stand A55

Études de marché et sondages — *40 salariés*

196 rue du Faubourg Saint-Antoine
75012 Paris
Tél. : 0143563254 - Fax : 0143565838
www.mktel.fr

Postes proposés : commercial sédentaire

Profils recherchés : candidats possédant une expérience dans les métiers de la communication et les métiers commerciaux, communicants ayant une très bonne aisance dans leur relation aux autres.

Informations complémentaires : MK-TEL est le spécialiste de la vente d'abonnements par téléphone (presse et édition). Les postes sont à pourvoir sur Paris dans le cadre de contrats CDD, CDI (temps partiel, temps complet). MK-TEL travaille sur des fichiers d'excellente qualité, c'est-à-dire que nous avons toujours un lien avec les clients que nous appelons.

Vous pouvez déposer votre candidature sur notre site internet www.mktel.fr espace MK-TEL recrute (réponse assurée) ou nous retrouver sur notre stand lors du forum.

MOZAÏK RH

stand A09

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire — *17 salariés*

3 boulevard Saint-Martin
75003 Paris
Tél. : 0180059650
contact@mozaikrh.com
www.mozaikrh.com

Postes proposés : auditeur financier ; chargé de relation commerciale grands comptes et entreprises ; contrôleur technique ; directeur des ressources humaines ; gestionnaire en assurances vie

Profils recherchés : BAC à BAC+5. Expérience significative.

Informations complémentaires : cabinet de ressources humaines associatif spécialisé dans la promotion de la Diversité.

NL INTERNATIONAL

stand B23

Commerce interentreprises d'autres biens domestiques — *25 salariés*

13 rue de Champagne
BP 75211
57076 Metz cedex 03
Tél. : 0369671919 - Fax : 0387742152
www.nleurope.com

Postes proposés : vendeur à domicile indépendant

Profils recherchés : devenez conseiller dans le domaine de l'équilibre alimentaire et du bien être directement auprès des particuliers et développez votre propre réseau de distributeurs en France et à l'international. Rémunération attractive à la commission, choix des horaires et formation assurée.

Informations complémentaires : entreprise française, leader dans la vente à domicile de produits liés à l'équilibre alimentaire et au bien être, recherche des distributeurs indépendants en France et à l'international pour développer son réseau (débutant accepté et formation assurée).

NORPHONE PRODUCTION

stand B20

Commerce interentreprises de déchets et débris — *42 salariés*

4 rue du Commandant Schloesing
75016 Paris
Tél. : 0153591212 - Fax : 0153591211
recrutement@norphone.com
www.norphone.com

Postes proposés : commercial ; commercial sédentaire

Profils recherchés : avec ou sans diplôme, une expérience commerciale et/ou prospection téléphonique est un plus.

Personne motivée, véritable sens/talent commercial, pugnacité, grande capacité de travail, autonomie, prise d'initiative.

Francophone, germanophone ou hispanophone.

Une excellente présentation est exigée pour le poste de commercial terrain.

Informations complémentaires : NORPHONE PRODUCTION est la force de vente des Laboratoires RTC, dont l'activité est le recyclage des déchets contenant des métaux précieux.

L'ensemble des postes est à pourvoir rapidement en CDI à Paris (Trocadéro).

NU SKIN ENTERPRISES

stand B21

Commerce interentreprises de parfumerie et de produits de beauté

29 avenue de l'Océan
17110 Saint-Georges de Didonne
Tél. : 0965341890 - Fax : 0546025530
rh.reset-life@live.fr
www.nuskin.com

Postes proposés : commercial

Profils recherchés : visionnaire, envie de challenge. État d'esprit : rigueur, aimant le contact, esprit d'entrepreneur, enthousiaste. Vision : quand l'esprit est capable de rêver de réussite alors je peux réussir. Potentiel pour une ouverture de marché en France ainsi qu'à l'international. Prospection pour des personnes à fort potentiel et qui possèdent un désir ardent de participer à des projets porteurs à forte plus-value. Formation et suivi assurés.

Informations complémentaires : multinationale leader dans les domaines du bien-être, de la prévention de santé et de l'anti-âge. CA de plus d'un milliard et demi de dollars, coté 51A1 Dunn and Bradstreet. Prospection non exhaustive dans le monde du luxe, de l'hôtellerie, spa, salons de coiffure, instituts esthétiques ainsi que dans le secteur de la santé. Objectif majeur : faire tester les produits, démontrer leur efficacité et installer ceux-ci comme produit phare.

NUMERICABLE

stand C04

Télécommunications filaires *1 200 salariés*

10 rue Albert Einstein
Champs-sur-Marne
77437 Marne-la-Vallée cedex 2
Tél. : 0170007007 - Fax : 0170007009
www.numericable.com

Postes proposés : conseiller commercial terrain

Profils recherchés : de formation BAC à BAC+2, vous justifiez au moins d'une première expérience commerciale.

Dynamique, rigoureux, d'un réel tempérament commercial, venez exprimer votre talent commercial chez NUMERICABLE.

Informations complémentaires : NUMERICABLE est le premier opérateur fibre optique grand public en France.

Les clients NUMERICABLE ont accès à des offres modulables et compétitives de télévision HD/3D, internet THD, téléphone fixe et téléphonie mobile.

Pour relever le défi du très haut débit, nous recherchons des conseillers commerciaux sur l'ensemble du territoire et plus particulièrement en Île-de-France.

Rémunération attractive (fixe + variable), formation assurée, possibilités d'évolution.

O2 DÉVELOPPEMENT

stand A42

Aide à domicile *6 500 salariés*

BP 25118
15 rue Edgar Brandt
72005 Le Mans cedex 01
Tél. : 0243720202 - Fax : 0243782681
recrutement@o2.fr
www.o2recrute.fr

Postes proposés : assistant d'agence ; assistant ménager ; chargé d'activité sénior ; chargé de clientèle ; garde d'enfant à domicile ; responsable d'agence ; responsable de secteur

Profils recherchés : en tant qu'assistant ménager, vous assurez l'entretien courant de la maison de particuliers en toute autonomie (ménage, entretien du linge, repassage), missions et horaires à définir avec vous.

Garde d'enfant à domicile, vous assurez la garde d'un ou plusieurs enfants de plus de 3 ans, après l'école au domicile des parents (jeux, toilettes, repas…) ou de moins de 3 ans tout au long de la journée jusqu'au retour des parents.

Responsable d'agence, vous possédez un profil RH et commercial. Expérience commerciale de 2 ans minimum (dans le travail temporaire, en tant que responsable d'un magasin ou d'un rayon, dans l'immobilier, l'hôtellerie ou la restauration…), de préférence doublée d'une expérience dans le recrutement et/ou le management.

Responsable de secteur, vous possédez une expérience dans la gestion d'un centre de profit junior.

Chargé d'activité sénior, gestionnaire de centre de profit avec expérience et/ou diplôme BAC+2 minimum, dans le secteur de la gérontologie ou social orienté personnes âgées.

Chargé de clientèle, première expérience en BtoC.

Assistant d'agence, vous avez une première expérience en vente/commerce et/ou assistanat RH.

Informations complémentaires : O2, société leader en ménage et garde d'enfants, assure à votre domicile des prestations d'entretien de la maison et la garde d'enfants de plus de 3 ans après l'école et de moins de 3 ans tout au long de la journée.

OBJECTIFEMPLOI.FR

stand D04

Régie publicitaire de médias

1232 rue Louis Blériot
BP 10335
78533 Buc cedex
Tél. : 0130976950 - Fax : 0130976951
www.objectifemploi.fr

Informations pratiques : OBJECTIFEMPLOI.FR, magazines & site internet de recrutement.

OBJECTIFEMPLOI.FR, c'est 6 magazines gratuits d'offres d'emploi et de formation disponibles dans plus de 4 000 points de diffusion en Île-de-France, Rhône-Alpes et Nord-Pas de Calais (lieux de vie, centres commerciaux, espaces emploi…).

OBJECTIFEMPLOI.FR, c'est aussi un site internet où les candidats inscrits peuvent consulter les offres d'emploi, de formation et postuler en ligne. Les candidats ont également à leur disposition une liste exhaustive des salons de leur région et peuvent consulter nos magazines en ligne.

Ils ont également la possibilité de recevoir les offres d'emploi ou de formation qui leur correspondent directement sur leur adresse mail 48h avant leur diffusion grâce au système d'alerte privée.

Venez nous rencontrer et créez votre alerte privée sur ce salon !

Proche des candidats, allié des recruteurs, OBJECTIFEMPLOI.FR est le partenaire de tous les recrutements.

ONG CONSEIL

stand A34

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion *300 salariés*

60 boulevard Sébastopol
75003 Paris
Tél. : 0144788400 - Fax : 0142711218
recrutement@ongconseil.com
www.ongconseil.com

Postes proposés : recruteur de donateurs (pour des ONG)

Profils recherchés : sensibilité aux causes humanitaires, écologiques ou de santé publique (selon l'association défendue). Dynamisme et persévérance. Bonne expression orale. Débutants acceptés.

Informations complémentaires : postes basés à Paris et France entière, CDD d'un mois environ, renouvelable. Horaires : 11h à 19h, 3/4/5 jours par semaine au choix. 5 nouvelles missions chaque semaine. Vous irez, en équipe, à la rencontre des passants dans les rues de votre ville pour leur proposer de soutenir financièrement l'association que vous représentez.

OYSHO

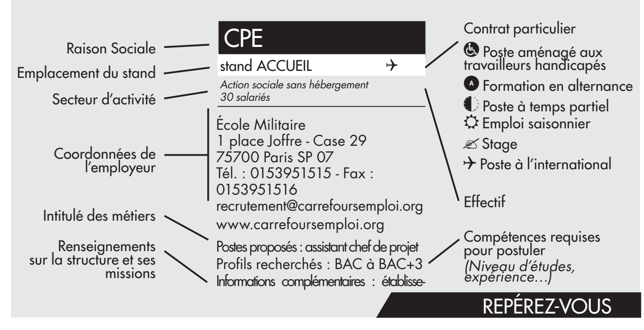
stand B01

Commerce de détail d'habillement *83 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Postes proposés : vendeur en prêt-à-porter

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur :



accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort, tenue des cabines.

Informations complémentaires : Zara, Bershka, Stradivarius, Pull And Bear, OYSHO, Massimo Dutti et Zara Home, enseignes du Groupe INDITEX, comptent plus de 255 magasins en France.

Groupe leader de distribution textile en Europe, INDITEX ne cesse de se développer porté par sa réactivité face aux tendances et à ses stratégies commerciales innovantes.

Fort de son dynamisme, le groupe recrute de façon continue des postes de vendeurs en contrats CDD et CDI de 22h ou 24h par semaine (évolutif) sur l'ensemble de l'Île-de-France.

PARIS - HABITAT OPH

stand C21

Location de logements *2 800 salariés*

21 bis rue Claude Bernard
75005 Paris
Tél. : 0171370000 - Fax : 0171370124
rhemploi75@gmail.com
www.parishabitatoph.fr

Postes proposés : assistant de direction chargé de gestion locative ; chargé d'opérations immobilières ; comptable ; gérant d'immeubles

Profils recherchés : niveau BAC à BAC+5, une expérience dans le logement social serait un plus.

Informations complémentaires : premier bailleur public de France, PARIS-HABITAT OPH loge près de 400 000 personnes et gère 120 000 logements, 40 000 parkings et 3 500 locaux commerciaux. CDD, CDI, contrat de professionnalisation adulte (assistant de direction). Postes basés sur Paris et la petite couronne.

PARITEL

stand C07

Télécommunications filaires *622 salariés*

Immeuble Energy Park - Bâtiment 8
92413 Courbevoie cedex
Tél. : 0149044210 - Fax : 0149042047
recrutement@paritel.fr
www.paritel.fr

Postes proposés : assistant commercial ; commercial sédentaire ; conseiller clientèle

Profils recherchés : pour accompagner notre développement nous sommes tout au long de l'année à la recherche de nouveaux talents.

Nos collaborateurs font preuve d'un goût certain pour relever les défis. Et si vous leur ressembliez ? Vous êtes persévérant, rigoureux et savez convaincre, alors n'hésitez pas, rejoignez une équipe solidaire et énergique !

Commercial sédentaire : BAC à BAC+2. Une expérience en relation clients d'au moins 6 mois est indispensable. En émission d'appels, vous êtes en charge de prendre des rendez-vous commerciaux auprès d'une cible de PME/PMI et professions libérales pour les commerciaux terrain. Postes à pourvoir en CDI à Courbevoie, 35 heures par semaine.

Conseiller clientèle : BAC à BAC+2. Une expérience en relation clients d'au moins un an est indispensable. En réception d'appels, vous êtes en charge d'apporter conseils et assistance à nos clients et prospects. Vous êtes l'interface entre les différents services et assurez le support administratif. Postes à pourvoir en CDI à Courbevoie, 35 heures par semaine.

Assistant commercial : BAC à BAC+2. Idéalement au moins 2 ans d'expérience sur un poste similaire. Vous avez en charge la gestion administrative des ventes. Postes à pouvoir en CDI dans toute la France, 35 heures par semaine.

Informations complémentaires : leader des télécoms de proximité des TPE/PMI et professions libérales, PARITEL propose à ses clients une offre globale en téléphonie fiable et évolutive adaptée à leurs besoins.

A l'écoute de nos clients depuis plus de 20 ans, nous avons su développer une véritable expertise : des offres innovantes et évolutives pour s'adapter au développement de nos clients. Avec 37 agences en France et 3 filiales, notre groupe poursuit son développement national et envisage de créer 15 nouvelles agences d'ici à fin 2012.

PHONE RÉGIE

stand A41

Autres activités de soutien aux entreprises *4 000 salariés*

3 rue Cambronne
75015 Paris
Tél. : 0153586062 - Fax : 0153586045
recrut@phone-regie.com
www.phone-regie.com

Postes proposés : hôte/hôtesse d'accueil bilingue anglais ; téléconseiller en assurances

Profils recherchés : niveau BAC, anglais courant, excellente élocution, bonne présentation, bon relationnel, réactivité.

Informations complémentaires : créée en 1974, PHONE RÉGIE est leader sur le marché de l'accueil en entreprise. Dotée d'une couverture nationale et européenne, elle travaille avec près de 1 000 clients de divers secteurs : luxe, communication, audiovisuel, banque, informatique…

PICARD LES SURGELÉS

stand B10

Commerce de détail de produits surgelés *4 000 salariés*

19 place de la Résistance
92130 Issy-les-Moulineaux
Tél. : 0141096341 - Fax : 0141096319
rh@picard.fr
www.picard.fr

Postes proposés : adjoint de magasin ; vendeur

Profils recherchés : expérience récente en magasin exigée (minimum un an), habitué à effectuer de la manutention.

Bonne présentation, goût du contact et du travail terrain, esprit commerçant

Informations complémentaires : possibilité d'évolution selon compétences. Postes à pourvoir en CDI. 35 heures hebdomadaire. Les postes sont basés en Île-de-France.

POCLAIN HYDRAULICS

stand C12

Fabrication d'équipements hydrauliques et pneumatiques 1 500 salariés

Route de Compiègne
60410 Verberie
Tél. : 0344407919
www.poclain-hydraulics.com

Postes proposés : acheteur ; animateur qualité ; approvisionneur ; assistant achat ; chef de produits pompes valves systèmes ; chef de projets système d'information infrastructures ; dessinateur expert fonderie/forge ; formateur ; ingénieur calculs et simulations ; ingénieur d'application en industrie ; ingénieur essais véhicules ; ingénieur hardware ; ingénieur manufacturing forge/fonderie ; ingénieur méthodes en industrie ; ingénieur process ; ingénieur qualité ; ingénieur SOA ; juriste ; mécanicien essai ; responsable de développement RH ; responsable Lean 6 Sigma ; responsable qualité fournisseurs ; technicien de maintenance ; technicien essai électrotechnique ; technicien essais

Profils recherchés : BAC à BAC+5, à dominante mécanique, hydraulique, électromécanique mais aussi logistique, mesures physiques… Anglais courant, attirance pour les environnements internationaux avec un sens du service client interne et externe développé.

POCLAIN HYDRAULICS souhaite attirer les meilleurs talents et accroitre les compétences de chacun. Nous avons la volonté d'être un employeur de référence, volonté qui se concrétise par la création d'une relation de confiance et d'attachement entre les collaborateurs et l'entreprise, un accompagnement des collaborateurs, une politique de formation ambitieuse, une gestion pointue des plans de carrière.

Informations complémentaires : d'origine picarde, POCLAIN HYDRAULICS est une entreprise internationale à fort ancrage local. Issue de la division hydraulique de la société POCLAIN, elle est devenue indépendante en 1985 et est dirigée par la famille Bataille, actionnaire majoritaire et historique.

POCLAIN HYDRAULICS conçoit, fabrique et vend l'ensemble des fonctions comprises entre le moteur thermique et les roues. Nous comptons aujourd'hui 8 usines et 19 filiales commerciales dans le monde. Notre savoir-faire nous a permis de nous développer, avec succès, sur des marchés de niche à forte croissance, notamment en agricole, BTP et manutention. Nos clients sont des constructeurs

d'engins mobiles (OEM : Original Equipment Manufacturer).

Avec 80% de son chiffre d'affaires à l'export et 6% investis en R&D, POCLAIN HYDRAULICS est le leader mondial des transmissions hydrauliques et fait de la croissance internationale ainsi que de l'innovation les piliers de sa stratégie d'entreprise.

Son expertise et les compétences de ses collaborateurs sont reconnues par les plus grands constructeurs de machines dans le monde.

Nos structures à taille humaine sont responsabilisantes pour des collaborateurs forces de proposition et d'action.

PULL AND BEAR

stand B01

Commerce de détail d'habillement — *235 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Postes proposés : vendeur en prêt-à-porter

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur : accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort, tenue des cabines.

Informations complémentaires : Zara, Bershka, Stradivarius, PULL AND BEAR, Oysho, Massimo Dutti et Zara Home, enseignes du groupe INDITEX, comptent plus de 255 magasins en France.

Groupe leader de distribution textile en Europe, INDITEX ne cesse de se développer porté par sa réactivité face aux tendances et à ses stratégies commerciales innovantes.

Fort de son dynamisme, le groupe recrute de façon continue des postes de vendeurs en contrats CDD et CDI de 22h ou 24h par semaine (évolutif) sur l'ensemble de l'Île-de-France.

QUERY INFORMATIQUE

stand C05

Conseil en systèmes et logiciels informatiques

1 boulevard Charles de Gaulle
92700 Colombes
Tél. : 0149973300
rh@query-informatique.com
www.query-informatique.com

Postes proposés : administrateur systèmes ; commercial sédentaire ; technicien après-vente ; technicien avant-vente ; webmaster concepteur de site web

Profils recherchés : dans le cadre de la promotion des logiciels que nous distribuons sur l'ensemble du territoire français, nous recherchons différents types de profils. Ces derniers sont :

- Administrateur systèmes et/ou Technicien avant-vente devant prendre en charge le suivi technique de notre réseau ainsi que le support technique des logiciels que nous distribuons auprès de nos prospects et clients.

Il sera demandé une bonne connaissance de l'environnement technique Windows et/ou Mainframe IBM Z/os.

- Webmaster pour mettre à jour notre site internet, prendre en charge la rédaction de témoignages clients ainsi que la relation presse.

- Commercial sédentaire pour promouvoir et vendre nos logiciels auprès des PME et grand comptes.

Informations complémentaires : tous les postes sont à pourvoir en CDI en Île-de-France.

RANDSTAD

stand A18

Activités des agences de travail temporaire — *4 000 salariés*

276 avenue du Président Wilson
93211 Saint-Denis la Plaine cedex
www.randstad.com

Postes proposés : consultant commercial en RH

Profils recherchés : BAC+3 à BAC+5 en ressources humaines, commerce ou une expérience significative dans la vente de services aux entreprises.

Le temps de travail se partage entre l'agence pour recruter, gérer les dossiers en cours et sur le terrain pour prospecter et développer le portefeuille client.

Informations complémentaires : 2e acteur mondial en ressources humaines (intérim, CDD, CDI et services annexes RH). Postes à pourvoir en CDI à Paris ainsi qu'en région parisienne.

RECRUT INNOV

stand A37

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

27 rue Georges Bailly
92260 Fontenay-aux-Roses
Tél. : 0609402736
f.auer@urgencecv.com
www.urgencecv.com

Postes proposés : commercial indépendant ; directeur comptable ; manager de transition indépendant

Informations complémentaires : grâce à ses méthodes, ses outils innovants et son fichier de plus de 30 000 recruteurs, URGENCECV.COM permet de trouver plus rapidement un nouvel emploi.

De nombreux témoignages de satisfaction sont disponibles sur www.urgencecv.com

RÉSEAU DES GRETA ÎLE-DE-FRANCE

stand A24

Formation continue d'adultes

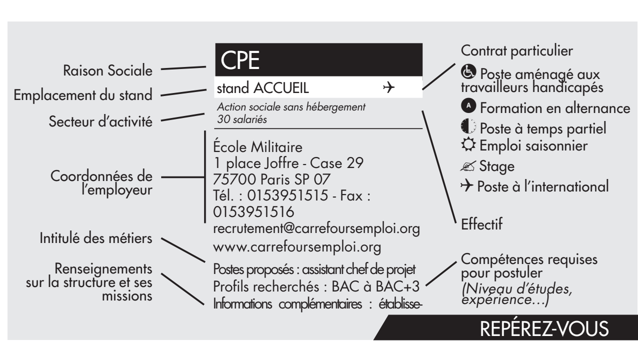
www.greta-iledefrance.fr

Formations proposées : administrateur de base de données ; analyste-programmeur ; assistant commercial ; assistant de direction ; auxiliaire de vie ; chargé d'affaires ; comptable ; conseiller de vente ; cuisinier ; dessinateur en bureau d'études ; ébéniste ; électricien ; employé de rayon ; employé logistique ; facturier ; gestionnaire d'immeubles ; jardinier ; mécanicien automobile ; monteur câbleur ; monteur en fabrication de produits électroniques ; peintre ; plombier chauffagiste ; responsable administratif ; responsable de la gestion clientèle ; responsable de salle ; responsable des ventes ; secrétaire médical ; technicien de maintenance en chauffage ; technicien en électrotechnique ; vendeur

Profils recherchés : centre de formation pour adultes, de bilan de compétences et de validation des acquis de l'expérience.

Informations complémentaires : bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience, accompagnement/projet/insertion.

Formations dans tous les domaines : horticulture et paysage, aide et soins à la personne, BTP, hôtellerie/restauration, tourisme, environnement, cadre de vie, hygiène et propreté, industrie, langues, accompagnement RH insertion, gestion finances immobilier, compétences clés savoirs de base/linguistique, communication, relations clients, sûreté/sécurité, informatique/bureautique, transport/logistique…



SAVOIR-FAIRE & CIE

stand A32

Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

11 bis rue d'Aguesseau
75008 Paris
Tél. : 0155271513 - Fax : 0155271501
www.savoirfaire.fr

Profils recherchés : notre métier, vous aider à réussir en vous faisant partager nos recettes de succès et en vous apportant des services support adaptés. Libérés des différentes contraintes administratives, vous travaillez de manière autonome, vous vous consacrez dès lors, pleinement à votre mission.

Informations complémentaires : SAVOIR-FAIRE & CIE, société de portage salarial à taille humaine vous apporte, cadres, dirigeants et consultants, un service d'hébergement pour facturer vos honoraires et établir vos salaires correspondants d'une manière ponctuelle ou durable.

SDV LOGISTIQUE INTERNATIONALE (BOLLORÉ LOGISTICS)

stand C24

Affrètement et organisation des transports — *2 600 salariés*

Parc d'activités des Bellevues
2 avenue des Bellevues
95612 Cergy-Pontoise cedex
Tél. : 0134214000
www.sdv.com

Postes proposés : agent de transit ; chef de groupe transit

Profils recherchés : formation BAC à BAC+2 en transport ou en commerce international. L'agent de transit a pour mission d'organiser le transport des marchandises confiées par un client, en France et à l'international. Anglais courant (agent de transit).

Formation BAC à BAC+2 en transport ou en commerce international avec 4 ou 5 ans d'expérience. Le chef de groupe a pour mission d'encadrer et de participer au travail d'une équipe d'agents de transit qui organisent le transport des marchandises confiées par un client, en France et à l'international. Anglais courant (chef de groupe).

Informations complémentaires : SDV LOGISTIQUE INTERNATIONALE est l'un des groupes leaders dans l'organisation du transport et de la logistique. D'origine française, déployé aujourd'hui dans 90 pays avec 28 000 collaborateurs, SDV LOGISTIQUE INTERNATIONALE appartient au Groupe BOLLORÉ qui rassemble 34 000 personnes à travers le monde.

Spécialiste reconnu dans tous les métiers du transport et de la logistique, SDV L.I conçoit pour ses clients des solutions sur-mesure en utilisant les moyens les plus modernes. Cette expertise s'appuie sur une informatique performante, sur le réseau mondial SDV L.I ainsi que des relations privilégiées avec les principaux opérateurs du transport international.

SECOMAT INGÉNIERIE INDUSTRIELLE

stand C15

Ingénierie, études techniques — *500 salariés*

305 rue Gustave Eiffel
76330 Notre-Dame-de-Gravenchon
Tél. : 0232841430 - Fax : 0235388030
franck.lecoq@secomat.fr
www.secomat.fr

Postes proposés : dessinateur-projeteur ; ingénieur projet ; superviseur de travaux

Profils recherchés : BAC+2 à diplôme d'ingénieur, confirmé.

Informations complémentaires : SECOMAT INGÉNIERIE INDUSTRIELLE, 500 personnes en France et à l'export.

SENIOR AGIR

stand D07

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire

20 rue Louis Braille
75012 Paris
Tél. : 0979245029
martine.triquet@emploiavenir.fr
www.senioragir.fr

Informations pratiques : WWW.SENIORAGIR.FR est un site de valorisation des compétences par l'image et l'écrit (interview écrite personnalisée et présentation vidéo gratuites). Ce site appartient à l'association EMPLOI AVENIR.

SFR SERVICE CLIENT

stand A31

Activités de centres d'appels — *2 000 salariés*

Paris Nanterre - Rive Défense
DRH - 5 rue Noël Pons
92000 Nanterre cedex
recrutement@sfrserviceclient.fr
www.sfr.com

Postes proposés : conseiller service client ; responsable de groupe ; responsable opérationnel d'activités ; technicien service client

Profils recherchés : BAC à BAC+4/5.

Informations complémentaires : plusieurs sites basés à Paris et en Île-de-France (Massy, Gentilly, Paris 19e et Nanterre).

SNCF

stand C27

Transport ferroviaire interurbain de voyageurs — *215 000 salariés*

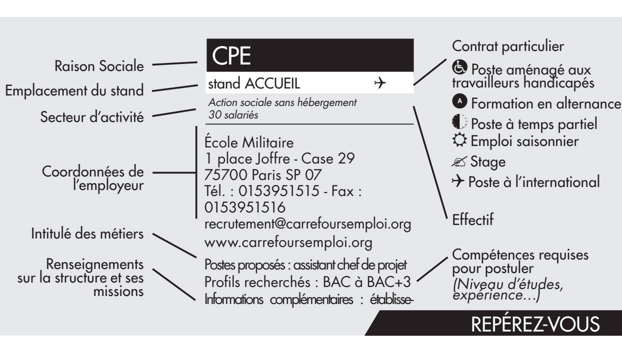
Département du Recrutement
10 place de Budapest
75009 Paris
www.sncf.com

Postes proposés : agent de manœuvre des trains ; agent de sûreté ferroviaire ; agent d'escale transport ; commercial en gare ; conducteur de train ; conducteur de tram-train ; conducteur d'engins de maintenance ferroviaire ; contrôleur ; dépanneur (ascensoriste) ; manager de maintenance et de travaux génie civil ; manager de maintenance et de travaux génie électrique ; opérateur de maintenance électricité ; opérateur de maintenance électrotechnique ; opérateur de maintenance et de travaux caténaires ; opérateur de maintenance et de travaux des installations de signalisation électrique ; opérateur de maintenance et de travaux des installations télécoms ; opérateur de maintenance mécanique ; opérateur de maintenance thermique ; opérateur de préparation technique des trains ; responsable d'équipe d'agent de l'escale ; technicien de maintenance et de travaux des installations de signalisation électrique ; technicien de maintenance et de travaux des installations télécoms ; technicien de maintenance et de travaux des voies ferrées

Profils recherchés : SNCF recrute pour ses activités industrielles et commerciales, du CAP au BAC+5 et au-delà.

Pour connaître les offres et postuler, rendez-vous sur www.emploi.sncf.com

Informations complémentaires : SNCF est un des premiers groupes de mobilité et de logistique au monde avec plus de 241 000 collaborateurs dans 120 pays et 30.5 milliards d'euros de chiffre d'affaires. SNCF transporte notamment plus d'un milliard de voyageurs par an et est le n°1 mondial de la grande vitesse. Il est organisé en cinq grandes branches : SNCF Infra chargée de la gestion de l'infrastructure, SNCF Proximités pour le transport urbain, périurbain et régional de voyageurs, SNCF Voyages pour les voyages de longue distance, SNCF Geodis pour la logistique et le transport de marchandises et Gares et Connexion pour la gestion et le développement de



l'exploitation des 3 000 gares du réseau français.

SNCF et ses nombreuses filiales (Eurostar, Keolis, Effia…) est un groupe multimodal au service du transport de voyageurs et du fret, qui place l'éco-mobilité au cœur de son développement. Pour vous renseigner sur nos métiers, nos collaborateurs sont à votre disposition sur notre stand.

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

stand B19

Banques *157 000 salariés*

Direction du recrutement
DRHG/CPP/REC/CPM
75886 Paris cedex 18
www.societegenerale.com

Postes proposés : analyste de crédit ; analyste financier ; architecte système d'information ; auditeur comptable et financier ; chargé d'affaires professionnels ; conseiller en gestion de patrimoine ; contrôleur de gestion ; contrôleur financier ; directeur d'agence ; gestionnaire back office ; ingénieur de développement informatique ; ingénieur d'étude informatique ; ingénieur financier ; inspecteur comptable et financier ; juriste ; responsable marché bancaire

Profils recherchés : BAC+2/3 ou bacheliers avec expérience.

BAC+4/5 : écoles de commerce, d'ingénieurs, d'informatique ou d'universités.

Nous proposons des postes dans tous nos métiers : commercial, finance d'entreprises, audit, contrôle de gestion, risques, informatique, juridique…

Informations complémentaires : les postes de commerciaux sont à pourvoir dans toute la France, tous les autres postes sont à pourvoir en Île-de-France.

Consultez toutes nos offres en ligne et postulez sur notre site internet http://careers.societegenerale.com

SOCOMELEC INDUSTRIE

stand C13

Installation d'équipements électriques, de matériels électroniques et optiques

45 boulevard de la Muette
95140 Garges-lès-Gonesse
Tél. : 0139860600 - Fax : 0134070044
e.reymond@socomelec.com
www.socomelecindustrie.com

Postes proposés : chargé d'affaires ; chef de chantier ; conducteur de travaux

Profils recherchés : expérience indispensable, disponible, sens du service.

Informations complémentaires : contrats en CDI ou CDD, postes à pourvoir en Île-de-France.

SOFREN



stand C17

Ingénierie, études techniques *120 salariés*

336 Bureaux de la Colline
92213 Saint-Cloud cedex
Tél. : 0146897730 - Fax : 0146020764
recrutement@sofren.fr
www.sofren.fr

Postes proposés : ingénieur en mécanique ; ingénieur génie atomique ; ingénieur HVAC ; ingénieur ordonnancement, pilotage, coordination (OPC) ; ingénieur planning ; ingénieur process ; ingénieur sûreté ; ingénieur tuyauteries

Profils recherchés : BAC+2 à BAC+5, expérimenté, anglais courant. Autonomie, force de proposition, bonnes capacités d'analyse et de rédaction.

Informations complémentaires : postes à pourvoir en CDI dans toute la France (Île-de-France, Rhône-Alpes, PACA…) mais également à l'international dans les secteurs énergie (pétrole, gaz, nucléaire), infrastructures (ouvrages d'art, ouvrages exceptionnels), ingénierie et études.

SOLIDARITÉS NOUVELLES FACE AU CHÔMAGE

stand A10

Action sociale sans hébergement

2 cité Bergère
75009 Paris
Tél. : 0142471341 - Fax : 0148009012
snc@snc.asso.fr
www.snc.asso.fr

Profils recherchés : tous les candidats (femmes, hommes, actifs, retraités dans tous les domaines d'activité) sont les bienvenus. Une écoute active ainsi qu'une envie d'agir de manière concrète et efficace pour les demandeurs d'emploi sont demandées. Des formations sont proposées à tous les bénévoles.

Informations complémentaires : SOLIDARITÉS NOUVELLES FACE AU CHÔMAGE a été créée en 1985 pour aider les demandeurs d'emploi.

Par équipe de deux, les bénévoles accompagnateurs proposent à tout demandeur d'emploi qui le souhaite un accompagnement personnalisé (2 000 accompagnements par an), sous forme de rendez-vous réguliers dont le rythme s'adapte aux besoins de la personne. Le binôme d'accompagnateurs accompagne ainsi le demandeur d'emploi dans l'élaboration et la réalisation de son projet professionnel. Ce soutien, à la fois moral et méthodologique, permet à la personne accompagnée de retrouver confiance en elle et en l'autre. Elle sera ainsi épaulée jusqu'à ce qu'elle retrouve un travail stable.

SOLIDARITÉS NOUVELLES FACE AU CHÔMAGE permet une forme d'engagement concret qui construit du lien social et suscite une citoyenneté active.

Chaque année, 2 000 demandeurs d'emploi sont accompagnés par 1 200 membres bénévoles qui sont répartis dans 110 groupes locaux de solidarité et présents sur tout le territoire.

Pour toute information : www.snc.asso.fr ou par téléphone au 01 42 47 13 41.

STAR'S SERVICE

stand C26

Transports routiers de fret de proximité *2 500 salariés*

1 bis Villa Charles
93800 Épinay-sur-Seine
Tél. : 0149712929 - Fax : 0149712927
recrutement@stars-services.com
www.stars-services.com

Postes proposés : chauffeur-livreur ; préparateur de commandes

Profils recherchés : sens du service, excellent relationnel, esprit d'équipe, disponibilité, bonne présentation, sérieux, rigueur, ponctualité. Permis B depuis plus de 2 ans (chauffeur-livreur : STAR'S SERVICE et BIO-TRANS). Poste jour/nuit, proche banlieue 75, courte distance et grand routier (chauffeur PL et SPL : CGVL).

Informations complémentaires : leader national de la logistique du dernier kilomètre, le groupe est un acteur majeur du transport et de la logistique. Livraison à domicile, transport de produits sensibles sous température dirigée, location de véhicules industriels avec conducteur.

STRADIVARIUS

stand B01

Commerce de détail d'habillement *245 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Postes proposés : vendeur en prêt-à-porter

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur : accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort, tenue des cabines.

Informations complémentaires : Zara, Bershka, STRADIVARIUS, Pull And Bear, Oysho, Massimo Dutti et Zara Home, enseignes du Groupe INDITEX, comptent plus de 255 magasins en France.

Groupe leader de distribution textile en Europe, INDITEX ne cesse de se développer porté par sa réactivité face aux tendances et à ses stratégies commerciales innovantes.

Fort de son dynamisme, le groupe recrute de façon continue des postes de vendeurs en contrats CDD et CDI de 22h ou 24h par semaine (évolutif) sur l'ensemble de l'Île-de-France.

THE FRENCH TAILOR

stand B03

Commerce de détail d'habillement

19 boulevard Malesherbes
75008 Paris
Tél. : 0155273522
hr@thefrenchtailor.com
www.thefrenchtailor.com

Postes proposés : responsable coordination projets supply chain et logistique ; vendeur en habillement et accessoires de la personne (fitting coach)

Profils recherchés : vous avez une expérience dans la vente, vous avez un bon relationnel et êtes autonome, vous êtes également investi dans des réseaux de quartier, école, politique, entreprise, vie associative ou bénéficier d'un bon réseau. Le poste de fitting coach est fait pour vous !

Informations complémentaires : la société commercialisant chemises et costumes sur mesure depuis 2007, développe aujourd'hui sur le marché français, un réseau de distribution innovante, la mesure en vente directe.

Nous vous formons à la mesure chemise et vous accompagnons suivant votre rythme sur la mesure costume.

TNT EXPRESS

stand C22

Messagerie, fret express *5 000 salariés*

58 avenue Leclerc
69007 Lyon
Tél. : 0472807777 - Fax : 0472804338
recrutement@tnt.fr
www.tnt.fr

Postes proposés : agent de tri ; attaché commercial ; conseiller clientèle ; conseiller commercial sédentaire

Profils recherchés : expérience commerciale des métiers du téléservice, de la relation client, anglais indispensable pour travailler au sein de notre service client international (postes sédentaires).

Expérience en vente terrain indispensable (postes terrain).

Expérience du monde du transport. Expérience du management le cas échéant (postes opérationnels).

Informations complémentaires : leader mondial du transport express de colis et de documents, TNT s'appuie sur 78 000 personnes dans plus de 200 pays. En France, 5 000 collaborateurs relèvent ensemble 370 000 défis quotidiens pour nos clients.

Entreprise pro-diversité, TNT EXPRESS France s'engage dans le management des ressources humaines pour le développement de ses collaborateurs. Bénéficiez à votre tour de perspectives uniques, à la hauteur de vos compétences !

UGICT CGT

stand D09

Activités des syndicats de salariés *75 000 salariés*

263 rue de Paris
Case 408
93516 Montreuil cedex
Tél. : 0148188125 - Fax : 0148516457
sec.general@ugict.cgt.fr
www.ugict.cgt.fr

Informations pratiques : l'UGICT CGT est l'organisation syndicale de référence chez les cadres, ingénieurs et technicien(ne)s et l'outil dont dispose la CGT pour l'encadrement. Avec 75 000 syndiqués, l'UGICT CGT est là pour défendre et gagner des garanties sociales, résoudre les difficultés individuelles et pour faire avancer le progrès social dans la société.

Vous aussi, syndiquez-vous en ligne sur ugict.cgt.fr ! Vous recevrez Options, le magazine mensuel de référence chez les cadres, la lettre électronique de l'UGICT, serez invités à des débats, conférences… Et rencontrerez votre syndicat.

UNION DÉPARTEMENTALE CFDT PARIS

stand D10

Activités des syndicats de salariés

7 rue Euryale Dehaynin
75019 Paris
Tél. : 0142038825 - Fax : 0142038837
paris@cfdt.fr
www.cfdtparis.com

Informations pratiques : la CFDT Paris, qui représente environ 90 syndicats professionnels soit 38 000 adhérent(e)s, mène l'action interprofessionnelle de la CFDT sur le territoire parisien. Elle se propose notamment d'assurer l'accueil, l'information, la défense et la promotion du droit de salarié(e)s à Paris.

WEBHELP COMPIÈGNE

stand A54

Activités de centres d'appels *7 500 salariés*

98 impasse "Les Terres au Pré des Îles"
60610 La Croix-Saint-Ouen
Tél. : 0139265780 - Fax : 0344425525
recrut_compiegne@webhelp.fr
www.webhelp.fr

Postes proposés : conseiller clientèle ; formateur ; superviseur de centre d'appels

Informations complémentaires : WEBHELP est le spécialiste de la gestion de la relation client, avec 7 500 collaborateurs répartis sur 20 sites en France, Roumanie et Maroc.

En France, 2 500 collaborateurs à travers 8 centres d'appels, assurent la gestion des contacts clients pour de multiples sociétés.

WWW.SENIORSAVOTRESERVICE.COM

stand D01

Portails internet

18 rue de la République
92150 Suresnes
contact@seniorsavotreservice.com
www.seniorsavotreservice.com

Profils recherchés : vous avez plus de 45 ans et êtes en recherche d'emploi ? Vous êtes retraité et souhaitez cumuler emploi et retraite ? Proposez vos services en déposant gratuitement des annonces présentant vos compétences. Consultez également les offres d'emploi en ligne. Inscription gratuite.

Informations complémentaires : www.seniorsavotreservice.com est le site de référence de l'emploi des plus de 45 ans. Le site met en relation les candidats de plus de 45 ans, les particuliers employeurs qui ont des besoins à domicile ainsi que les entreprises qui recrutent. Postes à pourvoir sur toute la France.

ZARA

stand B01

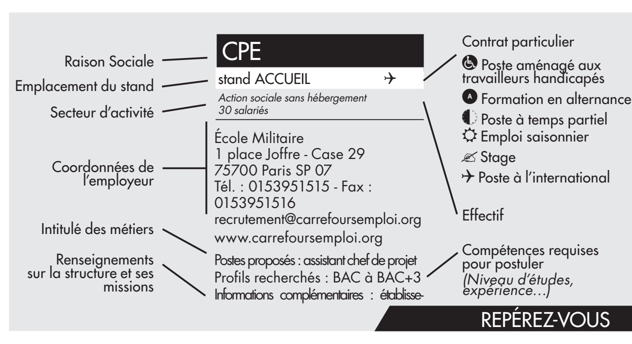
Commerce de détail d'habillement *3 400 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Postes proposés : vendeur en prêt-à-porter

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur : accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort, tenue des cabines.

Informations complémentaires : ZARA, appartient au groupe espagnol INDITEX, leader sur le marché de la distribution du prêt-à-porter. Avec 120 magasins en France, nous recrutons des vendeur(se)s polyvalent(e)s en contrat CDD/CDI à temps partiel, 22h/24h par semaine (contrat évolutif).





Ce que nos clients remarquent chez vous, **c'est votre goût du service**

Adjoints de magasin h/f
Vendeurs h/f

Avec 850 magasins en France et 35 ouvertures prévues cette année, Picard connaît une croissance constante et affirme chaque jour sa différence. Une différence qui tient à la qualité et l'originalité de ses produits, bien sûr.

Nous recherchons avant tout votre sourire, votre convivialité, votre sens de l'accueil et du service…

Être collaborateur Picard, c'est affirmer sa personnalité de commerçant et bénéficier chaque jour d'un réel contact client.

Vous avez une expérience de 6 mois minimum dans le commerce, la restauration ou les services : votre candidature nous intéresse ! Une première pratique de la gestion des stocks est un plus.

> Contrats CDI - 35h

> Rémunération sur 13 mois

> Participation aux bénéfices

> Politique de formation et de promotion interne

Postulez sur :
www.picard.fr – rubrique « travailler chez Picard »

Notre métier,
commerçant de proximité



ZARA HOME

stand B01

Commerce de détail d'autres équipements du foyer *201 salariés*

80 avenue des Terroirs de France
75012 Paris
Tél. : 0155788888
www.inditexjobs.com

Poste proposé : vendeur

Profils recherchés : autodidacte et passionné(e) de mode, vous êtes dynamique, autonome et vous avez un excellent relationnel. De bonne présentation, vous aimez le travail d'équipe et la polyvalence du métier de vendeur : accueil/conseil client, rangement, réception des marchandises, réassort.

Informations complémentaires : Zara, Bershka, Stradivarius, Pull And Bear, Oysho, Massimo Dutti et ZARA HOME, enseignes du Groupe INDITEX, comptent plus de 255 magasins en France.

Groupe leader de distribution textile en Europe, INDITEX ne cesse de se développer porté par sa réactivité face aux tendances et à ses stratégies commerciales innovantes.

Fort de son dynamisme, le groupe recrute de façon continue des postes de vendeurs en contrats CDD et CDI de 22h ou 24h par semaine (évolutif) sur l'ensemble de l'Île-de-France.

ZAZZEN

stand A53

Accueil de jeunes enfants

8 rue Jean Maridor
75015 Paris
Tél. : 0142120562
recrutement@zazzen.fr
www.zazzen.fr

Postes proposés : garde d'enfants au domicile des parents

Profils recherchés : vous avez déjà une expérience réussie et régulière avec les enfants. Sérieux(se), patient(e) et disponible, vous souhaitez vous investir auprès d'eux à temps plein ou partiel.

Imaginatif(ve), dynamique et créatif(ve), vous souhaitez développer leur éveil et leur éducation.

Informations complémentaires : ZAZZEN est spécialisé dans la garde d'enfants de 0 à 12 ans. Travailler avec ZAZZEN, c'est l'assurance d'avoir un emploi fixe, déclaré et en CDI, ainsi qu'une rémunération attractive, parmi les meilleures du marché.

Tous nos postes sont à pourvoir en Île-de-France.


Recrut.com®
se refait une beauté
+ de 40 000 offres !

Offres d'emploi par famille de métiers
Offres d'emploi à l'international
Offres d'emploi à temps partiel
Offres aménagées travailleurs handicapés
Offres d'emploi par secteur d'activité
Offres d'emploi par ordre alphabétique



Nouveau
EN VENTE ACTUELLEMENT
RÉINVENTÉ
POUR VOUS !
NOUVELLE FORMULE
Pleine Vie
N°306 · DÉCEMBRE 2011
Brico déco
8 FICHES
Créer son sapin et ses paquets
CAHIER PRATIQUE
MES DROITS
16 PAGES DE FICHES PERFORÉES
Le guide des aides financières pour rénover sa maison
Subventions, crédits d'impôts, prêts à taux zéro, TVA réduite...
9 POINTS À ÉTUDIER AVANT DE FAIRE UNE DONATION
JEUX D'ARGENT : 7 RÈGLES À RESPECTER POUR NE PAS SE FAIRE AVOIR
BONNES ACTIONS
Cette année, je m'engage !
MON HOMME
Je n'aime jamais ce qu'il m'offre
CARNET DE VOYAGE
"Mes îles Marquises à bord de l'Aranui"
INTERNET
Qui peut m'aider ? Ça ne marche plus !
BIEN-ÊTRE
Apprenons à booster nos défenses naturelles
Renforcer son immunité
Résister aux virus
Un Noël qui nous rassemble
ON GÂTE TOUT LE MONDE AVEC 30 PETITS CADEAUX FAITS MAISON
ON CONCOCTE, AVEC GUY MARTIN, UN MENU MULTISAVEUR VRAIMENT PAS CHER
ON RÉINVENTE SES BASIQUES DE DÉCO DE TABLE
Pleine Vie
Retrouvez-vous !

PARIS DE L'EXPERIENCE ET DE L'EMPLOI DES SENIORS

REPÉRAGE DES SECTEURS D'ACTIVITÉ PAR ZONE

Secteur	Zones
ACTION SOCIALE SERVICES À LA PERSONNE	A
ACTIVITÉS DE LOCATION.	B C
ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	A
ACTIVITÉS DES ORGANISATIONS ASSOCIATIVES ET DE SERVICES	A C D
ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	A C D
ADMINISTRATION	A
ASSURANCE / BANQUE	B C
COMMERCE	B C
ENTREPOSAGE / TRANSPORTS	C
FORMATION	A
GÉNIE CIVIL	C
IMMOBILIER	C
INDUSTRIE	B C
INFORMATION / INFORMATIQUE / TÉLÉCOMMUNICATION	A C D
RESTAURATION	B

LÉGENDE : PHOTOCOPIES GRATUITES — TOILETTES — POINT CAFÉ (EAU, CAFÉ GRATUITS)

